



ЧТОБЫ ДВИЖЕНИЕ БЫЛО БЕЗОПАСНЫМ
В «ТНГ-Юграсервис» проводится обучение водителей

СТР. 5



ПРАЗДНИК ДЛЯ ВСЕХ
Таким получился в Бугульме День профсоюзов Татарстана

СТР. 7



ПОЗНАВАТЕЛЬНЫЙ ТРИП
Сотрудники аппарата управления побывали в Самарской области

СТР. 8

ГЕОФИЗИК ТАТАРИИ



ГАЗЕТА
«ТНГ-ГРУПП»
ИЗДАЁТСЯ
С 1968 ГОДА

№ 17 (2188)
13 ОКТЯБРЯ 2022



Оператор сейсмостанции Денис Козлов и начальник сейсмоотряда Николай Анисимов за обсуждением деталей расстановки

НЕПРОСТО ПОЛЕ ПЕРЕЙТИ

Сейсморазведочная партия № 27 «ТНГ-Геосейс» завершает исследования в Оренбургской области

Ташлинский район, где геофизики ведут работы, расположен на границе Европы и Азии, в юго-западной части Оренбургской области, на рубеже с Казахстаном. Экономика здесь держится на агропромышленном комплексе. Район — лидер Оренбуржья по поголовью скота, многие годы за-

нимает ведущее место в области по производству сельскохозяйственной продукции. Восемьдесят пять процентов от исследуемой геофизиками площади здесь составляют сельхозугодья. Это приоритет местных властей и основная проблема с.п. № 27.

«Здесь дисковать будешь или сеять? На большом поле за леском пока тишина? Добро, жду информации, на

связи», — все планы аграриев по передвижению на полях начальник сейсмоотряда Николай Анисимов держит под неусыпным контролем. С утра до ночи, день за днём. Малейшие изменения по рации тут же доводятся до бригадиров как руководство к действию. Работать в режиме, когда в один момент на поля могут выйти до 27 единиц сельхозтехники, непросто.

С середины весны и до конца осени в районе кипит жизнь: вспахать, заборонить, посеять, убрать — агротехнические процедуры с перерывами на погодные условия практически не прекращаются. Выкроить считанные дни, чтобы провести исследования с минимальными потравками сельхозкультур практически невозможно.

СТР. 4

Забота о персонале и сильный HR-бренд: как эффективно управлять командой



Темой очередного кросс-дивизионального семинара Холдинга «ТАГРАС» стала работа с персоналом. Топ-менеджеры и ведущие специалисты дивизионов обсудили кейсы по привлечению и удержанию работников.

В приветственном слове генеральный директор Холдинга «ТАГРАС» Ленар Назипов напомнил, что главный ресурс компании – люди, и подчеркнул, что одна из приоритетных задач для руководства – эффективная и осмысленная работа с персоналом.

Актуальные кадровые вызовы, стоящие перед Холдингом, обозначил начальник отдела управления персоналом и мотивации труда «ТаграС-Холдинга» Артур Мутигуллин. Сокращение работоспособного населения, большое количество альтернативных рабочих мест с меньшими трудозатратами, но с сопоставимой заработной платой, текущая геополитическая обстановка – далеко не полный перечень проблем в сфере подбора персонала.

О внешних и внутренних источниках привлечения сотрудников, адаптации и организации стажировок рассказала главный специалист по управлению персоналом «ТаграС-РемСервис» Зульфия Галимова. По её словам, существенный вклад в управление персоналом вносит профсоюзный комитет компании. Представители профсоюза регулярно проводят встречи с коллективом, мониторят условия труда, организуют мероприятия для семей работников.

Специалист по персоналу отдела управления персоналом ТНГ-Групп Елена Краснова затронула тему привлечения и подбора сотрудников в полевые сейсморазведочные партии. Специфика геофизического дивизиона – в сезонности работ и необходимости специальных допусков и разрешений, поэтому специалисты кадровой службы в первую оче-



редь используют внутренние источники привлечения сотрудников. Например, высвобождаемый персонал полевой партии переводят в другие подразделения, обучают сотрудников смежным профессиям.

Кейсом развития HR-бренда компании поделилась начальник отдела обеспечения трудового ресурса и мотивации труда дивизиона «Татнефть» Анна Музалевская. В качестве инструментов по повышению лояльности персонала она привела внутренние опросы, информирование сотрудников с помощью еженедельного информационного вестника, активное позиционирование компании в социальных сетях.

Опытном привлечении специалистов из стран ближнего зарубежья поделилась ведущий инженер службы развития персонала дивизиона «ТаграС-ТрансСервис» Алина Атласова. Компания столкнулась с дефицитом водительского состава, в том числе в связи с увольнением большого количества пенсионеров.

В качестве рынка труда в дивизионе выбрали Кыргызстан, наладили партнёрство с местными рекрутинговыми агентствами и в ближайшее время планируют трудоустроить тридцать пять иностранных водителей.

Доклад начальника отдела по работе с персоналом «ТаграС-БизнесСервис» был посвящён собственным наработкам дивизиона. Юлия Габдуллина рассказала, что за два года HR-специалистам компании удалось снизить уровень текучести персонала с 41,8 до 18,8 %. Для этого в компании упорядочили процесс поиска и подбора сотрудников, пересмотрели систему адаптации новичков и мотивации персонала.

Во второй части семинара перед участниками выступил бизнес-тренер Марк Кукушкин. Приглашённый спикер остановился на ключевых моментах работы HR-службы: методах привлечения, отбора и удержания персонала, формировании и управлении командой. Он положительно отозвался о кейсах дивизионов.

Отдельно тренер отметил практику по проведению ежеквартальных бесед в «ТаграС-РемСервис», всестороннюю проработку вопроса трудоустройства иностранных граждан в «ТаграС-ТрансСервис», подробную прорисовку карьерных треков HR-службами ТНГ-Групп. ●

Пресс-центр
Холдинга «ТАГРАС»



За словом – всегда дело

1 октября Гали Газизовичу Ганиеву исполнилось 75 лет

Юбилей Гали Газизовича – событие, выходящее далеко за внутрикорпоративные рамки Холдинга «ТАГРАС». Да и разве может быть иначе, когда речь идёт не просто о человеке, на протяжении шести лет определявшем курс и стратегию развития Холдинга, но и об одном из самых авторитетных специалистов нефтяной отрасли республики.

Начав трудовой путь с должности оператора установки цеха подготовки и перекачки нефти, он стал профессионалом с большой буквы, чьи успехи и достижения отмечены на самом высоком уровне. Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности РФ, Заслуженный нефтяник РТ, Почётный нефтяник ОАО «Татнефть», лауреат Государственной премии РТ. Его труд отмечен орденами, медалями, а имя ассоциируется с большими

достижениями коллективов, которые он возглавлял.

Так в чём же секрет успешности Гали Газизовича? Слагаемых, безусловно, много. Это и исключительная компетентность, многогранный талант управленца, приверженность инновациям и высочайшая ответственность за результаты своего труда. Но главное, пожалуй, – он никогда не боялся перегрузить себя делами и заботами. Всегда работал в режиме многозадачности. О таких людях, похоже, говорил великий русский учёный Николай Вавилов: «Важно взваливать на себя как можно больше. Это – лучший способ сделать как можно больше».

Коллектив ТНГ-Групп от всей души поздравляет Гали Газизовича с юбилеем и желает самого доброго в жизни, здоровья, успеха и неиссякаемой энергии. ●

TAGRAS_INFO

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА ТЕЛЕГРАМ-КАНАЛ
ХОЛДИНГА



НОВОСТИ
ИНТЕРВЬЮ С ТОП-МЕНЕДЖЕРАМИ
РАЗРАБОТКИ
ЖИЗНИ ДИВИЗИОНОВ

Сканируйте и переходите в канал

Импортозамещение в ИТ – новый вызов

За четыре года в рамках Программы ТАГРАС-Digital Холдинг реализовал 63 проекта. О проектах, обеспечивающих цифровой суверенитет, мы поговорили с куратором TAGRAS-Digital, заместителем гендиректора по организационному развитию и учётным процессам «ТаграС-Холдинга» Дмитрием Кирдиным.



— **Дмитрий Александрович, какие задачи стоят перед Холдингом и дивизионами для обеспечения цифрового суверенитета?**

— В ближайшем будущем нам всем предстоит отказаться от привычных программных продуктов, которые мы изучали ещё в школе, институте, с которыми работаем долгое время. В рамках программы TAGRAS-Digital Холдинг реализует отдельный проект — по переходу на свободное программное обеспечение. Ключевая задача — максимально возможный уход от программных продуктов, производители которых зарегистрированы в недружественных России странах.

В самое ближайшее время мы планируем перейти на российское ПО и решения. Отечественные продукты зачастую не только не уступают по характеристикам, а местами и превосходят зарубежные аналоги. По мере расширения применения отечественных продуктов с опытом их использования растёт надёжность и стабильность работы, расширяется круг партнёров, готовых

оказать помощь с внедрением и сопровождением. Для Холдинга переход на такие актуальные продукты — это ещё и прекрасная возможность заработать собственный опыт, который можно будет монетизировать в виде открытия дополнительного бизнес-направления.

— **Какие риски могут возникнуть в процессе перехода?**

— Нельзя просто так взять и поменять один программный продукт на другой. Это ничего не даст. Не стоит забывать также, что любые изменения в ИТ-ландшафте — это не просто смена одних продуктов на

другие, это всегда и переосмысление бизнес-процессов. Каждое решение, как правило, уже очень глубоко вписано в определённый бизнес-процесс. Перед каждым шагом необходимо всё тщательно взвесить. Где нужно, провести обучение персонала. Это важная непроста работа.

— **Заместить предстоит многое: рабочие программы, базы данных, сервера... Есть план, как это сделать?**

— Обеспечение цифрового суверенитета — масштабный, объёмный проект. Работу мы поделили на три блока.

Первый блок решает задачи по замене программного обеспечения на серверах, обеспечивающих работу информационных систем на платформе 1С. Вторая большая задача — импортозамещение коммуникационных технологий. Это прежде всего Active Directory, который объединяет корпоративную сеть Холдинга и дивизионов в общий контур, а также Microsoft Exchange Server, который позволяет обмениваться почтой, контактами, событиями календаря.



Проект по повышению цифровой импорто-независимости предприятий Холдинга важно реализовать в кратчайшие сроки.



Третье глобальное направление — клиентские рабочие места. В отличие от первых двух направлений, где решения должны быть унифицированными, замена операционной системы на рабочих машинах сотрудников требует индивидуального взвешенного подхода. Современные операционные системы семейства Linux умеют запускать в специальной программной среде эмуляторы

программы, разработанные под Windows. Тем не менее не все программные продукты способны работать правильно и стабильно в данной среде, и в этом случае для таких рабочих станций придётся остаться на традиционных решениях от компании Microsoft.

— **Холдингу предстоит глобальная трансформация...**

— Да, это глобальная работа, которую всем нам предстоит проделать.

Повышение цифрового суверенитета — сложный, но интересный проект. Проект — вызов для Холдинга, да и для всей страны. Например, планы по переходу на открытое ПО на республиканском уровне строятся на горизонте трёх лет. Мы нацелены сделать рывок гораздо быстрее и стать пионерами в этой области.

Пресс-центр
Холдинга «ТАГРАС»

Полная версия интервью доступна по QR-коду



750
млн
рублей в год составляют инвестиции в цифровую трансформацию предприятий Холдинга

Стратегия и бережливость

Представители дивизионов Холдинга «ТАГРАС» обсудили лучшие практики реализации проектов организационного развития

Профильные специалисты дивизионов собрались в Бавлах, чтобы обменяться опытом и на практике увидеть, как на площадках предприятия дивизиона «Система-Сервис» выстроены производственные потоки и внедряются инструменты бережливого производства. Нашу компанию на семинаре представляли специалисты отдела совершенствования производственной системы ТНГ-Групп.

С опытом управления процессом стратегического развития в ТНГ-Групп участников семинара познакомила начальник отдела СПС Венера Туйчина. Стратегия нужна предприятию прежде всего

для укрепления положения на рынке, привлечения и удовлетворения запросов заказчиков, а также для успешной конкуренции и достижения глобальных целей, таких как увеличение выручки, повышение уровня компетенций персонала, производительности труда, среднего уровня зрелости бизнес-процессов и отсутствие несчастных случаев на производстве.

— В ТНГ-Групп постоянно ведётся анализ текущего состояния компании, ежегодно актуализируется стратегия развития, проводятся стратегические комитеты по семи направлениям деятельности, идёт мониторинг со стороны высшего руководства, — от-

метила в своём выступлении Венера Фанузовна. — Благодаря стандартизации данного процесса на сегодняшний день оперативно решаются промежуточные вопросы, сплочённая команда ориентирована на достижение общей цели, идёт чёткая декомпозиция задач на мероприятия до уровня рабочего со сроком исполнения.

Программа семинара включала в себя экскурсию по производственным площадкам предприятия «Татнефть-Кабель». Ознакомив гостей с особенностями работы, специалисты принимающей стороны поделились результатами реализации национального проекта «Повышение про-



изводительности труда» и рассказали, как выстраивают производственные потоки и внедряют инструменты бережливого производства.

Коллеги из «ТаграС-ЭнергоСервис» поделились опытом в применении картирования потока создания ценности. Благодаря этому инструменту они смогли повысить эффективность производственных

процессов. Представители «ТаграС-БизнесСервис» выступили с докладом о создании базы знаний, целью которой является система управления процессами Холдинга с накоплением всего наработанного опыта в единой платформе на базе Business Studio. ●

Алия Хасанишина,
инженер ОСПС

Непросто поле перейти

Начало на стр. 1

Работать геофизикам приходится буквально между тракторами, которые бороздят поля даже ночами.

Избежать порчи оборудования, его порывов удаётся, если о планах аграриев известно заранее. Правда, бывает так не всегда. Например, получив распоряжение от руководства и приехав на определённый участок, хлеборобы решают, что культура сыровата, и переезжают на соседнее поле, уже без предупреждения. После таких «манёвров» земледельцев геофизикам приходится растаскивать скомканное оборудование, ремонтировать оборванные и повреждённые кабели и приборы, восстанавливать расстановку пикетов на профиле. Одна топографическая бригада стабильно занимается этим ночью.

— Очень сложно поддерживать в рабочем состоянии полную большую активную расстановку на 9 600 каналов, — отмечает опытный сейсморазведчик, работавший техруком в с.п. № 27 Андрей Шаймарданов. — Это сорок линий, каждая по 240 каналов. Оборудование, расставленное для исследований, занимает площадь в 144 кв. км. А, как известно, чем больше площадь, тем выше риск заезда сельхозтехники на поля, с чем мы регулярно сталкиваемся. Сейсмоотряд трудится в напряжённом режиме: непросто поддерживать в рабочем состоянии оборудование, когда агротехнические работы практически не прерываются.



Механик УВСС Рафис Зайнуллин



Планёрка в офисе начальника сейсмопартии Вадима Павлова

виброустановок. Встречаются и заболоченные участки, овраги, лесные массивы, там, конечно же, идёт в ход буровзрывной метод. Процент таких работ очень мал.

Рельеф площади непростой, местность пересечённая. Овраги приходится часто объезжать, километры дорог отнимают часы драгоценного времени. Тем не менее без дела никто не сидит: на площади две группы

мечать трудовой юбилей. Пришёл в компанию сразу после армии, вслед за сестрой, старшим братом и дядей. Первый сезон отработал водителем на смотке в сейсмопартии. Потом пересел на газодинамические установки, сейчас зона его ответственности — виброисточники.

— Каждый наш механик УВСС ухаживает за рабочей машиной, как за своей личной, — не без гордости отмечает Рафис Зуфарович. — Ответственность за поддержание установки в рабочем состоянии понимают все. Когда давно с техникой работаешь, уже чувствуешь её, к шумам прислушиваешься. Само собой, вовремя смазываем детали и проводим визуальный осмотр, техосмотр. Ребята все — молодцы.

Обе группы виброустановок, «Берега» и «Туристы», постоянно на связи с оператором сейсмостанции. Адил Мирзоев и Денис Козлов круглосуточно отслеживают, кто и где находится, в каком состоянии техника и оборудование. Сюда стекаются данные каждого квадратного метра работ. Адил в партии работает второй год, пришёл после КФУ.

В университете учился на бюджете, потом подписал контракт с компанией.

— В моей семье я первый геофизик. Профессией заинтересовался, когда в школу



Оператор сейсмостанции Адил Мирзоев

приходили представители ТНГ-Групп, — делится выпускник седьмой гимназии Бугульмы. — Нравится работа оператора, ответственность, которую предполагает такой обширный контроль, взаимодействие коллектива.

Денис Козлов с напарником делится опытом. В компании сам он трудится уже двадцать пятый год, работал в разных регионах. В партию № 27 устроился в начале сезона. О геофизике слышал с малых лет:

родители Дениса Васильевича, его дядя и сёстры тоже работали в компании. Мама Татьяна Васильевна была завскладом ГМЛ, папа Василий Николаевич — ответственным по буровзрывным работам в ГЭ «ВСП-Сервис».

До конца проекта осталось отработать 24 тысячи физнаблюдений. Каждый на своём месте делает всё, что необходимо, максимально быстро и эффективно, работая на общий результат. Конечно, в высокой результативности сейсморазведчики заинтересованы материально.

— Я привык к этой работе, уже 13 лет в этой сфере, и на достигнутом не собираюсь останавливаться, — говорит начальник сейсмоотряда Николай Анисимов. — Начинал с рабочего, был помощником бурильщика, потом без отрыва от производства окончил нефтяной техникум, поступил в институт, год назад магистратуру окончил. К разъездному режиму уже привык, мы же сами выбираем такую работу, и мне интересно, нравится то, чем я занимаюсь. В 27-й партии я четвёртый год, здесь отличный коллектив: люди умные, в профессии грамотные, рабочий состав ответственный, безоговорочно выполняет распоряжения, все горой за повышение производительности!

На Центральном ЛУ сейсморазведчики работают в теснейшем взаимодействии с 24 арендаторами полей. Почти три четверти оставшихся на сегодня сельхозугодий занимает подсолнечник. До середины сентября аграрии ждали, когда он вызреет. С началом уборки этой культуры в планах сейсмопартии № 27 значительно ускориться и завершить проект в срок.

Светлана Павлова,
Фото автора



Сейсмоотряд во главе с бригадиром Никитой Гвоздиком

С.п. № 27 под руководством не менее опытного начальника партии Вадима Павлова исследует Центральный ЛУ второй год. Участок в 1060 км² в основном обрабатывают при помощи

УВСС, по пять машин на линии. Пока одна работает, другая в пути.

Механик УВСС Рафис Зайнуллин с 1983 года в геофизике, в следующем году готовится от-

Теория и деловые игры

С их помощью в ТНГ-Групп изучали изменения в законодательстве о безопасности дорожного движения и эксплуатации подъёмных сооружений



Деловая игра в рамках семинара

Ознакомиться с новыми требованиями в сфере безопасности дорожного движения и эксплуатации подъёмных со-

оружений (ПС) смогли специалисты предприятий компании, ответственные за данные виды работ. Семинар прошёл в конце

сентября. Обучение проводили сотрудники образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Информтехсервис».

Семинар включал в себя два блока: теоретический и практический. В рамках теоретической части слушатели ознакомились с новыми нормативно-правовыми актами при эксплуатации ПС, требованиями промышленной безопасности при эксплуатации ПС, обеспечения безопасности дорожного движения и другими темами. Отдельное внимание было уделено вопросам, касающимся ответственности за нарушение законодательства в области промбезопасности и порядка расследований аварий и несчастных случаев, связан-

ных с эксплуатацией ПС.

На время почувствовать себя в роли инспектора Ространснадзора слушателям позволила деловая игра, предложенная организаторами во втором блоке.

Около

20



новых нормативных правовых актов по охране труда вступили в силу в этом году в России

Командам предстояло найти несоответствия в оформлении документации и оснащении транспортных средств, перевозящих опасный груз, информационными знаками.

После анализа ошибок и их устранения участники обучения перешли ко второй игре «Должностное лицо — работник предприятия». Специалисты на

практике оценили свои знания законодательства о безопасности дорожного движения, подробно разобрали ошибки, допускаемые при проведении предрейсового контроля водителей автотранспортных средств и проанализировали существующие на сегодняшний день проблемы по безопасности дорожного движения.

Завершился семинар круглым столом с подведением итогов мероприятия и вручением сертификатов всем участникам семинара. Специальный приз — сертификаты на 5 000 рублей для прохождения обучения в «Информтехсервисе» — получили члены команды, показавшей лучший результат.

— Очень познавательный семинар. Главное — мы получили практические советы по конкретным проблемам, обсудили ряд важных вопросов, с которыми приходится сталкиваться в работе, — отметил ведущий инженер ОГМ Сергей Бобров.●

Лилия Ганеева

Чтобы движение было безопасным

В «ТНГ-Юграсервис» проходит обучение водителей

Работники «ТНГ-Юграсервис», управляющие колёсной техникой, в новый полевой сезон вступают со свежими знаниями и навыками. В межсезонье в ДЗО проходит обучение всего водительского состава по программам «Защитное вождение», «Зимнее вождение и вождение в сложных условиях», «Обязательные ежегодные занятия для водителей автотранспортных средств». Лекции читает приглашённый тренер из организации «Безопасный водитель» и инженер по БДД «ТНГ-Юграсервис».

Программа занятий рассчитана на три дня и включает обширный демонстрационный материал. Основные вопросы подробно разбираются на примере реальных ситуаций.

Некоторые водители проходят подобное обучение не первый раз, но и они отмечают для себя что-то полезное. По окончании теоретического блока проводится небольшое тестирование, что помогает закрепить полученный материал. Естественно, полученные знания отрабатываются на практике. На специальной площадке водители вырабатывают навыки экстренного торможения, маневрирования, движения

задним ходом, практикуют правила посадки и высадки.

По завершении обучения каждый водитель получает именную сертификат о прохождении соответствующих курсов, свидетельство об обучении по программе «Обязательные ежегодные занятия для водителей автотранспортных средств», а также памятку, содержащую основные принципы безопасного вождения. Эти документы обязательны для предъявления при проезде постов на объектах работ, их предоставляем заказчику на этапе согласования проекта и по требованию.

Более

70



водителей «ТНГ-Юграсервис» прошли в этом году обучение безопасному вождению

До октября свидетельство о прохождении обучения получили 65 водителей трэколов, бортовых камазов и вахт из



первой, четвёртой, двенадцатой сейсмопартий «ТНГ-Юграсервис». Некоторые уже отправились к месту работ. Остальные также актуализируют профессиональные знания и навыки до начала очередного полевого сезона. Скажем, буквально на днях завершила обучение очередная группа из двенадцати человек. Ещё дюжина шофёров приступили к занятиям с 10 октября.

Транспортная безопасность — одно из ключевых направлений производствен-

ной безопасности, которому в ТНГ-Групп уделяется самое пристальное внимание. Так, прошлый год в компании был объявлен «Годом транспортной безопасности», в его рамках было реализовано множество различных программ и мероприятий для повышения транспортной безопасности и снижения аварийности.

Какими бы ни были дорожные условия и ситуации на дорогах, мы должны быть уверены, что водители, которым мы доверяем свою жизнь, — про-

фессионалы и обладают достаточными компетенциями, опытом и знаниями. Водительский состав «ТНГ-Юграсервис» с большим удовольствием проходит обучение и отмечает высокий уровень получаемых знаний и навыков. В очередной полевой сезон они уезжают подготовленными, с обновлёнными знаниями и навыками.●

Рамиль Рахматуллин,
инженер по БДД
«ТНГ-Юграсервис»



Праздник для всех

Именно таким получился в Бугульме День профсоюзов РТ

День профсоюзов РТ отмечается 24 сентября. В этот день 1920 года состоялся первый съезд профсоюзов Татарии. Сегодня Федерация профсоюзов РТ является одним из крупнейших территориальных профсоюзных объединений России.

В этом году Татнефть Профсоюз впервые организовал праздничные мероприятия в Бугульме. Место проведения выбрано не случайно. В 1948 году в Бугульминском районе ТАССР у деревни Тимяшево было открыто Ромашкинское нефтяное месторождение. В Бугульме трудились выдающиеся руководители, которые стояли у истоков зарождения татарстанской нефти, А.Т. Шмарёв и В.Д. Шашин. Перед началом мероприятия состоялось возложение цветов к их памятникам, а сам праздник проходил на центральной площади города.

Тёплые слова поздравлений прозвучали от председателя Нефтегазстройпрофсоюза России Александра Корчагина, председателя Татнефть Профсоюза Гумара Яруллина, представителей Федерации профсоюзов РТ, ПАО «Татнефть», «ТаграС-Холдинга», администрации города.

Весь день гостей ждала сказочная атмосфера с зажигательными танцами, музыкой и песнями, всех угощали «профсоюзной кашей», для детей работали весёлые аниматоры. Мероприятие подарilo яркие впечатления, заряд положительных эмоций и позитива.

А накануне в «Сосновке» лучшие профактивисты нашей компании получили заслуженные награды от профсоюзной организации ТНГ-Групп. Награды вручали заместитель председателя профкома «Тат-



нефти» Фанис Октябрьёв и заместитель генерального директора — главный инженер ТНГ-Групп Артур Хайруллин. Для победителей была организована увлекательная интеллектуальная игра и, конечно, вкуснейший «профсоюзный плов».

В связи с Днём профсоюзов РТ 45 сотрудников нашей компании, среди них председатели профсоюзных организаций,

члены профкома, штатные сотрудники, профгрупорги, уполномоченные по охране труда, профсоюзные активисты и социальные партнёры, были отмечены наградами Татнефть Профсоюза и профкома ТНГ-Групп. Это заслуженные награды, ведь профсоюзный актив — это особенные люди, которые, не считаясь со своим временем, осуществляют защи-



Профсоюз — это дружная семья, а прошедший праздник — это повод вновь ощутить силу единения и сплочённости.



ту трудовых прав работников, поддерживают и оказывают им помощь.

Не только работники, но и лучшие профсоюзные организации нашей компании получили признание в этот день. Лучшей первичной профсоюзной организацией впервые признана профорганизация «ТНГ-КомиГИС» (председатель Любовь Кузьмичёва).

714



тысяч человек
насчитывает
сегодня
Федерация
профсоюзов
Республики
Татарстан

Лучшая цеховая профсоюзная организация — в управлении «Геосервис» (председатель Эльвира Ракипова). Звание лучших получили профгрупорги РМЦ «ТНГ-Универсал» (профгрупорги Рамиль Хуснутдинов и Альберт Хафизов), с.п. № 27 «ТНГ-Геосейс» (профгрупорг Татьяна Корытина), ПЦОИ центра «Геоинформ» (профгрупорг Татьяна Хисамова).

Поздравляем наших коллег и желаем им успехов!

Профсоюз стремится не только улучшать условия труда и защиту трудовых прав членов профсоюза, но и сделать так, чтобы жизнь его членов была насыщена радостными эмоциями. Профсоюз — это дружная семья, а прошедший праздник — это повод вновь ощутить силу единения и сплочённости.

И ещё одна приятная новость: наша профсоюзная организация награждена Почётной грамотой Всероссийской профессиональной профсоюзной премии «Профсоюзный авангард-2022» за проект «Завтрак с профсоюзом». Это ежегодная премия, которая вручается профсоюзным организациям за интересные проекты, акции и новации. Награждение состоялось в рамках проведения ежегодного Всероссийского интеллектуального форума «Профсоюзы XXI век. Горизонты и барьеры».

Людмила Туркина,
председатель
профкома ТНГ-Групп
Фото Лилии Ганеевой

Мы делали общее дело

От слесаря-электромонтажника в цехе по изготовлению сейсмокос до ведущего геолога центра «Геоинформ» прошла трудовой путь ветеран ТНГ-Групп Надежда Афанасьевна Потапова.



— Надежда Афанасьевна, расскажите о себе, как начинался ваш трудовой путь в геофизике?

— Родом я из Бугульмы. В «Татнефтегеофизику» устроилась после окончания школы в 1971 году. Начинала слесарем-электромонтажником в Центральной геофизической лаборатории, в цехе по изготовлению сейсмокос. Коллектив собрался молодой, сплоченный. Мы были очень активными, участвовали в различных соревнованиях, и не только спортивных. Не раз становились победителями социалистических соревнований между подразделениями предприятия.

Днём работала, а по вечерам училась в вечернем строительном институте, после которого по направлению от предприятия поступила на геофак Казанского госуниверситета. В 1980 году, окончив вуз, вернулась в родную компанию.



Коллектив ИГ-4. 1988 год.

расположена в Закамье. Пришлось столкнуться с множеством задач, сопровождающих геологические работы. Бесценной оказалась помощь



На спартакиаде «ТНГФ». 1996 год.

учило меня ориентироваться в различных аспектах работы. Тогда мы успешно защитили отчёт. Скважины, рекомендованные на этой площади, подтвердились. Из каменноугольных отложений была получена нефть.

Через некоторое время меня перевели в ИГ-3, которой руководил один из опытейших специалистов Борис Ахметович Мулюков. С ним мы несколько лет работали по Западному Татарстану, эта часть республики в ту пору была плохо изучена.

В конце 90-х я перешла в ИГ-1. Это была большая группа, разделённая на две подгруппы. Одна выполняла обработку и интерпретацию по материалам Сибири, другая — по Татарии

и Оренбуржью. Я работала во второй, мне часто приходилось с отчётами ездить в Оренбург. В конце 90-х наша группа выполняла интерпретацию сейсмического материала по Куёмбинской площади Красноярского края. Чтобы досконально изучить специфику этого региона, часто ездила в Красноярск за геологическим материалом. Приходилось вручную переписывать необходимые данные из учебников и геологических отчётов местных коллег.

Хочется отметить, что с заказчиками у нас всегда были очень хорошие отношения, мы работали в тесном содружестве — понимали, что делаем общее дело. Как-то в начале 2000-х я прилетела из Красноярска в аэропорт Бегишево. Машина, которая должна была меня встретить, не приехала. Что делать? На улице уже стемнело. В самолёте мы летели с представителем одного из наших заказчиков — главным геологом ЗАО «Геология» Радифом Габидулловичем Хангильдиным. Без лишних слов он довёз меня прямо до дома, хотя ему было совсем не по пути.

Когда сейсмозазведка ТНГ-Групп вышла в Ненецкий автономный округ, за необходи-

мой информацией ездила уже в Ухту. Нагрузка была большая, но работать было интересно. Сначала нашей группой руководил Халыф Исмагилович Насретдинов, потом его сменила Танзиля Салихьяновна Салихова, с которой я проработала до выхода на заслуженный отдых.

— Чем увлекались в свободное время и как проводите его сегодня?

— Я всегда была активной участницей общественной жизни. Состояла в редколлегии, мы выпускали стенгазету «Геофизик». Главным редактором был Евгений Борисович Грунис, художником Фарит Зайдуллоевич Газизуллин. Передовицу писал Анатолий Иванович Красных, а я искала сюжеты для статей.

С удовольствием участвовала во всех спортивных соревнованиях, спартакиадах нашей компании и «Татнефти». Моеими основными дистанциями в беге были 400 и 800 метров. Зимой защищала честь компании в лыжных гонках.

У меня была активная интересная жизнь. Вокруг всегда были знающие, высококлассные специалисты и сплоченный коллектив. Сегодня я продолжаю ходить на лыжах, а ещё благодаря Сергею Геннадьевичу Агафонову и Фариту Зайдуллоевичу Газизуллину я научилась кататься на горных лыжах. Это невероятные эмоции, удовольствие от скольжения и скорости. Летом большую часть времени провожу в огороде.

— Что вы можете пожелать молодым работникам центра «Геоинформ»?

— Взаимопомощь, доброе отношение друг к другу, занятие любимым делом и кропотливый труд ради хорошего результата — всё это желаю сегодняшним молодым сотрудникам. Оставайтесь верны себе, своей работе и родному предприятию.

Записала Лилия Ганеева



Члены редколлегии за подготовкой стенгазеты «Геофизик». 31 декабря 1987 г.

Теперь уже работала в камеральной группе спецпартии, но очень хотелось попасть в группу по интерпретации сейсмического материала. Работать там считалось хоть и сложно, но престижно. И вот через восемь лет мне предложили перейти в камеральную группу № 4 геологом.

— Помните свою первую площадь?

— Конечно! Сухаревская,

наставников — людей эрудированных, с богатым опытом и знаниями, любящих своё дело. Это Татьяна Анатольевна Мыслина, главный геофизик экспедиции Марк Аронович Завесин, ведущий геофизик Мария Павловна Пажина. Руководителем группы был недавно назначенный на эту должность Евгений Ростиславович Кириллов. Общение с этими высококвалифицированными специалистами во многом на-



Познавательный трип

В рамках проекта «Родной край с профсоюзом» сотрудники аппарата управления ТНГ-Групп побывали в Самарской области и Тольятти

Трип геофизиков начался ранним воскресным утром. Первой локацией в экскурсионном дне стал замок Гарибальди, который находится в селе Хрящёвка Самарской области. На самом деле это даже не музей, а туристический комплекс, который построил местный предприниматель Олег Гарибальдиевич Кузичкин, давший творению своей архитектурной мысли название в честь отца. В будущем здесь расположится гостиничный центр и площадка для мероприятий.

Замок выглядит, как настоящая крепость, здесь царит атмосфера средневековья. На его территории огромное количество разных скульптур: драконы, грифоны, горгульи, рыцари. Они ещё больше погружают в атмосферу фэнтези в стиле Хогвартса. Здесь же разбит парк с огромным количеством гортензий, есть современный ресторан и собственный речной порт.

После замка мы посетили парковый комплекс истории техники имени К.Г. Сахарова, находящийся в Тольятти. В комплексе более 450 подлинных экспонатов техники, включая морскую, ракетно-артиллерийскую, авиатехнику, автомобили. Особое впечатление оставил корабль-музей, а точнее, советская подводная лодка Б-307 проекта «Сом». Нам удалось не только посмотреть



на неё снаружи, но и побывать во внутренних отсеках.

С 1980 года лодка находилась в составе Военно-морского флота СССР. Б-307 предназначалась для проведения боевых действий в океане. Несмотря на 90-метровую длину, считалась самой малюшкой для своего времени. Служила в Баренцевом, Средиземном морях, в Атлантике. Именно на Б-307 проходили съёмки ряда сцен

фильма «Особенности национальной рыбалки».

Все участники поездки выражают благодарность профсоюзу за возможность узнать много нового. От поездки мы получили большое удовольствие, ни с чем не сравнимые, запоминающиеся эмоции, и конечно, запечатлели их на память.●

Алия Хасанишина,
инженер ОСПС

«Серебряный возраст»

В ТНГ-Групп отметили День пожилых людей

Забота о людях преклонного возраста — это не только помощь в быту, лечении, это прежде всего уважение и внимание, в том числе и родного предприятия. Поэтому в первых числах октября ТНГ-Групп приглашает на встречу своих ветеранов. В этом году такая встреча состоялась 4 октября в зале столовой УГС.

Много тёплых слов и пожелания здоровья, оптимизма и любви близких в адрес ветеранов высказали главный инженер ТНГ-Групп Артур Хайруллин, председатель профкома Людмила Туркина, начальник УГС Руслан Муртазин и председатель совета ветеранов ТНГ-Групп Резида Катеева.

— Очень приятно, что руководство ТНГ-Групп о нас не забывает, — поделилась Татьяна Александровна Савгильдина, проработавшая в нашей компании более тридцати лет. — Спасибо за минуты радости, подаренные нам.

— Ни один пенсионер в этот день не остаётся без внимания, — отметила председатель совета ветеранов компании Резида Катеева. — В этом году в ТНГ-Групп поздравили 1 450 человек. Каждый получил материальную помощь, более ста человек смогли принять непосредственное участие в праздничном мероприятии.

По словам Резиды Кутлиахметовны, ряды ветеранской организации ТНГ-Групп ежегодно пополняются, только за последние два года она увеличилась на 150 человек. Пенсионеры-геофизики ведут активный образ жизни: выезжают на экскурсии, ходят на спектакли, участвуют в зелёном фитнесе, в художественной самодеятельности, занимаются рукоделием,

пишут стихи. Самые активные принимают участие в различных конкурсах и нередко становятся призёрами и победителями. Так, Лидия Степановна Дарменко заняла первое место в республиканском конкурсе народного творчества среди ветеранов. Специальным призом жюри отмечена Анна Юрьевна Лифантьева в конкурсе художественных работ, объявленном «Татнефтью». Трое наших ветеранов, Ирек Фагилович Харипов, Валерий Антонович Екименко и Ольга Ивановна Костюнина, получили дипломы российского литературного конкурса.



Сагида Авзалова

Сагида Шарафиевна Авзалова стала финалисткой конкурса «Голос Бугульмы 60+» и выступила на гала-концерте в Доме техники в День пожилых людей. Сагида Шарафиевна представила на суд жюри песню собственного сочинения «Озелеп сагынамын» («Очень скучаю»), посвящённую родному краю. В её архиве более десяти песен собственного сочинения и несколько десятков стихов на тему любви к Родине, обычаев и традиций татарского народа.

Словом, таланту возраст не помеха. ●

Лилия Ганеева



Редактор
С.В. ЛУКАШОВА

Учредитель
и издатель
ООО «ТНГ-Групп».
Адрес: 423236,
г. Бугульма,
ул. Ворошилова, 21.

Газета зарегистрирована в Управлении
Федеральной службы по надзору в сфере связи,
информационных технологий и массовых
коммуникаций по РТ.
Свидетельство ПИ N ТУ 16-00219.
Тираж: 1000 экз. Распространяется бесплатно.

Адрес редакции: 423236,
г. Бугульма,
ул. Ворошилова, 21.
Телефоны: 7-75-67
или (внутр.): 1242.
E-mail: smi@tng.ru

Газета отпечатана в филиале
АО «ТАТМЕДИА». ПИК «Идел-Пресс»,
420066, г. Казань, ул. Декабристов, 2.
Заказ N 2550.
Время сдачи в печать: по графику — 14.00,
фактически — 14.00.