



стр. 3

Сам себе
«доктор»

стр. 6

Легендарный
генератор

стр. 8

«Чёрная
голова»

Вызов времени



На фото: А. Губеева (слева) и О. Украинская во время приёма пациентов

Как выглядят медсёстры ТНГ-Групп, этой весной узнали даже необычайно здоровые. Утренние встречи с представительницами самой гуманной профессии на Земле, облачёнными в защитные маски и перчатки, измеряющими температуру и дезинфицирующими каждого входящего, в разгар пандемии коронавируса вошли в привычку.

Медицинский персонал здравпункта ТНГ-Групп — это его заведующая, терапевт, шесть медсестёр, санитарка и врач-стоматолог. Все они в чрезвычайной ситуации (Всемирная организация здравоохранения объявила вспышку эпидемии коронавируса 2019-nCoV чрезвычайной ситуацией, имеющей международное значение), показали себя квалифицированными и чуткими сотрудниками.

— Заболевших Covid-19 по ТНГ-Групп на сегодняшний день нет, —

говорит заведующая здравпунктом компании Альфия Губеева. — Для того, чтобы и дальше так оставалось, принимаются все необходимые меры. Выезжающие на работу вахтовики обязательно соблюдают двухнедельный режим изоляции под наблюдением медперсонала партий на местах. По договорам с заказчиками и специализированными учреждениями проводится тестирование на выявление вируса и антител. По возвращении полевики также уходят на карантин,

мы ежедневно осуществляем мониторинг состояния их здоровья. В административных зданиях дезинфицируются все поверхности, для этого закуплены специальные средства, приборы и аппараты. Ведётся контроль состояния сотрудников, все обеспечены средствами индивидуальной защиты. В здравпункте ТНГ-Групп всегда есть запас и по дезсредствам, и по маскам, так что какого-то дефицита не было изначально. По мере необходимости этот запас пополняется.

Случаи возникновения опасных инфекционных заболеваний и особо опасных инфекций относятся к биолого-социальным чрезвычайным ситуациям. У всех медработников есть алгоритмы «Неотложных состояний» и профилактики особо опасных инфекций, по которым действует и медперсонал ТНГ-

Групп. Дополнительного обучения не потребовалось. Все действия сотрудников здравпункта геофизики воспринимают с пониманием, выполняя всё, что требуется для их же безопасности.

Медсёстры в административном здании ТНГ-Групп каждое утро встречают сотрудников и посетителей дезинфицирующими средствами, с самого начала пандемии доброжелательно и уверенно пресекают малейшие сомнения в благоприятном исходе ситуации. В обычное время ответственности не меньше: день расписан по минутам, ведь пациентов довольно много.

Но, как утверждают сами медсёстры, ни разу ни одна из них не пожалела о выборе профессии.

ТАГРАС



«ТАГРАС»: ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ



Цифровые нюансы управления транспортом

Вопрос по созданию единой информационной системы Холдинга «ТАГРАС» для эффективного и оперативного управления транспортными услугами (как со стороны заказчика, так и со стороны исполнителя) назревал уже давно. Как известно, в состав «ТаграС-Холдинг» входит 11 юридически обособленных дивизионов (все дивизионы являются заказчиками транспортных услуг и шесть дивизионов в той или иной степени оказывают транспортные услуги), в каждом из которых имеются направления деятельности, которые так или иначе касаются бизнес-процесса «Управление транспортом».

Ситуация на начало проекта. Ноябрь 2018 г.

Отсутствует стандартизованный регламент взаимодействия заказчиков и исполнителей транспортных услуг. Управление транспортными затратами, учёт затрат в каждом дивизионе на транспортные услуги ведётся в различных информационных системах, включая АСУ-Транспорт, 1С: Предприятие, Microsoft Excel и т.д. При этом имеются сложности с осуществлением оперативного учёта и анализа расходов на транспорт.

Кроме того, существует необходимость ежедневного подписания бумажных документов о подтверждении факта оказания транспортных услуг (путевой лист, справка к путевому листу, справка по системе спутникового мониторинга, подтверждающая факт оказания услуг заказчику в определённом объёме), по завершении месяца — формирование бумажного пакета документов для заказчика (отрывные талоны путевых листов с подписью и печатью заказчика, реестр путевых листов, включённых в акт выполненных работ и счёт-фактуру, предоставляемые заказчику).

При этом исполнитель несёт затраты на доставку бумажных документов, а заказчик получает информацию, необходимую для формирования себестоимости с за-

держкой по времени. Имеются случаи разногласий между заказчиком и исполнителем по количеству отработанного времени и стоимости оказанных услуг.

В результате возникает недостаточная эффективность планирования, учёта, контроля и управления транспортными ресурсами. Программные продукты, описанные выше, не предназначены для учёта транспортных расходов, их планирования и анализа. В данных программах не реализован механизм получения и подписания электронных документов (кроме формализованных). Для дальнейшего совершенствования и автоматизации процессов планирования, учёта и анализа расходов на транспорт требуется трудоёмкая доработка систем, а некоторые процессы автоматизировать невозможно. Изменения в системах выполняются разными разработчиками за дополнительную плату.

Открытие проекта

С учётом вышеописанных предпосылок был инициирован проект «Разработка информационной системы «ТаграС-Транспорт» на базе программного продукта 1С «Документооборот». Руководителем проекта был назначен Руслан Агзамов, начальник службы информационных технологий дивизиона «ТаграС-ТрансСервис». Перед руководителем проекта были поставлены три цели.

Во-первых, создание единого автоматизированного инструмента управления планированием, учёта автотранспортных услуг и взаимодействия заказчика и исполнителя транспортных услуг, позволяющего качественно планировать и исполнять транспортные услуги. Исключение бумажного документооборота между участниками процесса.

Во-вторых, повышение эффективности использования транспорта на 5-10 процентов. В-третьих, организация электронного документооборота заказчиков и исполнителей транспортных услуг, прозрачность процедуры согласования документов, снижение транспортных затрат на доставку первичных доку-



ментов на 5 млн руб. в год по предприятиям Холдинга.

вис» Рустем Ахметзянов, начальник ОСПО ООО «ТаграС-БизнесСервис» Эльвира Нуруллина, начальник отдела разработки ООО «ТаграС-БизнесСервис» Айрат Шайдуллин, ведущий инженер отдела методологии ООО «ТаграС-БизнесСервис» Светлана Зиннурова.

Всем участникам команды проекта были отведены свои роли, выполняя которые каждый содействовал общему результату. По сути каждый участник являлся звеном очень важной цепи.

Анастасия Елистратова выполняла роль функционального архитектора. Она определяла, как в конечном итоге будет выглядеть информационная система в целом и в деталях. Айрат Шайдуллин как технический архитектор проекта помогал понять, как то, что «нагенерила команда, реализовать технически». Рустем Ахметзянов, Эдуард Фазгиев и Эльвира Нуруллина — методологи проекта, эксперты в области бизнес-процессов по транспорту. Их роль заключалась в активном участии в мозговых штурмах при генерации идей и при построении информационной системы.

На сегодняшний день завершён пилотный проект, участниками которого были выбраны со стороны заказчика — дивизион «ТаграС-РемСервис», со стороны исполнителя — дивизион «ТаграС-ТрансСервис» и ООО «РемСервисТранспорт» (дочернее общество дивизиона «ТаграС-РемСервис»).

Следующим участником определён дивизион «ТМС групп».

Материал предоставлен ООО «ТаграС-ТрансСервис»

Этапы проекта:

- Определение требований, разработка методических документов и инструкций, определяющих алгоритмы работы и порядок действий исполнителей при выполнении отдельных функций в рамках процессов. Разработка техзадания. Вовлечение УК «Татбурнефть», «ТаграС-РемСервис» и УК «ТМС групп»
- Разработка и настройка информационной системы
- Тестирование ИС
- Устранение замечаний по итогам тестирования
- Загрузка справочников и исторических данных
- Разработка эксплуатационной документации
- Проведение обучения пользователей
- Проведение опытно-промышленной эксплуатации ИС
- Устранение замечаний в ходе ОПЭ
- Подготовка ИС к промышленной эксплуатации
- Масштабирование и тиражирование

ментов на 5 млн руб. в год по предприятиям Холдинга.

Этапы и команда

В команду проекта под руководством Руслана Агзамова вошли руководитель

учётного дивизиона «Татинтек», «Татнефтедор» ООО «ТаграС-БизнесСервис» Анастасия Елистратова, начальник СИТ и СМТС дивизиона «Татспецтранспорт» Эдуард Фазгиев, начальник СИТ дивизиона «ТаграС-РемСер-

Сам себе «доктор»

Ещё одну актуальную новинку готов предложить заказчикам «ТНГ-Универсал». На этот раз речь идёт о системе проведения дистанционных медицинских осмотров «Теле2Мед».



Всё оборудование «Теле2Мед» помещается в небольшом чемоданчике. «Сердце» терминала — моноблок со встроенным сенсорным дисплеем, видеокамерой и специализированным ПО. К нему подключены измерительные устройства: тонометр, алкотестер и бесконтактный термометр.

Чтобы самостоятельно пройти медосмотр, работнику достаточно следовать указаниям на экране монитора. Компьютер подскажет, что и в какой последовательности делать. После выполнения нескольких несложных манипуляций останется лишь получить вердикт: буквально за считанные секунды система выдаст предвари-

тельное заключение о допуске или недопуске обследуемого к выполнению работ.

Данные результатов медосмотра передаются в электронный кабинет врача, и уже медик дистанционно, согласно показателям здоровья, допустит или не допустит обследуемого к выполнению трудовых обязанностей. Таким образом один врач может проверить большое число работников, даже если они трудятся в удалённых подразделениях компании. В «ТНГ-Универсал» считают, что «Теле2Мед» может найти применение не только в ТНГ-Групп, но и на многих предприятиях, заинтересованных в проведении дистанционных медицинских осмотров.

К работе готовы

Гусеничная и самоходная техника ТНГ-Групп успешно прошла ежегодный государственный техосмотр.

Как рассказал начальник ОГМ Константин Протасеев, на сегодняшний день в нашей компании в эксплуатации находится около трёх с половиной тысяч единиц техники, почти половина из которых автотракторная и прицепы.

Традиционно весной, с марта по май, механики и механизаторы подразделений ТНГ-Групп готовят свою технику к осмотру: устраняют неисправности, обновляют внешний вид.

Проверяющие оценивают «железных

помощников» геофизиков по параметрам, обеспечивающим прежде всего безопасность жизни и здоровья людей, а также охрану окружающей среды. Проверяется исправность всех узлов, особенно рулевого управления и тормозной системы, никаких масляных подтёков и неисправных поворотников быть не должно. Об этом хорошо знают наши работники и к техосмотру готовятся основательно.

По словам начальника отдела Гостехнадзора по Бугульминскому муниципальному району Сергея Попова, осмотр прошёл без серьёзных замечаний, вся техника в исправном состоянии и готова к работе.

Лилия ГАНЕЕВА



наш профсоюз

Праздник в необычном формате

Международный день защиты детей, который отмечается 1 июня, в этом году в ТНГ-Групп прошёл в необычном формате.

В честь праздника для ребят, чьи родители трудятся в нашей компании, профком подготовил весёлые онлайн-мероприятия. Так, был объявлен челлендж рисунков на асфальте «Счастье глазами детей ТНГ». Четырнадцать представленных работ разместили в инстаграме.

Особенно ярким счастьем оказалось на рисунках Альмиры Рейм («ТНГ-Универсал»), Арины Чадаевой («ТНГ-Геосейс»), Софьи Барциковской (АУП) и Полины Перкиной («ТНГ-ЛенГИС»). Всем участникам были вручены подарки от профсоюзного комитета.

Ещё один конкурс — поделок из бросового материала «В стиле ЭКО». Всего было представлено семьдесят работ в четырёх возрастных катего-

риях. Жюри, в работе которого приняла участие и инженер-эколог нашей компании Мехрибан Шайхутдинова, было непросто определить победителей. Столько фантазии, новых идей и креатива проявили дети, оказавшиеся равнодушными к сохранению окружающей среды.

К примеру, Виктория Шешляникова («ТНГ-ЛенГИС») создала «Геофизика Колю» в стиле весны 2020 года из пластиковых бутылок. Арсений Лукин (АУП) построил шикарный Крымский мост из старых коробок. Ильшат Ильтуганов («ТНГ-Геосейс») смастерил диван из двухсот пластиковых бутылок. Нельзя не отметить и работу Наиля Сафиуллина (прогимназия «Журавушка»). Из старого механизма и пластиковой бутылки он собрал действующий мини-пылесос. Украшением любого дачного участка может стать очаровательный миньон из пластиковых бутылок, сделанный Назаром Скурыдиным («ТНГ-Универсал»). Массажный коврик для ног из пластиковых крышек Дарьи Абрамовой

(«ТНГ-Геосейс») поможет детишкам в детском саду укрепить здоровье.

В итоге были определены девятнадцать победителей, чьи работы займут достойное место на территории социальных объектов нашей компании. Помимо дипломов и призов победители получили пазлы от профсоюзного комитета, специально изготовленные к празднику.

На этом конкурсы не закончились. 31 мая была организована семейная интеллектуальная онлайн-викторина «Quiz, please!» Это был наш первый опыт проведения мероприятия в таком формате. В игре приняли участие тринадцать команд. К родителям и детям присоединились бабушки и дедушки. Эмоций было много, игра получилась увлекательной. Вопросы были из разных областей знаний.

На будущее участники высказали пожелание включать побольше детских вопросов. Разрыв между командами был небольшой, в один-два балла. В итоге победителями игры стали семья Гафуровых, сборная семей Бра-

гиных, Афониных, Гарайшиных и Иноземцевых, а также Дросковы.

Каждая семья получила диплом и вкусный торт от профсоюзного комитета, специально приготовленный к празднику.

Свою праздничную программу подготовили и сотрудники «Журавушки». 1 июня в прогимназии состоялось весёлое мероприятие для воспитанников. Дети с удовольствием участвовали в играх и конкурсах. Все получили массу положительных эмоций, а также сладкие призы и развивающие игры от ТНГ-Групп.

Кроме того, в Международный день защиты детей был организован семейный онлайн-просмотр детских спектаклей Бугульминского русского драматического театра: «Волшебный цветок», «Маленький принц», «Аленький цветочек» и другие.

Думаю, праздник удался, хотя и в необычном формате.

Людмила ТУРКИНА,
председатель профкома
ТНГ-Групп

ПРОФЕССИЯ

Вызов времени



— Самыми любимыми в детстве были игры в больницу, я всегда в роли врача, а куклы и мягкие зверушки — пациенты, — вспоминает Ольга Украинская, медсестра ТНГ-Групп. — Это напрямую связано с профессией мамы: она детский врач. Я часто бывала у неё на работе, уже тогда эта атмосфера была мне по душе. Бабушка была ещё одним примером самоотверженной помощи — ветеринарной. Стоит ли удивляться, что, окончив школу, я поступила в медколледж. Первым местом работы стала инфекционная больница в Набережных Челнах. Каждый день там дарил новый опыт по оказанию помощи и лечению больных с самыми разными диагнозами. Медицинскому работнику, как никому другому, всегда нужны холодная голова и огромный багаж знаний. Каждый день был и остаётся сегодня ярким и насыщенным, зачастую это вызов самой себе, но за всё время работы даже мысли не возникало о прекращении деятельности или её смене.

— У нас в семье никогда не было медиков, но, как любит вспоминать моя мама, с малых лет я делала укольчики игрушкам, — вторит коллеге Гульназ Муртазина. — Меня всегда влекла медицина, уже в школе я твёрдо знала, что буду поступать в медучилище. Дарить людям здоровье — что может быть важнее?! И осознавать, что в трудную минуту можешь оказать помощь людям, очень приятно.

— После 11 класса школы № 2 Бугульмы я твёрдо определилась, что хочу посвятить себя медицине. Очень хотелось быть полезной и помогать людям, поэтому поступила в Бугульминское медучилище на фельдшер-



На фото (слева направо): медсестры Гульназ Муртазина, Екатерина Валиева и Ольга Украинская

ское отделение. Окончив его, устроилась в эпидемиологический отдел санэпидемстанции. В 2001 году пришла на работу в здравпункт «Татнефтегеофизики» медсестрой стоматологического кабинета. По сей день работаю с замечательным доктором Нурисламом Нуримановичем Нургаиным. Стараюсь, чтобы пациенты чувствовали себя максимально комфортно и уютно. Огромное удовлетворение получаем с доктором при завершении успешного лечения, глядя на благодарные здоровые улыбки наших пациентов, — рассказывает Екатерина Валиева.

Производственные площадки компании на Никитина, 12, куда входят не только «ТНГ-Универсал» и УГС, но и «ТНГ-Юграсервис», «ТНГ-Ленское», БЭ «ТНГ-ЛенГИС» — зона ответственности не менее влюблённых в свою профессию, грамотных и чутких медсестёр с большим опытом работы Оль-



Ольга Смирнова, медсестра ТНГ-Групп

— Я потомственный медик: мама и бабушка медработники, дедушка — заслуженный врач РСФСР В.И. Кочубей. С детства хотелось быть похожей на них, лечить больных. Считаю, что это самая благородная профессия.

ги Смирновой и Луизы Бикмулиной.

Ольга Александровна даже свой день рождения отмечает на День медицинского работника, в июне.

После окончания школы Ольга



Екатерина Гайдай, медсестра ТНГ-Групп

— Недавно посчитала: 32 года в профессии! Я не из потомственных медиков, но любимая бабушка мечтала, чтобы я стала медицинской сестрой. Сначала отделение патологии недоношенных детей, затем реанимация кардиологического отделения. Было всё: боль, усталость, слёзы, особенно когда пациент в критическом состоянии и всей бригадой возвращаешь его к жизни... Это непередаваемые чувства... С теплом вспоминаю пульмонологию, где 12 лет проработала процедурной медсестрой, отделение гемодиализа. Был период в жизни, когда решила уйти из профессии. Продержалась полгода, вернулась и не жалею. В канун Дня медработников желаю всем здоровья, успехов, удачи, добра!

остановила выбор на медицине — всё-таки династия. Свою трудовую деятельность начала медсестрой в процедурном кабинете женской консультации. Продолжила в санатории «ВИТА» старшей медсестрой, в ТНГ-Групп работает с 2009 года.

Луиза Бикмулина тоже в профессии не случайно: родственники были врачами, много рассказывали о разных случаях из практики. Выучившись на фельдшера и набрав богатый опыт работы в Йошкар-Олинской поликлинике, с 1996 г. Луиза Авангардовна трудится в коллективе геофизиков.

Работы и даже экстренных вызовов медперсоналу ТНГ-Групп хватает, но хочется верить, что таких, как этой весной, больше уже не будет.

Светлана ПАВЛОВА

Не просто медсёстры

Медицинская сестра, как говорила основоположница сестринского дела, англичанка Флоренс Найтингейл, должна иметь квалификацию тройного ряда: научную — для понимания болезни, сердечную — для понимания больного, техническую — для ухода за больными.

Медсестры ТНГ-Групп заслужили доверие многих сотрудников компании. Для них же самое ценное — здоровье пациентов и их благодарный взгляд.

Медицинская сестра не просто помощник врача, на неё возложены обязанности по оформлению документации, оказанию неотложной медицинской помощи, веде-

нию доврачебного приёма, курсов внутримышечных и внутривенных инъекций пациентам, различных вакцинаций и многое другое. Она всего на полшага за спиной доктора по своему статусу, но словно именно это позволяет ей сократить дистанцию с пациентами. Доброе отношение, внимание и заботу помимо лечения ожидаем все мы получить от медсестры.

Порядок и дисциплина в здравпункте ТНГ-Групп под контролем его заведующей Альфии Губеевой. К каждому она умело находит подход: и добрым словом, и со всей строгостью, когда необходимо. Но в первую очередь она требовательна к себе, к своей работе, как и полагается настоящему профессионалу.

При этом неизменно вежлива и тактична. Медперсонал под руководством Альфии Исхаковны как на подбор: не только профи, но и красавицы, хоть сейчас на подиум! Милая улыбка, ухоженный вид, аристократичная осанка... одно удовольствие общаться! Без слов заставляют выпрямить спину и с хорошим настроением продолжить трудовой день.

В мае и июне наши медики отмечают профессиональные праздники. Человек, который выбрал медицину, должен обладать такими качествами, как доброта, отзывчивость, терпение, милосердие, чуткость, умение сострадать и слушать. Помимо этого — трудолюбием, скромностью, наблюдательностью, желани-

ем учиться новому и постоянно совершенствовать свои навыки.

Всё это мы, геофизики, всегда видим в медперсонале ТНГ-Групп. От всей души хочется поздравить наших медиков с профессиональными праздниками, от лица всех пациентов сказать спасибо за огромный труд и пожелать не

забывать о себе, о своём здоровье, тепла близких, благодарных пациентов, мирного неба над головой.

Коллеги! Будьте внимательными и помните: тем, кто всегда готов в трудную минуту нас поддержать, тоже очень приятно наше внимание.

Лилия ГАРИПОВА,
геофизик НТУ

— Артур Фанузевич, темой Всемирного дня охраны труда в 2020 году было выбрано «Насилие и притеснение в сфере труда». Насколько это актуально для нашей страны и, в частности, для сферы нефтесервиса?

— Действительно, первоначально была именно эта тема, но из-за текущей ситуации её заменили на «Остановить пандемию: охрана труда может сохранить жизни». Так что Всемирный день охраны труда был посвящён вопросу борьбы со вспышкой инфекционных заболеваний на рабочем месте. Из-за пандемии все мероприятия Всемирного дня охраны труда были перенесены или проведены в онлайн-формате.

Однако если говорить об актуальности первоначальной темы, то стоит отметить, что в России не регламентировано насилие как производственный фактор риска и должное внимание разработке мер защиты персонала от насилия не уделяется. Термин «насилие и домогательства» в сфере труда обозначает ряд форм поведения и практики, результатом или возможным следствием которых является причинение физического, психологического, экономического вреда. Например, случаи моббинга — психологического давления на работника с целью его последующего увольнения. Такие случаи нередко встречаются в коллективах с низким уровнем производственной культуры. Крупные нефтесервисные компании нельзя отнести к таковым, но если рассматривать насилие на рабочем месте как один из опаснейших производственных факторов, который может привести к травмам и даже смерти, то это надо обсуждать.

— На ваш взгляд, какие проблемы в области производственной безопасности требуют особого внимания в ТНГ-Групп?

— Можно выделить несколько проблем, но главная — это отношение персонала. У нас есть хорошие работники, профессионалы с большим опытом, но они не всегда ответственны в вопросах безопасности. Сегодня многие наши заказчики поставили перед собой амбициозные цели стать лидерами в безопасности и требуют соответствующего отношения от своих подрядчиков. Следовательно, нам надо сформировать сознательное отношение каждого работника к вопросам безопасности, вовлечь всех в процесс повышения её уровня, добиться понимания того, что безопасность является неотъемлемой частью производственного процесса. При этом большая ответственность ложится на линейных руководителей. Именно они должны стать лидерами и проводниками безопасности, так как непосредственно работают с персоналом.

— Думается, что при этом очень важно мотивировать работников соблюдать правила ОТ.

— В прошлом году наша компания начала работать на проектах



Артур Хайруллин: «Несчастные случаи на производстве не являются ни предопределёнными, ни неизбежными»

О том, какие мероприятия были реализованы в этом году в ТНГ-Групп в целях охраны труда, в том числе как прошёл Всемирный день охраны труда, и какие проблемы были выявлены в области производственной безопасности, мы побеседовали с главным инженером ТНГ-Групп Артуром Хайруллиным.

«СПД» и «Газпромнефть-ГЕО». Согласно требованиям заказчиков, мы разработали и внедрили в ДЗО сейсморазведки «Положение о нематериальном стимулировании за соблюдение требований ОТ». В документе есть пункт о вручении подарков с символикой ТНГ-Групп работникам, внесшим вклад в охрану труда. Сейчас мы хотим актуализировать это «Положение» и адаптировать его для применения на предприятиях промысловой геофизики.

С 2018 года в дирекции сейсморазведки существует система депремирования и поощрения по ОТ и БДД. Оставшиеся в результате депремирования средства направляются на поощрение людей, которые в течение всего месяца работали качественно и соблюдали правила безопасности. В этом году мы расширили показатели по штрафам. После утверждения «Положение» будет применимо

и для ДЗО промысловой геофизики. Так что в деле мотивации работников мы тоже продвинулись вперёд. Хочется верить, что все нововведения и мероприятия, которые проводятся в нашей компании, сработают на положительный результат.

— Насколько безопасным зимний сезон оказался для наших работников?

— За пять месяцев нынешнего года мы можем с осторожностью сказать, что динамика неплохая. Мы люди немного суеверные и лишний раз не любим говорить о хороших показателях, но факт остаётся фактом: шесть несчастных случаев, против восьми предыдущего года, и четыре из них лёгкие. Пять несчастных случаев приходятся на ДЗО сейсморазведки.

Сейсморазведчики выполняют больше работ повышенной опасно-

сти, им достаются тяжёлые участки работ, а вот промысловики пока не подводят. Конечно, хотелось бы, чтобы эти цифры остались такими до конца года.

— В мире наблюдается бурный рост влияния IT-технологий на все сферы деятельности. Охрана труда не исключение?

— Да, мы следим за новыми разработками и новыми технологиями. Возьмём, к примеру, СИЗ. В настоящий момент идёт проработка вопроса о приобретении опытной партии «умных касок» с телеметрическим модулем. «Умные каски» в режиме реального времени контролируют факт наличия каски на голове, фиксируют информацию о серьёзных ударах по каске, факты неподвижности и падения работника.

Изучаем вопрос применения персонального носимого устройства — биотелеметрического браслета Healbe GoBe2, который позволяет дистанционно наблюдать за показателями жизнедеятельности и поведения сотрудников, выявлять, исходя из этих показателей, риски ухудшения здоровья и их работоспособности, информировать об этом медиков.

— Мировым трендом в области ОТ является достижение нулевого травматизма. Насколько близко ТНГ-Групп подошла к этой цели?

— Vision Zero, или достижение нулевого травматизма — концепция Международной ассоциации социального обеспечения (МАСО). Её цель — повлиять на статистику смертности и травматизма на производстве, исключить формальный подход к охране труда. Наша компания тоже поставила себе цель — добиться нулевого травматизма со смертельным исходом. Для этого была разработана и принята «Стратегия в области безопасности на 2019 -2021 год», в рамках которой ежегодно разрабатываются мероприятия, которые позволяют двигаться к намеченной цели.

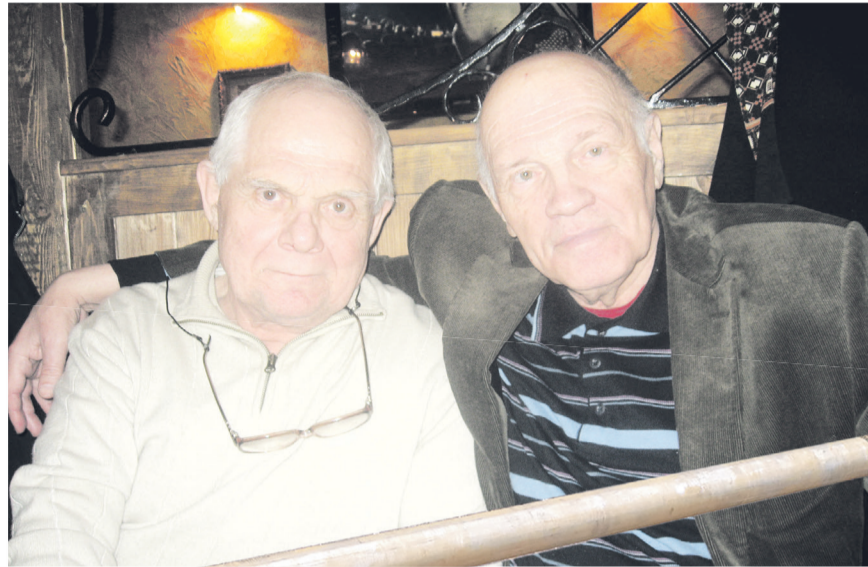
За последний год у нас внедрены новые подходы к проведению инструктажей перед началом работ, к оценке рисков. Руководители и работники учатся замечать опасные условия и опасные действия. Ведётся активная работа по повышению уровня культуры безопасности руководителей: от директора до начальника отряда. К сожалению, последние события, связанные с распространением инфекции, вносят коррективы в план нынешнего года, но мы постараемся по максимуму выполнить всё, что наметили.

Несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания не являются ни предопределёнными, ни неизбежными — у них всегда есть причины. Благодаря активной профилактике эти причины можно устранить, а вызываемые ими несчастные случаи на производстве, травмы и профессиональные заболевания — предотвратить.

Записала Лилия ГАНЕЕВА

Легендарный генератор

Юбилеи бывают не только у людей. В мае исполнилось 55 лет с первого полевого испытания легендарного прибора ТНГ-Групп — генератора нейтронов собственной разработки, позволяющего определять нефтенасыщенность исследуемых пластов. Как он совершенствовался все эти годы, мы попросили рассказать кандидата технических наук, заместителя начальника Научно-технического управления компании Дмитрия Киргизова.



На фото:
Л.Н. Воронков (справа) со своим другом и коллегой, профессором РГУ (нефти и газа) Е.Б. Лухминским (слева).

— Дмитрий Иванович, вы ученик одного из «родителей»-разработчиков генератора нейтронов, уникального специалиста в области экспериментальной ядерной физики Льва Николаевича Воронкова, наверняка слышали историю создания «из первых уст»?

— Это действительно впечатляющая и вызывающая уважение история о том, как в 1965 году в тресте «Татнефтегеофизика» был создан малогабаритный импульсный генератор нейтронов и впервые в мировой практике неподалёку от посёлка Карабаш возле скважины № 1124 проведён импульсный нейтронный каротаж (ИНК) в фонтанной нефтяной скважине без её остановки, без подъёма скважинного оборудования.

Это был революционный шаг, обеспечивающий достоверную оценку текущего состояния нефтяных пластов. В развитие этого направления особый вклад внесли кандидаты технических наук Евгений Борисович Бланков, кандидат технических наук Фёдор Александрович Куриленко и лауреат Государственной премии СССР в области науки и техники Лев Николаевич Воронков. Благодаря совместной творческой работе талантливых учёных и увлечённых общим делом разработчиков аппаратуры, методистов, геологов, интерпретаторов и полевых операторов и стал возможным такой прорыв.

Одновременно с разработкой аппаратуры в опытно-методической партии № 30 создавалась методика исследования фонтанирующих скважин импульсным нейтронным гамма каротажом (ИНГК).

Сотрудники ОМП-30 вне-



Аппаратурно-методические разработки ОМП № 30 были удостоены трёх золотых, трёх серебряных и пяти бронзовых медалей ВДНХ и многочисленных дипломов международных выставок.

дрили новый вид каротажа: нейтронно-активационный углеродно-кислородный каротаж на основе регистрации жёсткого тормозного гамма-излучения.

В 1982 году начальнику ОМП-30 Л.Н. Воронкову была присуждена Государственная премия СССР в области науки и техники. Лев Николаевич весь свой многолетний трудовой путь прошёл в Научно-техническом управлении, ни разу ему не изменив.

— А как шла разработка аппаратурно-методического комплекса на основе импульсного генератора нейтронов?

— Хочу, чтобы была понятна сложность задачи. Представьте, что внутри прибора диаметром 3-4 см необходимо создать и передать на излучающий элемент (нейтронную трубку) напряжение равное 120 тысячам вольт. При этом расстояние искрового разряда (пробоя) в воздухе для иголок составляет 10 000 вольт на 1 см. Добавьте к этому мощную электромагнитную помеху от плаз-

менного разряда в нейтронной трубке, которая сбивает работу процессора. Решить эту задачу то же самое, что заставить работать сотовый телефон внутри микроволновки. Но, несмотря ни на что, комплекс был создан.

— Вернёмся к генератору нейтронов. Сколько полевых испытаний прошёл прибор прежде, чем поступил на вооружение геофизиков?

— После первого полевого испытания было ещё множество других испытаний импульсных генераторов нейтронов, разработанных как в Бугульме, так и в Москве. Трест «Татнефтегеофизика» тогда сотрудничал с ведущими институтами, работающими в данной области науки. Бугульма и Ромашкинское месторождение стали полигоном, на котором проходили испытания всех разрабатываемых в Советском союзе геофизических приборов на основе генератора нейтронов. Это позволяло сотрудникам ОМП № 30 быть в курсе передовых разработок и применять их в своих приборах. Обычно испытания проводились в ОМП № 30 на протяжении от года до трёх лет, затем аппаратура постепенно передавалась в производственные подразделения.

— В чём преимущество импульсного генератора нейтронов перед другими приборами и методами исследований?

— Ни один другой из существующих геофизических методов не позволяет так эффективно находить границу раздела между водой, нефтью или газом через стальную обсадную колонну, а также численно опре-

делять нефтяное или газовое насыщение пластов.

Генератор нейтронов превосходит изотопные (постоянные) радиоактивные источники по количеству излучаемых в породу нейтронов в десять раз, а по энергии нейтронов в два раза. При этом он обладает свойством импульсного излучения, что позволяет исключить сигнал от ближней зоны у стальной колонны.

— Как совершенствовался прибор? Насколько сегодняшняя версия отличается от первоначальной?

— Сегодня мы обладаем наибольшим разнообразием приборов на основе управляемого генератора нейтронов среди всех российских геофизических компаний.

Мы первыми в России создали и начали работать по межтрубному пространству скважины с генератором нейтронов диаметром 3 см. Данная аппаратура получила название АИНК30-1Ц. Современные версии приборов отличаются повышенной надёжностью и расширенным диапазоном рабочих температур и давлений, а также рядом дополнительных возможностей, повышающих достоверность получаемых данных.

— Когда-то разработкой генераторов нейтронов занималась отдельная партия. В каком объёме продолжают развиваться разработки сегодня и с чем это связано?

— Несмотря на реорганизацию ОМП-30 в 2018 году, работы по направлению управляемых нейтронных генераторов продолжают развиваться. Ведётся техническая и методическая поддержка производственных подразделений по ранее вы-

пущенным приборам. По примерным расчётам только на ремонте аппаратуры нейтронного каротажа компания ТНГ-Групп ежегодно экономит несколько миллионов рублей.

— Сколько генераторов нейтронов было выпущено за эти годы? Сколько исследований и в каких регионах проведено?

— Выпущено более сотни подобных приборов. Некоторые экземпляры находятся в строю более 10 лет, конечно, после проведённых капитальных ремонтов. Ежегодно проводятся сотни исследований, особенно в последние годы, в связи с началом работ на ПХГ. Наши приборы работают в различных регионах России, Казахстана, Узбекистана.

— Каким вы видите будущее прибора-юбиляра?

— Приборы на основе управляемых генераторов нейтронов по-прежнему очень востребованы. С развитием энергонезависимых флеш-накопителей данных растёт спрос на автономные приборы.

В настоящее время мы являемся единственными в России, кто обладает автономными генераторами нейтронов в малом диаметре (менее 50 мм). Именно нашими приборами проводятся эксклюзивные работы на морской буровой платформе в Каспийском море, и в этом году силами «ТНГ-АлГИС» там были проведены успешные работы по определению насыщения пластов через стальную колонну.

Я уверен, что возможности этого метода далеко не исчерпаны, и он, и наша аппаратура ещё долго будут востребованы на нефтесервисном рынке.

Записала
Светлана ПАВЛОВА

Геофизика — дело семейное

Сорок лет совместной жизни и почти сто сорок — общего стажа трудовой династии! Евгению Николаевичу и Лидии Фёдоровне Прокопьевым есть что вспомнить и есть чем гордиться. В начале июня представители профкома и совета ветеранов ТНГ-Групп поздравили ветеранов компании с рубиновой свадьбой.

Дочь фронтовиков Сапожниковых рассказывает о семье и о любви...

Мои родители, Тамара Семёновна и Фёдор Григорьевич, пришли в «Татнефтегеофизику» весной 1963 года. Устроившись техником-вычислителем, мама быстро стала геофизиком-интерпретатором, двадцать лет проработала в компании. Папа, топограф по образованию и по призванию, до сих пор интересуется, как у геофизиков дела. Неудивительно, что и моя жизнь на 25 лет оказалась связана с «Татнефтегеофизикой». Правда, не сразу. Зато любовь свою и судьбу здесь я встретила в первые же дни.

В 1978 году я вернулась в Бугульму после работы в Новокузнецке, устроилась в НТУ (тогда ОМЭ) инже-



На фото: супруги Прокопьевы

нером-химиком в партию В.М. Кузьмина. Будущий муж работал там же, заочно оканчивал Уфимский нефтяной институт. Женя занимался спортом, хорошо пел, играл на гитаре и вообще был обаятельным парнем.

Меня сразу «наказали» культур-

но-массовым сектором, а Женя оказался активным участником художественной самодеятельности. Потом были лыжные вылазки, массовые выезды на экскурсии и активный отдых, где он неизменно оказывался рядом. Его переход на работу в Лангепас не

прервал уже ставшее необходимым общение. Встречи и проводы стали неотъемлемой частью существования.

5 июня 1980 года нас объединил Бугульминский ЗАГС и посоветовал жить долго и счастливо. У нас трое сыновей и дочь, девять внуков. Старший из четырёх детей, Юрий, проработав некоторое время в НТУ, перебрался с семьёй в Ноябрьск. Ещё один сын, Роман, работать пошёл после 9-го класса по стопам отца и брата. Без отрыва от производства окончил нефтяной институт и вот уже четырнадцать лет продолжает династию геофизиков, начатую дедом и бабушкой. Работает прессовщиком-вулканизаторщиком в «ТНГ-Универсал». Здесь же работает и племянник, слесарь механосборочных работ Алексей Шульгин.

С Евгением Николаевичем, полвека отдавшим любимой работе, сначала в НТУ, а затем в ОПЭ ГТИ, в свободное время возимся на своих сотках. Ловим известия об изменениях в мире, читаем. Каждое лето провожаем и встречаем своё беспокойное потомство, приезжающее на каникулы и в отпуска. Скучать и стареть некогда. Вот так и живём душа в душу уже 40 лет.

Лидия ПРОКОПЬЕВА

УВЛЕЧЕНИЕ

Сплетаются петли в кружево и в тёплые носки

Гасима Маковеева — удивительная женщина с множеством талантов, главный из которых вязание. Для неё это не только творчество и желание создавать что-то своими руками, но и умение управлять сложными, запутанными ситуациями. Совершенствованию навыков мастерица уделяет много внимания. Её изделия из пряжи пользуются большой популярностью среди многочисленных родственников и бывших коллег по ТНГ-Групп.



мической промышленности, находила свободное время для любимого вязания.

В родную Бугульму Гасима Фаритовна вернулась в разгар 90-х, когда у неё уже были муж и двое детей. Пройдя все испытания того беспокойного времени, она нашла своё пристанище в семье геофизиков.

— Работала в конструкторском бюро, где создавали первые электронные приборы для нефтяников, разводили печатные платы, готовили чертежи. Кто работал за кульманом (чертёжный прибор пантографной

опытом и знаниями с молодыми специалистами. В нашем дружном, крепком коллективе к любому можно было обратиться с проблемой и получить поддержку.

Выйдя на заслуженный отдых, Гасима Фаритовна поначалу не знала, чем занять себя. Скучала по любимой работе, её постоянно тянуло к бывшим коллегам, и тут на помощь пришли старые любимые спицы. Теперь без них не проходит и дня. Готовые кофточки, жилеты и кардиганы мгновенно разлетаются по друзьям и родным. Люди носят добротные вязанные изделия в Москве, Питере, Казани и других городах необъятной России, нахваливая золотые руки умелицы.

— Первую кофточку с ирландским кружевом связала для племянницы, она очень довольна была, — говорит создательница шедевров из пряжи. — Дочь живёт в столице. Тоже всегда радуется моим изделиям, ведь в магазине такие не купишь! В каждую вещь вкладываю душу и добрые пожелания.

— Бывает, что готовое изделие отражает характер бу-

дущего владельца, — делится секретами Гасима Фаритовна.

Это только неосведомлённому кажется, что вязание — монотонное занятие. А для человека увлечённого тут есть где проявить фантазию.

— Всегда интересно придумывать что-то новое. Люблю вязать салфетки, жилеты в стиле бриошь, — рассказывает ветеран-геофизик. — Лет десять назад освоила технику вязания крючком, а сегодня это мой любимый инструмент. Училась всему сама, ещё с советских времен по буклетам и журналам, а теперь постоянно пользуюсь интернетом.

Забавные детские игрушки, салфетки, связанные разными мотивами, декоративные цветы и дамские шляпки быстро разлетаются по друзьям и родственникам. Но кружевные шедевры, способные удовлетворить любой спрос, мастерица не продает, а просто дарит. И когда люди с удовольствием носят их или используют для украшения, на душе у неё настоящий праздник!

Валентин ЮШАНОВ
Фото автора

По словам Гасимы Фаритовны, первый опыт работы со спицами она получила ещё в детстве. В дождливые деньки мама сажала дочку рядом и показывала, как петелька за петелькой обретают свои очертания шарфы и свитера. Первыми моделями были, ко-

нечно, куклы — на них и примеряла вязанные обновки. Не забывала она про свое хобби и когда училась в Казанском авиационном институте.

После окончания вуза Гасиму направили по распределению на Урал. Но и там, работая на предприятии кос-

системы в виде доски), с позорением посматривал на сидевших за компьютером. Вся наша техника была в новинку, — рассказывает мастерица. — Люди, с которыми довелось мне работать, являлись настоящими профессионалами, щедро делились своим

«Чёрная голова»

Так переводится с татарского название посёлка городского типа Карабаш. Его смело можно назвать посёлком нефтяников, настолько тесно он связан с историей нефти Татарстана.

История Карабаша началась задолго до обнаружения чёрного золота. Местные краеведы уверены, что заселение этой территории шло ещё в период Волжской Булгарии. По преданиям, болгары под предводительством бия Карабаша (Карбыша) у подножия Караульной горы построили крепость для охраны восточных рубежей Булгарского государства. Позже Карабаш, как и всю округу, поразила вспышка чумы, большинство населения вымерло...

В 1730 году через село прошёл тракт Казань-Оренбург (автотрасса Р-239, Оренбургский тракт, и сегодня пролегает по западной окраине посёлка), появились постоянные дворы, ямщики. Вырос спрос на хорошую упряжь и лошадей. С тех пор ни одно из значительных событий не обошло Карабаш стороной.

О пугачёвском восстании здесь слышали осенью 1773 года от проезжающих и ямщиков-односельчан. А весной 1774 года сюда на встречу с яицкими казаками приехал один из помощников Емельяна Пугачева, атаман Кинджа со своим отрядом. Жители Карабаша участвовали в Отечественной войне 1812 года, гражданской войне 1918 года, Великой Отечественной войне.

Вофициальных источниках Карабаш известен с 1748 года. Согласно данным Татарской энциклопедии (третий том), до 1860-х гг. жители в сословном отношении делились на государственных крестьян, башкир вотчинников и тептярей. Занимались земледелием, разведением скота, отхожими промыслами. В начале двадцатого века в Карабаше располагалась почтовая станция, работали две мечети, две водяных мельницы.

До 1920 года село входило в Каратаевскую волость Бугульминского уезда Самарской губернии, а с провозглашением Татарской Республики вошло в состав Бугульминского кантона ТАССР.

Карабаш находится на границе районов, в составе каждого из которых в своё время побывал. «Кочевье» посёлка отчасти объяснимо его относительной равноудалённостью: Карабаш расположен в 27 км к северо-западу от Бугульмы, в 18 км к северо-западу от Лениногорска, в 29 км к юго-востоку от Альметьевска.

«Прописка»

Карабаша

1912 год

Каратаевская волость Бугульминского уезда Самарской губернии

1920 год

Бугульминский кантон ТАССР

1930 год

Альметьевский район

1935 год

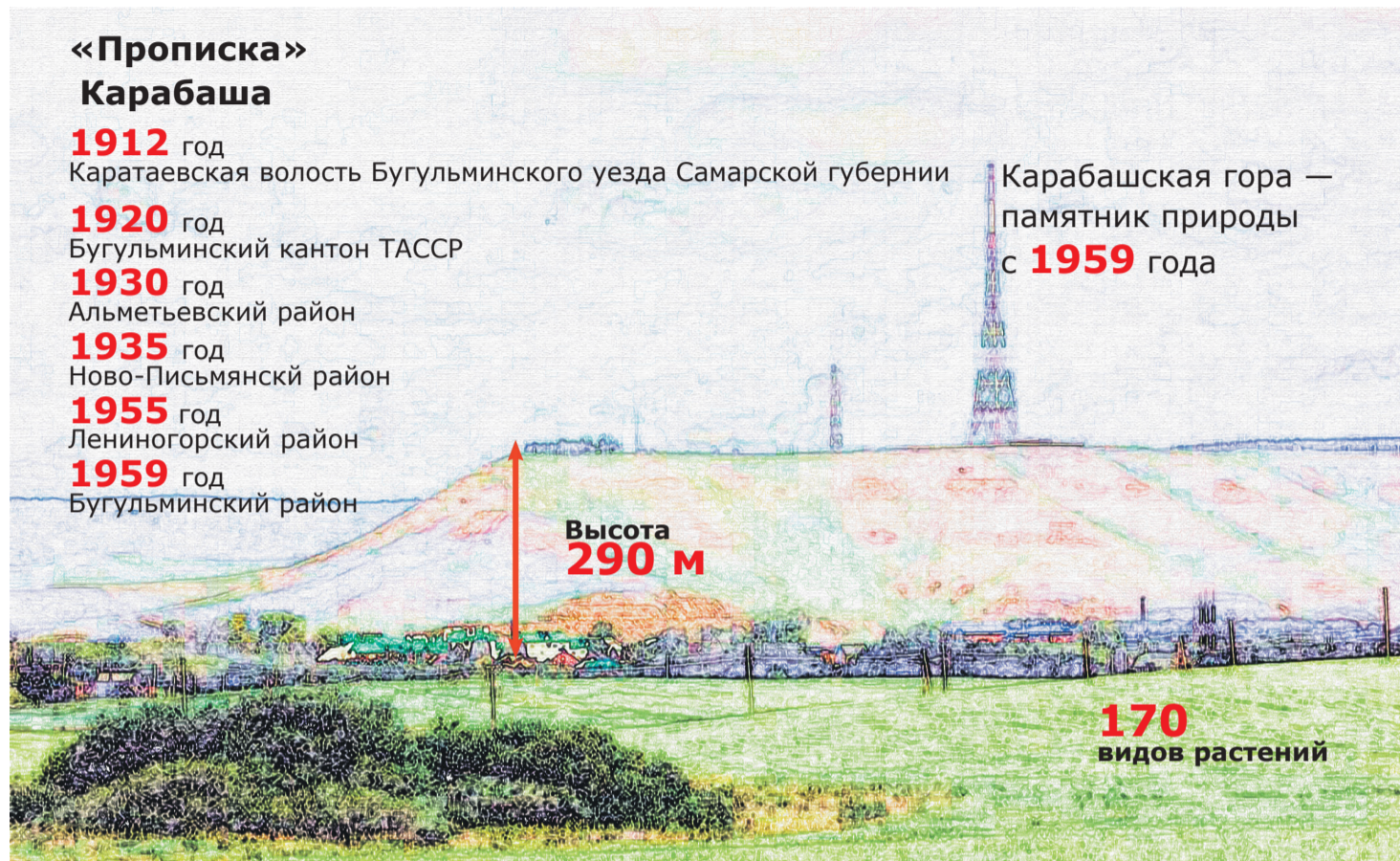
Ново-Письмянский район

1955 год

Лениногорский район

1959 год

Бугульминский район



Ещё в 1938 году в планах третьей пятилетки СССР значилось: «Считать доказанным в Татарской АССР наличие нефти... максимально форсировать разведку... и подготовку к бурению новых структур путём геофизической разведки...». Великая Отечественная война, а затем восстановление разрушенного хозяйства не позволили начать эти работы в задуманные сроки. Но уже в 1950 год правительство страны поставило задачу: «Провести на разведочных площадях Татарской АССР геофизические работы силами 12 партий».

Так начиналась геофизическая служба нефтяной промышленности Татарстана, с обслуживания разведочного и эксплуатационного бурения. Первые промыслово-геофизические партии и предприятия выполняли каротажные работы и перфорацию на скважинах Ромашкинского месторождения.

В 1952 году был издан приказ министра нефтяной промышленности СССР об организации в Бугульме Татарского геофизического треста «Татнефтегеофизика». А 55 лет назад в мае неподалёку от посёлка Карабаш воз-

ле скважины № 1124 сотрудники треста провели первое полевое испытание нового, собственными силами разработанного прибора — первого в мире генератора нейтронов, позволяющего определять нефтенасыщенность исследуемых пластов.

В пятидесятых годах прошлого века Карабаш оказался одним из самых крупных населённых пунктов, расположенных вблизи разрабатываемых площадей Ромашкинского месторождения. Посёлок вырубил нефтяников, дав им кров и место для первоначального размещения многочисленных предприятий. В ответ на гостеприимство нефтяники подарили Карабашу большое водохранилище. Строительство водоёма для нужд нефтяной промышленности края началось в 1956 году. Сегодня он является одной из основных достопримечательностей посёлка.

Как и Карабашская гора (памятник природы с 1959 года). На холмистой возвышенности (высота 290 м) с уникальным сочетанием лесостепи с элементами каменистой, луговой и кустарниковой

степи было обнаружено 170 видов растений, в том числе занесённых в Красную книгу РТ: курчавка кустарниковая, ковыли — красивейший, Коржинского, Лессинга, сарептский и другие, перловник трансильванский, лён жёлтый и многолетний, козелец австрийский, сирения седая и горная, длиннолистная и украинская; редкие виды астрагалов, скабиоз, копейчников...

Исторических зданий в посёлке не сохранилось, так как в начале XX века он почти полностью выгорел. Тем не менее Карабаш сохранил свою историю и самобытность и даже имеет свой герб: золото и серебро, дорога, фонтан нефти и два золотых сокола с чёрными головами и поднятыми крыльями.

За прошлый век из небольшого села Карабаш вырос в крупный населённый пункт, в 1957 году получил статус посёлка городского типа. Большую помощь практически во всех сферах деятельности, от строительства и комплектования спортивных объектов до финансирования ремонта жилых домов, до сих пор оказывают нефтяники Татарстана.

Светлана ПАВЛОВА

Редактор
С.В. ЛУКАШОВА

Учредитель и издатель
ООО «ТНГ-Групп».
Адрес: 423236,
г. Бугульма,
ул. Ворошилова, 21.

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по РТ.
Свидетельство ПИ N ТУ 16-00219.
Тираж: 1000 экз. Распространяется бесплатно.

Адрес редакции: 423236,
г. Бугульма,
ул. Ворошилова, 21.
Телефоны: 7-75-67 или
(внутр.): 1242.
E-mail: smi@tng.ru

Газета отпечатана в филиале АО «ТАТМЕДИА»
ПИК «Идел-Пресс», 420066,
г. Казань, ул. Декабристов, 2.
Заказ N 2352.
Время сдачи в печать: по графику — 14.00,
фактически — 14.00.