

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР****МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ ООО «ТНГ-ГРУПП», ДЗО,  
АНО ОО «ПРОГИМНАЗИЯ № 14» И  
ТРУДОВЫМИ КОЛЛЕКТИВАМИ НА 2018 ГОД****1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Настоящий Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и нормативными актами в целях обеспечения соблюдения трудовых и социальных гарантий работников, создания благоприятных условий деятельности ООО «ТНГ-Групп», ДЗО, АНО ОО «Прогимназия № 14» и направлен на обеспечение стабильной и эффективной работы обществ, повышение жизненного уровня работников, а также на обеспечение взаимной ответственности сторон за выполнение трудового законодательства, иных актов, содержащих нормы трудового права, отраслевого тарифного соглашения и настоящего Договора.

**1.1. Стороны Коллективного договора**

Сторонами настоящего Коллективного договора являются общество с ограниченной ответственностью «ТНГ-Групп», ДЗО, АНО ОО «Прогимназия № 14», именуемые далее «работодатель», в лице генерального директора, директоров ДЗО, АНО Прогимназия №14 и работники ООО «ТНГ-Групп», ДЗО, АНО ОО «Прогимназия № 14», от имени которых выступает профсоюзный комитет ООО «ТНГ-Групп» в лице председателя Магдеева Шамиля Фаиковича, именуемый далее «профсоюзный комитет».

**1.2. Предмет договора**

Предметом настоящего договора является достижение взаимопонимания между сторонами в рамках социального партнерства и предоставление работникам гарантий и льгот более благоприятных по сравнению с установленными законами, нормативными правовыми актами, отраслевым тарифным соглашением и другими положениями с учетом экономических возможностей Общества.

Работодатель признает профком Общества единственным представителем при решении вопросов оплаты труда, продолжительности рабочего времени, условий труда, предоставления отпусков, жилья, социально-бытовых льгот членам коллектива.

Члены профсоюза поддерживают профком материально уплатой членских взносов, определенных Уставом, не члены профсоюза — уплатой сумм в таком же размере по личному заявлению.

**1.3. Срок действия Коллективного договора**

Настоящий Коллективный договор заключен сроком на один год. Договор вступает в силу с 1 января 2018 года и действует в течение всего срока до заключения нового или изменения и дополнения действующего, а также сохраняет свое действие в случае структурных из-

менений, смены руководителя Общества, изменения наименования органа управления.

**1.4. Сфера действия Коллективного договора**

Действие настоящего Коллективного договора распространяется на всех работников трудовых коллективов ООО «ТНГ-Групп», ДЗО, АНО ОО «Прогимназия № 14», не препятствует установлению в ООО «ТНГ-Групп», ДЗО, АНО ОО «Прогимназия № 14» дополнительных льгот, лучших условий и более высокой оплаты труда.

Коллективный договор распространяется также на работников ООО «ТНГ-Групп», ДЗО, работающих в странах СНГ, ближнего и дальнего зарубежья с учетом специфики законов этих стран.

**1.5. Порядок доведения текста Коллективного договора до работников**

Работодатель обязуется довести текст настоящего Коллективного договора до сведения работников Обществ в течение одного месяца с момента его принятия на конференции трудового коллектива путем выпуска многотиражной газеты, а также знакомить с текстом Коллективного договора всех вновь принимаемых работников при заключении с ними трудового договора.

**1.6. Профсоюзный комитет вправе требовать приостановки исполнения управленческих актов, принятых в нарушение Коллективного договора и законодательства о труде.**

**1.7. Общие обязательства работодателя и профсоюзного комитета****1.7.1. Работодатель обязуется:**

- признать профсоюзный комитет ООО «ТНГ-Групп» единственным представителем трудового коллектива, ведущим коллективные переговоры при подготовке и заключении Коллективного договора, а также при внесении изменений и дополнений в Коллективный договор в течение всего срока его действия;

- неукоснительно соблюдать требования законодательства и положений настоящего договора в области труда и связанных с трудом иных социально-экономических нормативных актов.

**1.7.2. Профсоюзный комитет обязуется:**

содействовать присущими профсоюзам методами и средствами на основе Коллективного договора эффективной работе Обществ, а также существенному расширению и увеличению социальных гарантий работников и членов их семей.

**1.7.3. Стороны обязуются:**

контролировать ход выполнения настоящего Коллективного договора и информировать об этом работников (членов профсоюза) на конференции (собрании) трудового коллектива.

**1.8. Гарантии и компенсации, определенные настоящим Коллективным договором сверх предусмотренных действующим законодательством гарантий и компенсаций, предоставляемые за счет прибыли предприятия, не применяются к работникам, допустившим в период действия настоящего Коллективного договора:**

а) неоднократное неисполнение без уважительных причин трудовых обязанностей;

б) прогул — отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены) независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение всего рабочего дня (смены);

в) появление на работе (на своем рабочем месте либо на территории организации-работодателя или объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию) в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

г) нарушения требований охраны тру-

да, если эти нарушения повлекли за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо созданы реальную угрозу наступления таких последствий;

д) самовольное оставление рабочего места, отклонения работника (водителя) от установленного маршрута движения, не связанное с выполнением производственного задания;

е) сокрытие руководителями всех уровней фактов нарушений работниками трудовой и производственной дисциплины, выполнения работы членами звена (бригады) с работниками, находящимися в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, а также непринятие руководителями всех уровней мер по указанным фактам.

Основанием для неприменения гарантий и компенсаций работникам, допустившим нарушения, указанные в настоящем пункте, является приказ генерального директора (руководителя) о наложении на такого работника дисциплинарного взыскания. Льготы и гарантии не предоставляются таким работникам со дня издания приказа о наложении дисциплинарного взыскания и до окончания срока действия настоящего Коллективного договора.

**1.9.** Не применяются гарантии и компенсации, определяемые настоящим Коллективным договором сверх предусмотренных действующим законодательством и предоставляемые за счет прибыли предприятия к работникам, совершившим в период действия настоящего Коллективного договора или до его принятия хищение по месту работы (в том числе мелкое) чужого имущества, растрату, умышленное его уничтожение или повреждение, а также к работникам, использовавшим в период действия настоящего Коллективного договора или до его принятия закрепленный за ними автомобильный транспорт в корыстных целях.

Основанием для непредоставления гарантии и компенсации является утвержденный руководителем подразделения, профкома, цехкома акт расследования факта хищения комиссией в составе руководства подразделения, председателя профкома, цехкома, молодежного лидера, общественных инспекторов (уполномоченного по охране труда).

Гарантии и компенсации к таким работникам не применяются во время их работы на предприятии со дня утверждения акта расследования.

**1.10.** К работнику, уволившемуся по собственному желанию из ООО «ТНГ-Групп», ДЗО, в случае повторного принятия его на работу в ООО «ТНГ-Групп», ДЗО, гарантии и компенсации, предусмотренные Коллективным договором сверх установленных действующим законодательством, применяются по истечении двух лет со дня повторного принятия работника на работу. Указанный стаж не учитывается, когда работник увольняется по уважительной причине (кадровые перемещения в ООО «ТНГ-Групп», ДЗО,

призыв работника на военную службу; избрание работника на выборные должности в государственные и общественные органы, органы местного самоуправления; в связи с переводом мужа или жены на работу в другую местность; в связи с уходом на пенсию, по старости и т.п.).

**1.11.** Коллективный договор является нормативным документом в вопросе предоставления работникам гарантии и компенсации. Расширение, сокращение гарантий и компенсаций производится путем внесения в Коллективный договор изменений и дополнений в установленном порядке. Работники предоставляют профсоюзному комитету право договариваться с работодателем о внесении в Коллективный договор целесообразных, с точки зрения обеих сторон, изменений и дополнений в течение срока его действия.

**1.12.** Работники ООО «ТНГ-Групп», дочерних ООО, АНО ООО «Прогимназия № 14» имеют право на получение через средства массовой информации (многотиражную газету) достоверных сведений об экономическом состоянии общества.

## 2. У П Р А В Л Е Н И Е П Р О И З В О Д С Т В О М, П О В Ы Ш Е Н И Е Е Г О Э Ф Ф Е К Т И В Н О С Т И

**2.1.** Администрация и коллективы ставят общей целью достижение высокой конкурентоспособности выполняемых работ, сохранение традиционных заказчиков, поиск новых регионов проведения работ для дальнейшего развития производства и повышения его эффективности, решение социальных и бытовых проблем коллектива.

**2.2. Трудовой коллектив обязуется:** эффективно трудиться, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, трудовую и технологическую дисциплину, законодательство по охране труда и промышленной безопасности, экологической, пожарной безопасности и безопасности дорожного движения, рационально и бережно использовать сырье, материалы, грамотно и эффективно эксплуатировать оборудование и технику.

**2.3.** При определении направлений распределения прибыли приоритетным является выделение средств на эффективное развитие производства, затем на потребление и социальное развитие коллектива.

**2.4.** Работодатель обязуется уведомлять профком не менее чем за неделю при принятии решений, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и интересы работников, если иные сроки не предусмотрены законом.

## 3. О П Л А Т А И Н О Р М И Р О В А Н И Е Т Р У Д А

**3.1.** Оплата труда работников ООО «ТНГ-Групп», ДЗО, АНО ООО «Прогимназия № 14» определяется в соответствии с «Положением об оплате труда и материальном стимулировании работников...».

Размер заработной платы максимальными размерами не ограничивается.

**3.2.** Оплата труда работников строится на основе:

- единой 21-разрядной сетки для работников основного производства;
- размеры тарифных ставок и должностных окладов определяются через межразрядные тарифные коэффициенты к тарифной ставке первого разряда.

**3.3.** С 1 января 2018 года сохраняется тарифная ставка работников первого разряда основного производства в размере 10947 руб. в месяц.

**3.4.** При расчете средней заработной платы размер оплаты труда индексируется в зависимости от роста потребительских цен и от финансового состояния Общества, ДЗО, АНО ООО «Прогимназия № 14» по согласованию с ООО «ТНГ-Групп».

При введении новых тарифных ставок и должностных окладов их уровень изменяется для всех работников ООО «ТНГ-Групп», ДЗО, АНО ООО «Прогимназия № 14» и для предупрежденных об увольнении по сокращению штатов.

Для работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается повышенная оплата труда.

**3.5.** Размер месячной заработной платы устанавливается законодательством не ниже минимального размера оплаты труда при условии, что работник полностью отработал определенную на этот период норму рабочего времени. В состав месячной зарплаты включается оплата по тарифу, компенсационные и стимулирующие начисления.

Для оплаты труда работников применяются тарифные ставки и должностные оклады.

Тарифная ставка — фиксированный размер оплаты труда работников за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных льгот.

Должностной оклад — фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение должностных обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Заработная плата работнику определяется трудовым договором в соответствии с действующими системами оплаты труда.

Для оплаты труда работников применяются повременная, повременно-премиальная, сдельная, коллективно-сдельная системы оплаты труда.

Для работников устанавливаются следующие доплаты и надбавки компенсационного характера:

- работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (по результатам СОУТ и АРМ), в размере от 4 % тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа

на работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса;

- за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов утра) в размере до 40 %;

- за работу в сверхурочное время оплата производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы — не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее отработанного времени сверхурочно;

- за работу в выходные или нерабочий праздничный день оплата производится не менее чем в двойном размере;

- сельщикам — не менее чем по двойным сдельным расценкам;

- работникам, получающим оклад — в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки за день или час работы сверх оклада, если работа производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной или часовой ставки за день или час работы сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

- для бригад глубокого бурения за фактические дни выполнения работы устанавливается надбавка в размере:

- 15 % тарифной ставки (оклада) без учета коэффициентов и доплат — если время в пути от места нахождения структурного подразделения (пункта сбора) до места работы и обратно составляет не менее двух часов;

- 20 % дневной тарифной ставки (оклада) без учета коэффициентов и доплат — если время в пути от места нахождения структурного подразделения (пункта сбора) до места работы и обратно составляет не менее трех часов;

- 30 % дневной тарифной ставки (оклада) без учета коэффициентов и доплат — если время в пути от места нахождения структурного подразделения (пункта сбора) до места работы и обратно составляет не менее восьми часов;

- дневной тарифной ставки (оклада) без учета коэффициентов и доплат — если время в пути от места нахождения структурного подразделения (пункта сбора) до места работы и обратно составляет более восьми часов.

- для бригад глубокого бурения устанавливается работникам доплата за работу в вечернее время (часы от 20 до 22) в размере 20 % от часовой тарифной ставки (должностного оклада).

**3.6.** Работникам, выполнение должностных обязанностей которых связано с разъездным характером, устанавливается надбавка за разъездной характер работы согласно Положению.

**3.6.1.** Устанавливается размер суточных за каждый день нахождения в коман-

дировке на территории РФ:

- а) в городах Москва, Санкт-Петербург, в столицах республик, областей, краев, а также в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях — 500 рублей;

- б) в прочих местностях и населенных пунктах — 300 рублей.

- в) нормы суточных за пределами РФ устанавливаются в соответствии с Положением о служебных командировках.

**3.7.** С 1 января 2018 г. выплачивается работникам ООО «ТНГ-Групп», ДЗО полевого довольствия, надбавки за вахтовый метод работы. Конкретные размеры полевого довольствия и надбавки за вахтовый метод устанавливаются соответствующими Положениями.

**3.8.** Размер доплат, надбавок работникам (за совмещение профессии, увеличение объема выполняемых работ и т.п.) устанавливается по соглашению сторон трудового договора, Положением об оплате труда, с учетом содержания и объема дополнительной работы.

**3.9.** Время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работников.

Время простоя по вине работника не оплачивается.

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада, рассчитанного пропорционально времени простоя.

**3.10.** Тарификация работ и профессий рабочих, установление наименований должностей, профессий, квалификации, разряда работника определяется на основании квалификационных справочников (отраслевых и межотраслевых).

**3.11.** Введение, замена и пересмотр норм труда, новых условий оплаты труда производятся по мере совершенствования или внедрения новой техники, технологии и проведения организационных либо других мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда. Замена, пересмотр норм труда принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников. О введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее чем за два месяца.

**3.12.** Заработная плата работникам перечисляется на указанные работниками лицевые счета (сберегательные книжки, пластиковые карточки) и наличными в кассе предприятия. Администрация обязуется выплачивать заработную плату всем работникам Общества не реже чем каждые полмесяца:

- за первую половину месяца — 29 числа отчетного месяца;

- за вторую половину месяца — 14 числа месяца, следующего за отчетным.

При совпадении дня выплат с выходным или нерабочим праздничным днем (кроме праздничных, новогодних каникул) выплата заработной платы производится накануне этого дня.

**3.13.** ООО «ТНГ-Групп», ДЗО, АНО ОО «Прогимназия № 14» производит другие выплаты стимулирующего характера

согласно Положениям (прилагаются).

**3.14.** В соответствии со ст. 139 ТК РФ средний дневной заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные дни отпуска исчисляется за последние 12 календарных месяцев путем деления суммы начисленной заработной платы на 12 и на 29.3.

При расчете средней заработной платы учитывается Порядок исчисления средней заработной платы, все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые в Обществе независимо от источников выплат.

При любом режиме работы расчет средней заработной платы работника производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата. При этом календарным месяцем считается период с 1-го по 30 (31) число соответствующего месяца включительно.

**3.15.** Работникам, привлекаемым к работам в период выполнения ими работ при значительном удалении места работы от места нахождения работодателя, оплата расходов по проезду производится в соответствии с Положением.

**3.16.** Работникам, имеющим на момент обращения непрерывный стаж работы 10 и более лет в ООО «ТНГ-Групп», ДЗО, АНО ОО «Прогимназия № 14», ПАО «Татнефть», ООО «ТаграС-Холдинг» по их заявлению предоставляется возможность досрочного выхода на пенсию (по состоянию здоровья, сокращению штатов, работникам предпенсионного возраста) за счет средств предприятия: мужчинам — в 58 лет, женщинам — в 53 года (при льготном обеспечении соответственно — в 53 года и 48 лет) с сохранением гарантий и компенсаций неработающих пенсионеров Обществ в соответствии с пунктом 6.7 настоящего Коллективного договора.

Досрочная пенсия назначается и выплачивается по совместному решению администрации и профсоюзного комитета за исключением случая, когда вышедший на досрочную пенсию неработающий пенсионер получает пенсию по инвалидности.

Досрочная пенсия выплачивается неработающим пенсионерам до момента получения государственной пенсии по возрасту, подлежит индексации в соответствии с величиной индексации государственной пенсии.

Пенсионерами ООО «ТНГ-Групп» являются работники, проработавшие 10 и более лет и уволившиеся из ООО «ТНГ-Групп», ДЗО, ОАО «ТНГ», АНО ОО «Прогимназия № 14», профсоюзного комитета ООО «ТНГ-Групп»:

- по собственному желанию в связи с выходом на пенсию по возрасту, а также в соответствии с пунктом 3.16. настоящего Коллективного договора;

- по инвалидности;

- признанные полностью нетрудоспособными в соответствии с медицинским заключением.

Неработающим пенсионером ООО «ТНГ-Групп» признается работник, предусмотренный п. 3.16 колдоговора, а также при условии прекращения всякой иной трудовой деятельности и хранением трудовой книжки в Совете ветеранов или в отделе кадров.

**3.17.** Работникам оплачиваются пособия по временной нетрудоспособности вследствие заболевания или травмы (кроме несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) за первые три дня нетрудоспособности в размере, определенном Федеральным Законом «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации».

**3.18.** За знание иностранных языков и применение их в работе к окладу работника (с учетом всех иных надбавок и доплат) устанавливается надбавка согласно решению комиссии. Надбавка за знание или за применение языков не устанавливается работникам, профессиональная деятельность которых связана с переводом иностранных языков.

**3.19.** При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией предприятия либо сокращением численности увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется заработная плата на период трудоустройства, но не более 2 месяцев со дня увольнения.

#### 4. ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА

**4.1.** Режим рабочего времени работников Обществ регулируется в строгом соответствии с требованиями трудового законодательства, настоящего Коллективного договора, а также «Правил внутреннего трудового распорядка», утвержденных конференцией (общим собранием) по представлению администрации.

В ООО «ТНГ-Групп», АНО ОО «Прогимназия № 14» устанавливаются следующие графики работы:

- шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем;
- пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями.

Нормативная продолжительность времени для графиков работы устанавливается в количестве 40, 33, 39, 36, 30, 24 и 20, 18 часов в неделю.

**4.2.** Сменная работа определяется графиками, утверждаемыми дочерними обществами, АНО ОО «Прогимназия № 14» по согласованию с профсоюзным органом.

**4.3.** В зависимости от режима работы администрация ООО «ТНГ-Групп» и ДЗО, АНО ОО «Прогимназии № 14» по согласованию с профкомом может устанавливать суммированный учет рабочего времени, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов. Учетный период не может превышать один год, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями

труда — 3 месяца.

В случае, если по причинам сезонного и (или) технологического характера для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленная продолжительность рабочего времени не может быть соблюдена в течение учетного периода продолжительностью три месяца, учетный период таким работникам может быть увеличен до одного года (статья 104 ТК РФ).

При суммированном учете рабочего времени часы еженедельного отдыха суммируются и предоставляются в виде неоплачиваемых отгулов по окончании периода.

**4.4.** Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

- для работников в возрасте до 16 лет — не более 24 часов в неделю;
- для работников в возрасте от 16 до 18 лет — не более 35 часов в неделю;
- для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, — не более 36 часов в неделю.

По соглашению между работником и работодателем может устанавливаться неполный рабочий день или неполная рабочая неделя. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

**4.5.** Работники привлекаются к сверхурочной работе с их письменного согласия и в исключительных случаях, предусмотренных законодательством.

**4.6.** Работодатель несет расходы по переезду производственного персонала партии, экспедиции к месту производства работ и обратно, включая заработную плату за время переезда, производит доставку работников, осуществляющих свою производственную деятельность в полевых условиях, от места сбора до места работы и обратно. Доставка работников определяется на основании приказа руководителя и списка работников, утвержденного работодателем.

**4.7.** Работодатель оплачивает услуги сотовой (корпоративной) связи работникам согласно приказу (установленного лимита). Работодатель организует доставку продуктов питания для сотрудников до сейсмопартий.

**4.8.** В соответствии с действующим законодательством работникам предоставляются отпуска:

- трудовые отпуска,
- отпуска без сохранения заработной платы;
- социальные отпуска.

##### **4.8.1. Трудовые отпуска**

Работодатель обязуется предоставлять всем работникам общества:

- ежегодный основной оплачиваемый отпуск в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и графиком предоставления отпусков;
- ежегодные дополнительные оплачи-

ваемые отпуска:

а) за ненормированный рабочий день в соответствии с Приложением № 3 к Коллективному договору;

б) ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени, либо опасным условиям труда.

Минимальная продолжительность ежегодно дополнительного оплачиваемого отпуска составляет 7 календарных дней.

в) За работу в районах Крайнего Севера до 24 календарных дней.

г) В местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, до 16 календарных дней. Расчет продолжительности дополнительного отпуска производится в соответствии со ст. 302 ТК РФ.

##### **4.8.2. Отпуск без сохранения заработной платы**

Отпуска без сохранения заработной платы предоставляются работнику на основании его письменного заявления. Продолжительность отпуска определяется по соглашению между работником и работодателем.

##### **4.8.3. Социальные оплачиваемые отпуска**

Социальный оплачиваемый отпуск, предусмотренный Коллективным договором, предоставляется на основании письменного заявления:

- работника в случае регистрации брака, рождения ребенка, смерти близких родственников;
- матери и отцу первоклассников в первый день учебного года;
- женщинам-работницам по уходу за детьми.

Социальные отпуска в ежегодный отпуск не включаются.

#### 5. ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Работодатель в соответствии с действующим законодательством и нормативными правовыми актами по охране труда и промышленной безопасности обязуется:

**5.1.** В соответствии со ст. 226 Трудового Кодекса выделять на мероприятия по охране труда, предусмотренные настоящим Коллективным договором, финансовые средства в размере не менее 0,2 % от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

**5.2.** Обеспечивать выполнение требований охраны труда, промышленной, экологической и пожарной безопасности, условий безопасного ведения работ и мероприятий по снижению воздействия вредных факторов на работников.

**5.3.** Информировать работников об

условиях и охране труда на рабочих местах, в том числе о результатах специальной оценки условий труда в организации.

**5.4.** Осуществлять контроль за состоянием условий и охраны труда, промышленной, экологической и пожарной безопасности на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

**5.5.** Выполнять в установленные сроки комплекс организационных и технических мероприятий, предусмотренных Мероприятиями по охране труда к Коллективному договору, согласно Приложению № 1.

**5.6.** Развивать службы охраны труда, промышленной и экологической безопасности на предприятиях, оборудовать и обеспечивать оргтехникой кабинеты охраны труда, промышленной, экологической безопасности в соответствии с требованиями нормативных актов РФ.

**5.7.** Обеспечивать обучение лиц, поступающих на работу с вредными и/или опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте.

**5.8.** Обеспечивать обучение и проверку знаний по охране труда, промышленной, экологической и пожарной безопасности рабочих, руководителей и специалистов организации в сроки, установленные нормативными правовыми актами по охране труда, промышленной, экологической и пожарной безопасности.

**5.9.** Обеспечивать работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты в соответствии с утвержденными нормами выдачи СИЗ, обеспечивать за счет средств предприятий их ремонт, стирку (чистку).

Обеспечивать работников, занятых на работах с загрязнением, средствами защиты рук (мыло, кремы), в соответствии с утвержденным перечнем профессий и видов работ, при выполнении которых предусматривается выдача смывающих и обезвреживающих средств.

**5.10.** Сохранять за работником место работы и среднемесячный заработок в случае приостановки работы на неисправном оборудовании или в условиях, при которых могут возникнуть аварийные ситуации.

**5.11.** Организовать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров в соответствии со ст. 213 Трудового кодекса, приказом Минздравсоцразвития РФ, утвержденным Перечнем контингентов на предварительный и периодический медицинский осмотр и утвержденным поименным списком лиц, подлежащих периодическому медицинскому осмотру.

Выплачивать компенсацию за предварительный медицинский осмотр при поступлении на работу по истечении 3-х месяцев работы на предприятии.

На основании выданного направления и предоставленных платежных документов оплачивать прохождения периодического и предвахтового медицинского

осмотра работникам, выполняющим работу вахтовым методом.

**5.12.** Проводить специальную оценку условий труда с участием представителей профкома. Сохранять компенсации, предусмотренные действующими результатами аттестации рабочих мест до завершения проведения СОУТ на всех рабочих местах.

**5.13.** По результатам специальной оценки условий труда, в соответствии с утвержденными работодателем перечнями профессий и должностей, предоставлять работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом РФ и приложениями к Коллективному договору:

- дополнительный отпуск;
- доплаты за условия труда;
- сокращенный рабочий день;
- молоко или другие равноценные продукты.

Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов. Размер компенсационной выплаты принимается эквивалентным стоимости молока жирностью не менее 2,5% или равноценных пищевых продуктов в розничной торговле по месту расположения работодателя на территории административной единицы субъекта РФ. Индексация компенсационной выплаты производится пропорционально росту цен на молоко в розничной торговле по месту расположения работодателя на основе данных компетентного структурного подразделения органа исполнительной власти субъекта РФ. Компенсационная выплата должна производиться не реже 1 раза в месяц.

**5.14.** Организовать учет и анализ производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, разработку и контроль выполнения мероприятий по их предупреждению.

**5.15.** Организовать работу комиссий по охране труда. Финансировать работу комиссий по охране труда, выделять для них помещения, предоставлять средства связи, необходимую оргтехнику, расходные материалы, обеспечить необходимой нормативно-технической документацией, организовать обучение членов комиссий по охране труда за счет средств Фонда социального страхования РФ в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса РФ.

**5.16.** Оказывать помощь в работе уполномоченным по охране труда профсоюзов, организовывать их обучение за счет средств предприятий (или за счет средств фонда социального страхования РФ). На время обучения освобождать их от работы с сохранением среднемесячного заработка. Для осуществления функции контроля и надзора предоставлять им два часа рабочего времени в неделю с сохранением заработка. Обеспечить гарантию их деятельности в соответствии с Феде-

ральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ. Рассматривать предложения профсоюзного комитета по премированию победителей конкурса на звание «Лучший уполномоченный профсоюза по охране труда» по результатам ежеквартального подведения итогов.

**5.17.** Выплачивать единовременные пособия в виде возмещения морального вреда работникам, пострадавшим от несчастных случаев, связанных с производством, а в случае смерти (при наличии несовершеннолетних детей) — супругу (супруге) или иному законному представителю ребенка (детей), в соответствии с законодательством РФ, в следующих размерах:

- I группы инвалидности или смертельном случае — не менее 5 годовых заработков, исчисленных из расчета 4-х минимальных размеров оплаты труда по РФ, установленных законодательством на момент выплаты пособия;

- II группы инвалидности — не менее 3-х годовых заработков, исчисленных из расчета 4-х минимальных размеров оплаты труда по РФ, установленных законодательством на момент выплаты пособия;

- III группы инвалидности — не менее 1 годового заработка, исчисленного из расчета 4-х минимальных размеров оплаты труда по РФ, установленного законодательством на момент выплаты пособия;

- при несчастных случаях, приведших к временной утрате трудоспособности на срок более 4 месяцев — не менее 0,5 годового заработка, исчисленного из расчета 4-х минимальных размеров оплаты труда по РФ, установленного законодательством на момент выплаты пособия.

При нарушении работником правил охраны труда и технологической дисциплины, приведшем к несчастному случаю со смешанной ответственностью, единовременное пособие, указанное в настоящей статье, уменьшается на 50 процентов; при нарушении правил в нетрезвом состоянии — не оплачивается.

**5.18.** Обеспечить работников на рабочих местах бесплатной питьевой водой.

**5.19.** Профсоюзный, цеховой комитет обязуется:

а) Обеспечивать контроль над ходом выполнения мероприятий по улучшению состояния условий и охраны труда, промышленной, экологической и пожарной безопасности и обязательств, оговоренных в Коллективном договоре. Вносить предложения об устранении выявленных нарушений в области охраны труда и промышленной, экологической и пожарной безопасности.

б) Участвовать в работе постоянно действующих комиссий по охране труда, комиссий по проверке знаний требований охраны труда, в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве, в комиссиях по приемке законченных строительством объектов, опытных образцов продукции, изделий, спецодежды, в комиссиях по специальной

оценке условий труда.

в) Один раз в год рассматривать вопросы реализации социальных гарантий, выполнения профилактических мероприятий по снижению вредных и опасных производственных факторов и предоставления компенсации при невозможности их устранения.

г) Контролировать расходование средств на охрану труда и промышленную безопасность.

д) Систематически анализировать состояние временной нетрудоспособности и причины трудопотерь в коллективе, совместно с работодателем принимать меры по их предупреждению и снижению.

## 6. СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ, ГАРАНТИИ И ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ РАБОТНИКАМ

**6.1.** Женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет включительно (детей-инвалидов до 18 лет) предоставляется еженедельно не менее 2 часов свободного времени или один свободный день в месяц, оплачиваемый за счет Общества. Оплата данного дня осуществляется из расчета средней заработной платы для оплаты отпуска. Сроки предоставления согласовываются с непосредственным руководителем. Указанное в данном пункте время отдыха не суммируется, не делится и не переносится на другое время (Постановление СМ Тат. ССРСР № 261 от 14.06.1991 г.)

**6.2.** Родителям, у которых ребенок идет в первый класс, предоставляется выходной день с сохранением среднемесячной заработной платы в первый день учебного года на основании письменного заявления.

**6.3.** Предоставляется один рабочий день с сохранением среднемесячной заработной платы работнику (отцу) при выписке ребенка из родильного дома, три рабочих дня на третьего и последующих в семье детей.

**6.4.** Работнику в случае смерти члена его семьи (родители, муж, жена, родные братья, сестры, дети), а также со стороны супруга (супруги) (родители, родные братья, сестры) предоставляется три оплачиваемых рабочих дня с сохранением заработной платы. Материальная помощь в размере 4000 руб. оказывается работнику в случае смерти члена его семьи (родители, муж, жена, родные братья, сестры, дети). Неработающим пенсионерам в случае смерти родителей, супруга, супруги оказывается материальная помощь в том же размере.

В случае смерти самого работника (неработающего пенсионера) для ритуальных расходов семье или родственникам, либо лицу, взявшему на себя обязанность осуществлять погребение умершего работника (неработающего пенсионера) Общества выделяется материальная помощь в сумме 15000 руб.

Одиноким умерших пенсионеров (бывших работников ООО «ТНГ-Групп», ДЗО, ОАО «ТНГ», АНО ОО «Прогимна-

зия № 14») хоронят за счет средств Обществ.

**6.5.** Работникам предоставляется оплачиваемый отпуск на 3 дня исходя из среднемесячного заработка в связи с первым бракосочетанием и оказывается материальная помощь в размере 13000 руб. Родителям для проведения свадьбы детей предоставляется оплачиваемый отпуск на 3 дня.

**6.6.** Неработающим пенсионерам, проработавшим в системе ПАО «Татнефть», ООО «ТНГ-Групп», ОАО «ТНГ», АНО ОО «Прогимназия № 14» десять и более лет и ушедшим на пенсию из ООО «ТНГ-Групп», ДЗО, ОАО «ТНГ», АНО ОО «Прогимназия № 14», оказывается материальная помощь к получаемой государственной пенсии. Выплата производится ежеквартально в размере 7,5 % базовой суммы, составляющей 8200 руб. За каждый год стажа работы сверх 10 (десяти) лет дополнительно начисляется 0,75% базовой суммы. Материальная помощь к получаемой государственной пенсии начисляется не позднее 25 числа второго месяца текущего квартала.

Работникам, уволившимся из ООО «ТНГ-Групп», ДЗО, ОАО «ТНГ», АНО ОО «Прогимназия № 14» в связи с выходом на пенсию после создания Национального негосударственного пенсионного фонда, доплата к государственной пенсии производится также и через Национальный негосударственный пенсионный фонд.

**6.7.** При выходе на пенсию работнику, имеющему непрерывный стаж работы на момент достижения пенсионного возраста 10 и более лет в ОАО «ТНГ», ООО «ТНГ-Групп», ДЗО, АНО ОО «Прогимназия № 14» и работником, принятым в порядке перевода из ПАО «Татнефть», ООО «ТаграС-Холдинг» оказывается единовременное пособие согласно Положению.

На работников, работающих по срочному трудовому договору, данный порядок распространяется по окончании договора и выхода на пенсию.

**6.8.** Оказывается единовременная материальная помощь каждому работнику — родителю в размере 9 000 руб. на каждого новорожденного ребенка и (или) усыновленного ребенка до 14 лет.

**6.9.** Женщинам (работникам Обществ), АНО ОО «Прогимназия № 14» находящимся в отпуске по уходу за ребенком, не посещающим детские дошкольные учреждения, оказывается ежемесячно материальная помощь на каждого ребенка в возрасте:

до 1,5 лет — в размере 2000 рублей;

от 1,5 до 3-х лет — в размере 7000 рублей.

**6.10.** Материальная помощь оказывается один раз в год в размере 4000 рублей на каждого ребенка одному из родителей многодетной семьи, имеющему трех и более детей до 18 лет.

**6.11.** Оказывается материальная помощь один раз в год работнику-родителю (опекуну), имеющему на иждивении детей инвалидов до 18 лет, (для студентов-инвалидов дневных отделений вузов

и техникумов до 23 лет), в размере 4000 рублей на ребенка. Материальная помощь оказывается одному из супругов, если они оба работают в ООО «ТНГ-Групп», ДЗО, АНО ОО «Прогимназия № 14» на каждого ребенка-инвалида ко Дню инвалидов.

**6.12.** Выделяются средства на погашение первоначального взноса для участия в республиканской программе ипотечного строительства жилья в порядке, определяемом условиями «Положения о единовременном займе работникам ПАО «Татнефть» с целью компенсации первоначального взноса при приобретении жилья в системе социальной ипотеки Республики Татарстан».

При этом для работников ПАО «Татнефть» (ООО «ТНГ-Групп», ДЗО, АНО ОО «Прогимназия № 14») нормы постановления на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий по республиканской программе социальной ипотеки не устанавливаются.

Условия предоставления средств на погашение первоначального взноса для участия в республиканской программе ипотечного строительства жилья не применяются к работникам, допустившим нарушения, хищения, указанные в п.п. 1.8, 1.9 Коллективного договора.

Работники, получившие единовременный заем с целью компенсации первоначального взноса при приобретении жилья в случае совершения нарушений, указанных в п. 1.8, 1.9. настоящего Коллективного договора, обязаны полностью вернуть заем с выплатой процентов по ставке рефинансирования Центробанка РФ на дату возврата за период пользования заемными средствами.

Основанием для возврата займа и выплаты процентов является вступившее в законную силу решение суда о правонарушении или постановление соответствующих правоохранительных органов.

**6.13.** С целью выполнения кадровой программы и закрепления специалистов оплачиваются учеба работников, обучающихся в высших учебных заведениях на 3-5 курсах, ученические отпуска работникам, получающим второе высшее образование при условии заключения индивидуального контракта в интересах предприятия.

**6.14.** Женщинам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливается 36-часовая рабочая неделя, при этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе. Ст. 320 ТК РФ.

**6.15.** Оздоровление работников, в том числе санаторно-курортное лечение, производится через систему добровольного медицинского страхования и за счет фонда социального страхования. При организованной поездке работников на лечение производится оплата проезда от офисов управляющих компаний и работодателей до места отдыха и обратно. Предоставляются путевки детям работников в ДЗОЛ «Сосновка».

**6.16.** Материальная помощь оказывается один раз в год в размере 15 000 руб-

лей каждому ребенку-сироте до 18 лет, родители которого (или один из них) погибли на производстве ООО «ТНГ-Групп», ДЗО, ОАО «ТНГ», АНО ОО «Прогимназия № 14».

**6.17.** Выделяются средства на проведение профилактических медицинских осмотров женщин.

**6.18.** Материальная помощь оказывается один раз в год в размере 10 000 рублей детям-сиротам до 18 лет потерявшим обоих родителей, если один из них или оба были работниками ООО «ТНГ-Групп», ДЗО, АНО ОО «Прогимназия № 14».

**6.19.** Оказывается единовременное материальное вознаграждение работникам и пенсионерам, достигшим юбилейного возраста согласно Положению.

**6.20.** Выделяются денежные средства:

- на приобретение новогодних подарков для детей работников ООО «ТНГ-Групп», ДЗО, АНО ОО «Прогимназия № 14»;

- на материальную помощь женщинам-работницам и пенсионеркам ООО «ТНГ-Групп», ДЗО, АНО ОО «Прогимназия № 14» к Международному женскому дню 8 марта;

- неработающим пенсионерам ООО «ТНГ-Групп», ДЗО, АНО ОО «Прогимназия № 14» ко Дню пожилых людей и пенсионерам инвалидам ко Дню инвалидов;
- на материальную помощь ко Дню инвалидов;

- на чествование выпускников школ и детей-первоклассников, чьи родители работают в системе ООО «ТНГ-Групп», ДЗО, АНО ОО «Прогимназия № 14».

**6.21.** Работникам, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, оплачивается один раз за два года работы за счет средств Общества стоимость проезда к месту отдыха в пределах территории Российской Федерации и обратно железнодорожным транспортом в плацкартном вагоне.

**6.22.** Материальная помощь оказывается ко Дню Победы участникам Великой Отечественной войны, вдовам и труженикам тыла из числа неработающих пенсионеров ООО «ТНГ-Групп», ДЗО, АНО ОО «Прогимназия № 14», награжденных медалью «За доблестный труд в ВОВ 1941-1945 гг.»

**6.23.** Специалистам, направленным на работу в совместные предприятия и филиалы за рубежом, администрация гарантирует по окончании работы за рубежом предоставить прежнюю или соответствующую его квалификации работу, если работник не был уволен из-за рубежа при следующих обстоятельствах:

а) отказ или уклонение от выполнения работы, изложенной в должностной инструкции, трудовом договоре, подтвержденные документально;

б) наличие подтвержденного документально несоответствия работника занимаемой должности (аттестация работника);

в) нарушения трудовой, производственной дисциплины, подтвержденные документально;

г) нарушения работником законов, обычаев, общепринятых норм поведения в стране пребывания, подтвержденные письменными доказательствами.

Для работников, прибывших после работы за рубежом и принятых на работу в ООО «ТНГ-Групп», ДЗО, время работы за рубежом включается в общий стаж при определении социальных льгот и гарантий, предусмотренных в Коллективном договоре.

Работникам совместных предприятий и филиалов ООО «ТНГ-Групп» выделяются путевки в ДЗОЛ «Сосновка», предоставляются места в АНО ОО «Прогимназия № 14» на условиях работников ООО «ТНГ-Групп», ДЗО. Другие социальные льготы, предусмотренные Коллективным договором, могут быть оказаны по личному заявлению работника.

**6.24.** Оказывается единовременная материальная помощь работнице (работнику, если в ООО «ТНГ-Групп», ДЗО работает только отец) при рождении в семье:

- двойни — 100 000 рублей;
- тройни — 300 000 рублей.

**6.25.** Все выплаты, гарантии и компенсации, связанные с материнством, предусмотренные коллективным договором, распространяются на работников, являющихся опекунами (попечителями) детей.

**6.26.** Администрация принимает обязательства:

- выделять автотранспорт работникам обществ для перевозки детей в детские загородные оздоровительные лагеря, для организации коллективного отдыха, перевозки в садоводческое общество «Полевик» по коллективным заявкам.

## 7. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ МОЛОДЫМ РАБОТНИКАМ

**7.1.** Молодыми работниками, работающими ООО «ТНГ-Групп», ДЗО, АНО ОО «Прогимназия № 14» считаются молодые люди в возрасте до 33 лет включительно.

**7.2.** Молодыми специалистами в ООО «ТНГ-Групп», ДЗО считаются работники, имеющие высшее или среднее специальное образование, в течение 3-х лет после окончания учебного заведения (в возрасте до 33 лет). В случае если работник ООО «ТНГ-Групп», являясь молодым специалистом, был призван в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации и вернулся на работу в ООО «ТНГ-Групп», статус молодого специалиста продлевается дополнительно на время службы в ВС РФ.

**7.3.** С целью реализации основных направлений концепции молодежной политики работодатель, профсоюзный комитет и молодежный комитет обязуются:

- работать над повышением роли работающей молодежи в производственном процессе и общественной жизни компании;
- способствовать решению комплекса социальных проблем молодежи;
- разрабатывать комплексные програм-

мы по работе с молодежью и мероприятия по их реализации.

**7.4.** Молодым специалистам оказывается помощь и поддержка при подготовке и защите диссертаций.

Молодым рабочим оказывается практическая помощь при повышении их квалификации.

В целях изучения новой техники, технологии и передового опыта молодые специалисты и рабочие направляются на стажировку, конференции, семинары с последующим отчетом.

**7.5.** Работникам, имеющим статус молодого специалиста, прибывшим на работу в ООО «ТНГ-Групп», ДЗО по приглашению, оказывается единовременная материальная помощь в размере должностного оклада по истечении 3-х месяцев работы.

**7.6.** Семье молодого работника предоставляется беспроцентная ссуда на приобретение мебели и товаров первой необходимости сроком до 5 лет в размере 70 000 руб. согласно Положению в пределах лимита и финансового состояния ООО «ТНГ-Групп», ДЗО с погашением задолженности из заработной платы (возраст работника — не более 33 лет включительно):

- молодому работнику, если его стаж работы в системе ООО «ТНГ-Групп», ДЗО, АНО ОО «Прогимназия № 14» составляет не менее одного года;

- молодому работнику — участнику боевых действий на территории РФ и стран СНГ независимо от стажа работы в системе ООО «ТНГ-Групп», ДЗО.

Ссуда выделяется только одному из супругов молодой семьи, если они оба являются работниками ООО «ТНГ-Групп», ДЗО, АНО ОО «Прогимназия № 14».

**7.7.** Семье приглашенного молодого специалиста, проживающего на частной квартире и оформившего снятие квартиры официально, ежемесячно оказывается материальная помощь в размере 1000 рублей. Льготы применяются в случае непредоставления жилья.

**7.8.** Неосвобожденным от основной работы председателям молодежных комитетов и советов молодых специалистов предприятий ООО «ТНГ-Групп», ДЗО, АНО ОО «Прогимназия № 14» предоставляется 2 часа рабочего времени в неделю с сохранением среднего заработка для реализации мероприятий по работе с молодежью.

**7.9.** Работникам оказывается единовременная материальная помощь в размере 8000 руб. при призыве в ряды вооруженных сил и по истечении трех месяцев работы в ООО «ТНГ-Групп», ДЗО, уволенным в связи с призывом в ряды Вооруженных Сил РФ и возвратившимся после службы по месту работы в ООО «ТНГ-Групп», ДЗО.

**7.10.** Устанавливается надбавка неосвобожденным председателям молодежного комитета и совета молодых специалистов ООО «ТНГ-Групп», ДЗО, АНО ОО «Прогимназия № 14».

Размер надбавки определяется в соответствии с Положением.

## 8. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА И АДМИНИСТРАЦИИ

**8.1.** Администрация и профсоюзный комитет строят свои взаимоотношения в соответствии с условиями настоящего Коллективного договора.

**8.2.** Администрация признает профсоюзную организацию полномочным представителем трудового коллектива при рассмотрении социальных, трудовых, имущественных прав трудового коллектива, предоставляет профсоюзному комитету по запросу информацию о производственной, финансово-хозяйственной деятельности ООО «ТНГ-Групп», ДЗО, АНО ОО «Прогимназия № 14» (ст. 17 Закона РТ «О коллективных договорах»).

**8.3.** Администрация предоставляет бесплатное пользование оборудованием, помещениями, транспортом, телефоном и другими средствами, необходимыми для профсоюзной работы.

**8.4.** На выборных и штатных профсоюзных работников распространяются льготы и социальные гарантии, предусмотренные законодательством, настоящим Коллективным договором, наравне с работниками обществ. Премирование освобожденных профсоюзных работников производится согласно «Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников аппарата управления, СЭ и ППСД ООО «ТНГ-Групп».

**8.5.** Ежемесячно и бесплатно перечисляется на счет профкома Общества установленный размер членских профсоюзных взносов, удержанных из начисленной заработной платы работников, являющихся членами профсоюза, при наличии их письменных заявлений, а также добровольных взносов не членов профсоюза, удержанных из заработной платы работников при наличии их письменного заявления (ст. 377 ТК РФ).

**8.6.** Председателям и казначеям профкомов и цехкомов, не освобожденным от основной работы, предоставляются по 8 часов оплачиваемого рабочего времени в неделю. Уполномоченным по охране труда, членам профсоюзного комитета, членам профсоюзных комиссий — на время участия на заседаниях, для прове-

рок или других действий по поручению профкома с сохранением среднего заработка.

Администрация освобождает от основной работы с сохранением среднего заработка профсоюзных активистов на время профсоюзной учебы, для участия в качестве делегатов на форумы, созываемые профсоюзом, а так же для участия в работе их выборных органов и оплачивает командировочные расходы (проезд, проживание, суточные).

**8.7.** Профкому ООО «ТНГ-Групп», профкомам (цехкомам) ДЗО, АНО ОО «Прогимназия № 14» предоставляются помещения, инвентарь, транспорт, финансовые, материальные и другие средства для проведения собраний, совещаний, соревнований, конкурсов, слетов, чествований и других массовых мероприятий, не противоречащих закону и не нарушающих производственного процесса.

**8.8.** По истечении срока полномочий освобожденным от производственной работы выборным профсоюзным работникам предоставляется прежняя либо равноценная работа (должность), а при отсутствии ее — сохраняется за ними заработная плата на период трудоустройства, но не более чем на шесть месяцев.

**8.9.** Администрация оказывает профсоюзному комитету бесплатную юридическую помощь, в том числе представительство в суде.

**8.10.** Администрация ООО «ТНГ-Групп», ДЗО, АНО ОО «Прогимназия № 14» выделяют и перечисляют централизованно профсоюзному комитету ООО «ТНГ-Групп» денежные средства согласно утвержденному плану:

- на культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу;
- на организацию отдыха работников (членов профсоюза) и их семей;
- в целях реализации молодежной программы на организацию и проведение культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы и других коллективных мероприятий с молодыми работниками.

**8.11.** Профсоюзный комитет обязуется:

- обеспечивать контроль за соблюдением работодателем законодательства о

труде, выполнением обязательств, соглашений, Коллективного договора;

- оперативно рассматривать предложения и замечания работодателя (администрации);

- организовывать проведение оздоровительных, культурно-просветительных и спортивных мероприятий.

## 9. ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОНТРОЛЯ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

**9.1.** Стороны, заключившие Коллективный договор, несут ответственность за выполнение принятых обязательств. При нарушении обязательств по вине конкретного должностного лица работодатель обязан по требованию профсоюзного комитета принять соответствующие меры.

**9.2.** Разрешение разногласий по данному Коллективному договору осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

**9.3.** Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется обеими сторонами. При невыполнении договора одной из сторон другая сторона направляет представление лицу, подписавшему договор. Стороны обязаны не позднее чем в двухнедельный срок провести взаимные консультации по существу вопроса и принять решение в письменном виде. При пересмотре пунктов настоящего договора его условия не могут быть изменены в сторону ухудшения прав и интересов работников.

**9.4.** Стороны, подписавшие Коллективный договор, на конференции трудового коллектива отчитываются о его выполнении (один раз в год) и на совместных заседаниях профсоюзного комитета и работодателя (один раз в полугодие).

Приложения к Коллективному договору являются его неотъемлемой частью.

Коллективный договор обсужден и принят на конференции трудового коллектива общества с ограниченной ответственностью «ТНГ-Групп», дочерних зависимых обществ, АНО ОО «Прогимназия № 14».

25 января 2018 года

## ПЕРЕЧЕНЬ

Приложений к Коллективному договору между администрациями ООО «ТНГ-Групп», ДЗО, АНО ОО «Прогимназия № 14» и трудовыми коллективами на 2018 год

**Приложение № 1.** Мероприятия к «Соглашению по охране труда между администрацией и профсоюзным комитетом ООО «ТНГ-Групп» на 2018 год».

**Приложение № 2.** «Перечень профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск».

**Приложение № 3.** «Список должностей, профессий, которым устанавливается дополнительный отпуск в 2018 году в качестве компенсации за работу

сверх нормативной продолжительности рабочего времени».

**Приложение № 4.** «Перечень профессий, видов работ и должностей для получения молока или других равноценных пищевых продуктов».

**Приложение № 5.** «Положение об обеспечении работников ООО «ТНГ-Групп», дочерних зависимых обществ специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты». Нормы выдачи средств индивидуальной защиты для работников

ООО «ТНГ-Групп» и дочерних зависимых обществ разрабатываются и утверждаются на основании результатов аттестации рабочих мест с учетом мнения профсоюзного органа.

**Приложение № 6.** «Перечень профессий, видов работ и должностей, при выполнении которых предусмотрена бесплатная выдача смывающих и обезвреживающих средств».

**Приложение № 7.** «Перечень профессий, работа которых связана с разъездным характером работ».



## Мероприятия по охране труда к Коллективному договору между администрацией и профсоюзным комитетом ООО «ТНГ-Групп» на 2018 год

№ п/п	Наименование мероприятий (работ)	Ед. изм.	Кол-во	Стоимость работ, тыс.руб (без НДС)	Срок исполнения	Ответственный за исполнение
<b>ООО «ТНГ-Групп»</b>						
<b>УО ООО «ТНГ-Групп»</b>						
1	Произвести закупку спортивного инвентаря (лыжи, мячи, ракетки и т.д.), организовать посещение бассейна, спортивных залов	Мер.	1	1200,00	1-4 кв.	Главный инженер ТНГ-Групп
2	Проводить периодические медицинские осмотры работникам, связанным с вредными и опасными условиями труда	Мер.	1	500,00	4 кв.	Главный инженер ТНГ-Групп
3	Обеспечение работников спецодеждой, спецообувью по утвержденным нормам	Мер.	1	150,00	1-4 кв.	Зам. генерального директора по маркетингу ТНГ-Групп
4	Провести специальную оценку условий труда на рабочих местах работников ЦГИ	Мер.	1	500,00	2-3 кв.	Главный инженер ТНГ-Групп
5	Проводить производственный контроль на рабочих местах	Мер.	1	250,00	2-3 кв.	Главный инженер ТНГ-Групп
6	Произвести ремонт центрального входа здания управления ТНГ-Групп	Мер.	1	3500,00	2-3 кв.	Зам. генерального директора по маркетингу ТНГ-Групп
7	Продлить срок действия информационно-правовой системы «Кодекс»	Мер.	1	65,00	4 кв.	Главный инженер ТНГ-Групп
8	Провести обучение руководителей и специалистов по охране труда	Мер.	1	150,00	1-4 кв.	Главный инженер ТНГ-Групп
9	Провести обучение руководителей и специалистов по промышленной безопасности	Мер.	1	252,00	1-3 кв.	Главный инженер ТНГ-Групп
10	Провести обучение руководителей и специалистов по пожарной безопасности	Мер.	1	70,00	1-4 кв.	Главный инженер ТНГ-Групп
11	Провести обучение руководителей и специалистов по охране окружающей среды	Мер.	1	24,00	2-3 кв.	Главный инженер ТНГ-Групп
<b>Итого:</b>				<b>6661,00</b>		
<b>НТУ</b>						
1	Проводить предварительные медицинские осмотры работникам при поступлении на работу	Мер.	1	180,00	1-4 кв.	Начальник НТУ
2	Проводить периодические медицинские осмотры работникам, связанным с вредными и опасными условиями труда	Мер.	1	1095,00	4 кв.	Начальник НТУ
3	Проводить предвахтовые медицинские осмотры работникам	Мер.	1	280,00	1-4 кв.	Начальник НТУ
4	Провести специальную оценку условий труда на рабочих местах работников	Мер.	1	200,00	2 кв.	Начальник НТУ
5	Произвести замену светильников в ЦИЛ	Мер.	1	90,00	2 кв.	Начальник НТУ
6	Произвести средства защиты органов слуха (шумоушки)	Мер.	1	10,00	2 кв.	Начальник НТУ
7	Провести производственный контроль на рабочих местах	Мер.	1	200,00	2 кв.	Начальник НТУ
8	Обеспечение работников спецодеждой, спецообувью по утвержденным нормам	Мер.	1	1580,00	1-4 кв.	Начальник НТУ
9	Обеспечение работников защитными кремами, смывающими средствами	Мер.	1	20,00	1-4 кв.	Начальник НТУ
10	Проводить ремонт, стирку, химчистку спецодежды	Мер.	1	200,00	1-4 кв.	Начальник НТУ
11	Провести обучение руководителей и специалистов по охране труда	Мер.	1	147,60	1-4 кв.	Начальник НТУ
12	Провести обучение руководителей и специалистов по промышленной безопасности	Мер.	1	664,80	1-4 кв.	Начальник НТУ
13	Провести обучение руководителей и специалистов по пожарной безопасности	Мер.	1	104,40	1-4 кв.	Начальник НТУ
14	Провести обучение руководителей и специалистов по оказанию первой помощи пострадавшим	Мер.	1	104,40	1-4 кв.	Начальник НТУ
15	Провести обучение руководителей и специалистов по охране окружающей среды	Мер.	1	54,00	2 кв.	Начальник НТУ
16	Предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными условиями труда	Мер.	1	1260,00	1-4 кв.	Начальник НТУ
17	Производить оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на работах с вредными условиями труда	Мер.	1	1990,00	1-4 кв.	Начальник НТУ
18	Обеспечивать работников бесплатной питьевой водой на рабочих местах	Мер.	1	40,00	1-4 кв.	Начальник НТУ
<b>Итого:</b>				<b>8220,20</b>		
<b>УГС</b>						
1	Проводить предварительные медицинские осмотры работникам при поступлении на работу	Мер.	1	375,00	1-4 кв.	Начальник УГС
2	Проводить периодические медицинские осмотры работникам, связанным с вредными и опасными условиями труда	Мер.	1	300,00	3 кв.	Начальник УГС
3	Проводить предвахтовые медицинские осмотры работникам	Мер.	1	140,00	1-4 кв.	Начальник УГС
4	Проводить производственный контроль на рабочих местах	Мер.	1	1200,00	2-3 кв.	Начальник УГС
5	Обеспечение работников спецодеждой, спецообувью по утвержденным нормам	Мер.	1	720,00	1-4 кв.	Начальник УГС
6	Обеспечение работников защитными кремами, смывающими средствами	Мер.	1	20,00	1-4 кв.	Начальник УГС
7	Проводить ремонт, стирку, химчистку спецодежды	Мер.	1	250,00	1-4 кв.	Начальник УГС
8	Нанести сигнальные цвета и знаки безопасности на газовое оборудование, на электрооборудование	Мер.	1	48,00	1-4 кв.	Начальник УГС
9	Производить обслуживание огнетушителей. Произвести закупку огнетушителей	Мер.	1	100,00	1-4 кв.	Начальник УГС
10	Приобрести ленточный конвейер для СГМЛ	Мер.	1	260,00	3 кв.	Начальник УГС
11	Приобрести и установить кондиционеры в склады столовой ДЗОЛ «Сосновка»	Мер.	1	32,00	2 кв.	Начальник УГС
12	Произвести ремонт системы отопления в помещении хозяйственного блока ЭМУ	Мер.	1	20,00	2-3 кв.	Начальник УГС
13	Установить входную дверь с утеплителем в помещение завскладом ВМ БПИС	Мер.	1	10,00	1 кв.	Начальник УГС
14	Произвести замену светильников на светодиодные в хозяйственном блоке ЭМУ	Мер.	1	10,00	2-3 кв.	Начальник УГС
15	Приобрести переносной светильник для слесарей УУРГО	Мер.	1	2,00	1 кв.	Начальник УГС
16	Произвести замену окон в гардеробном помещении столовой УГС	Мер.	1	33,00	2 кв.	Начальник УГС
17	Приобрести ручной инструмент (фен промышленный, шуруповерты) для СГМЛ	Мер.	1	9,00	3 кв.	Начальник УГС
18	Произвести текущий ремонт в 3-х корпусах, столовой ДЗОЛ «Сосновка»	Мер.	1	80,00	1 кв.	Начальник УГС
19	Приобрести профессиональную газонокосилку в ДЗОЛ «Сосновка»	Мер.	1	100,00	2 кв.	Начальник УГС
20	Приобрести уголь с парогенератором в ДЗОЛ «Сосновка»	Мер.	1	10,00	2 кв.	Начальник УГС
21	Произвести текущий ремонт помещений хозяйственного блока ЭМУ	Мер.	1	20,00	1-4 кв.	Начальник УГС
22	Приобрести леса строительные стальные "Вышка тура Мега" в ЭМУ	Мер.	1	30,00	2 кв.	Начальник УГС
23	Произвести монтаж металлического пандуса на центральном складе БПИС	Мер.	1	340,00	1-4 кв.	Начальник УГС
24	Произвести ремонт помещения с организацией рабочих мест для уборщиков производственных помещений группы обслуживания	Мер.	1	80,00	1 кв.	Начальник УГС

25	Произвести ремонт помещения с организацией рабочего места для спортиструктора, для техника (художника) АУП	Мер.	1	80,00	1 кв.	Начальник УГС
26	Приобрести триммер на склад ВМ ЫЙИС	Мер.	1	35,00	2 кв.	Начальник УГС
27	Произвести текущий ремонт хранилищ ВМ (заливка пола, окраска потолков, стен)	Мер.	1	80,00	2-3 кв.	Начальник УГС
28	Приобрести стеллажи подкатные для водителей УУРГО	Мер.	1	20,00	2-3 кв.	Начальник УГС
	Приобрести слесарный инструмент и приспособления (тиски слесарные, наборы гаечных ключей, шуруповерт, электрическую дрель и т.д.) в УУРГО	Мер.	1	26,00	1-3 кв.	Начальник УГС
30	Произвести текущий ремонт в гардеробном помещении столовой УГС	Мер.	1	15,00	2-4 кв.	Начальник УГС
31	Произвести замену кровли на здании столовой УГС	Мер.	1	1800,00	2-3 кв.	Начальник УГС
32	Приобрести кухонный инвентарь (электрогриль, лопшерезку, холодильную камеру для хранения овощей, кухонную посуду)	29	1	128,00	4 кв.	Начальник УГС
33	Приобрести пароконвектомат, столовую посуду (чашки - 200 шт., тарелки - 200 шт.) в буфет УГС	Мер.	1	59,00	4 кв.	Начальник УГС
34	Произвести текущий ремонт помещения буфета УГС	Мер.	1	25,00	2-3 кв.	Начальник УГС
35	Приобрести новый компьютер в столовую УГС	Мер.	1	30,00	4 кв.	Начальник УГС
36	Приобрести наглядные материалы (плакаты) для ДЗОЛ «Сосновка»	Мер.	1	40,00	1-3 кв.	Начальник УГС
37	Провести обучение руководителей и специалистов по охране труда	Мер.	1	50,00	2-3 кв.	Начальник УГС
38	Провести обучение руководителей и специалистов по промышленной безопасности	Мер.	1	100,00	1-4 кв.	Начальник УГС
39	Провести обучение руководителей и специалистов по пожарной безопасности	Мер.	1	80,00	2 кв.	Начальник УГС
40	Провести обучение руководителей и специалистов по оказанию первой помощи пострадавшим	Мер.	1	40,00	2-4 кв.	Начальник УГС
41	Провести обучение руководителей и специалистов по охране окружающей среды	Мер.	1	32,00	1-4 кв.	Начальник УГС
42	Предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными условиями труда	Мер.	1	120,00	1-4 кв.	Начальник УГС
43	Производить оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на работах с вредными условиями труда	Мер.	1	680,00	1-4 кв.	Начальник УГС
44	Обеспечивать работников бесплатной питьевой водой на рабочих местах	Мер.	1	1400,00	1-4 кв.	Начальник УГС
	<b>Итого:</b>			<b>9029,00</b>		
<b>НПЦ</b>						
1	Проводить периодические медицинские осмотры работникам, связанным с вредными и опасными условиями труда	Мер.	1	15,00	4 кв.	Руководитель НПЦ
2	Обеспечение работников спецодеждой, спецобувью по утвержденным нормам	Мер.	1	5,00	4 кв.	Руководитель НПЦ
3	Обеспечение работников защитными кремами, смывающими средствами	Мер.	1	0,40	1-4 кв.	Руководитель НПЦ
4	Проводить ремонт, стирку, химчистку спецодежды	Мер.	1	1,20	1-4 кв.	Руководитель НПЦ
5	Провести обучение руководителей и специалистов по охране окружающей среды	Мер.	1	4,00	1 кв.	Руководитель НПЦ
6	Производить оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на работах с вредными условиями труда	Мер.	1	12,00	1-4 кв.	Руководитель НПЦ
7	Обеспечивать работников бесплатной питьевой водой на рабочих местах	Мер.	1	4,80	1-4 кв.	Руководитель НПЦ
	<b>Итого:</b>			<b>42,40</b>		
<b>ООО «ТНГ-АлГИС»</b>						
1	Приобрести холодильник, микроволновую печь, кухонную мебель для комнаты приема пищи в АТЦ	Мер.	1	60,00	4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-АлГИС»
2	Проводить предварительные медицинские осмотры работникам при поступлении на работу	Мер.	1	120,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-АлГИС»
3	Проводить периодические медицинские осмотры работникам, связанным с вредными и опасными условиями труда	Мер.	1	600,00	3-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-АлГИС»
4	Проводить профилактические медицинские осмотры работникам	Мер.	1	520,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-АлГИС»
5	Приобрести противошумные наушники	Мер.	1	10,00	1 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-АлГИС»
6	Проводить производственный контроль на рабочих местах	Мер.	1	100,00	4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-АлГИС»
7	Обеспечение работников спецодеждой, спецобувью по утвержденным нормам	Мер.	1	3000,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-АлГИС»
8	Обеспечение работников дополнительными средствами СИЗ (страховочные пояса, фильтрующие противогазы)	Мер.	1	140,00	2-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-АлГИС»
9	Обеспечение работников защитными кремами, смывающими средствами	Мер.	1	160,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-АлГИС»
10	Проводить ремонт, стирку, химчистку спецодежды	Мер.	1	200,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-АлГИС»
11	Оборудовать шиномонтажные устройства предохранительными приспособлениями, препятствующими вылету колес	Мер.	1	20,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-АлГИС»
12	Производить обслуживание огнетушителей. Произвести закупку огнетушителей	Мер.	1	100,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-АлГИС»
13	Провести техническое обслуживание пожарной сигнализации	Мер.	1	200,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-АлГИС»
14	Приобрести оконный кондиционер в партию ГИС ЛПИ-1	Мер.	1	30,00	2 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-АлГИС»
15	Улучшить освещенность в геологическом отделе	Мер.	1	20,00	4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-АлГИС»
16	Улучшить освещенность на территории и в боксах ЕПГЭ	Мер.	1	140,00	2 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-АлГИС»
17	Приобрести страховочные подставки для каждой партии	Мер.	1	280,00	4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-АлГИС»
18	Произвести замену линолеума в фондах геологического фонда (кабинет № 8)	Мер.	1	20,00	4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-АлГИС»
19	Приобрести уголок по охране труда, журналы и т.д.	Мер.	1	10,00	4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-АлГИС»
20	Провести обучение руководителей и специалистов по охране труда	Мер.	1	20,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-АлГИС»
21	Провести обучение руководителей и специалистов по промышленной безопасности	Мер.	1	80,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-АлГИС»
22	Провести обучение руководителей и специалистов по пожарной безопасности	Мер.	1	3,00	3 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-АлГИС»
23	Провести обучение руководителей и специалистов по охране окружающей среды	Мер.	1	30,00	4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-АлГИС»
24	Предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными условиями труда	Мер.	1	1942,80	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-АлГИС»
25	Производить оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на работах с вредными условиями труда	Мер.	1	3661,20	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-АлГИС»
26	Предоставление компенсации (молока) работникам, занятым на работах с вредными условиями труда	Мер.	1	10,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-АлГИС»
27	Обеспечивать работников бесплатной питьевой водой на рабочих местах	Мер.	1	190,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-АлГИС»
	<b>Итого:</b>			<b>11667,00</b>		
<b>ООО «ТНГ-ЛенГИС»</b>						
1	Проводить предварительные медицинские осмотры работникам при поступлении на работу	Мер.	1	110,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-ЛенГИС»
2	Проводить периодические медицинские осмотры работникам, связанным с вредными и опасными условиями труда	Мер.	1	1050,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-ЛенГИС»
3	Проводить профилактические медицинские осмотры работникам	Мер.	1	200,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-ЛенГИС»

4	Провести специальную оценку условий труда на рабочих местах работников	Мер.	1	500,00	3-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-ЛенГИС»
5	Проводить производственный контроль на рабочих местах	Мер.	1	280,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-ЛенГИС»
6	Обеспечение работников спецодеждой, спецобувью по утвержденным нормам	Мер.	1	5300,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-ЛенГИС»
7	Обеспечение работников дополнительными средствами СИЗ (противогазы, фильтрующие элементы)	Мер.	1	400,00	1-3 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-ЛенГИС»
8	Обеспечение работников защитными кремами, смывающими средствами	Мер.	1	360,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-ЛенГИС»
9	Проводить ремонт, стирку, химчистку спецодежды	Мер.	1	500,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-ЛенГИС»
10	Установить знаки безопасности на рабочих местах ("Работать в каске", "Посторонним вход воспрещен" и т.д.)	Мер.	1	25,00	1-3 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-ЛенГИС»
11	Приобрести газоанализаторы	Мер.	1	200,00	2-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-ЛенГИС»
12	Произвести установку защитного заземления	Мер.	1	10,00	2-3 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-ЛенГИС»
13	Производить обслуживание огнетушителей. Произвести закупку огнетушителей	Мер.	1	205,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-ЛенГИС»
14	Произвести замену вентиляционной установки на медленном участке АТЦ, УРАП (бугульминский участок)	Мер.	1	80,00	2 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-ЛенГИС»
15	Произвести замену приборов освещения в административном здании, здании УРАП, стояночных боксах	Мер.	1	60,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-ЛенГИС»
16	Провести обучение руководителей и специалистов по охране труда	Мер.	1	30,00	3 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-ЛенГИС»
17	Провести обучение руководителей и специалистов по промбезопасности	Мер.	1	400,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-ЛенГИС»
18	Провести обучение руководителей и специалистов по пожарной безопасности	Мер.	1	200,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-ЛенГИС»
19	Провести обучение руководителей и специалистов по оказанию первой помощи пострадавшим	Мер.	1	300,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-ЛенГИС»
20	Предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными условиями труда	Мер.	1	900,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-ЛенГИС»
21	Производить оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на работах с вредными условиями труда	Мер.	1	1500,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-ЛенГИС»
22	Предоставление компенсации (молока) работникам, занятым на работах с вредными условиями труда	Мер.	1	12,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-ЛенГИС»
23	Обеспечивать работников бесплатной питьевой водой на рабочих местах	Мер.	1	120,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-ЛенГИС»
<b>Итого:</b>				<b>12742,00</b>		
<b>ООО «ТНГ-НурГИС»</b>						
1	Приобрести медицинские аптечки	Шт.	23	14,00	1 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-НурГИС»
2	Проводить предварительные медицинские осмотры работникам при поступлении на работу	Мер.	1	8,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-НурГИС»
3	Проводить периодические медицинские осмотры работникам, связанным с вредными и опасными условиями труда	Мер.	1	180,00	2 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-НурГИС»
4	Обеспечение работников спецодеждой, спецобувью по утвержденным нормам	Мер.	1	1130,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-НурГИС»
5	Обеспечение работников защитными кремами, смывающими средствами	Мер.	1	20,00	1 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-НурГИС»
6	Проводить ремонт, стирку, химчистку спецодежды	Мер.	1	120,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-НурГИС»
7	Провести проверку газоанализаторов	Мер.	1	30,00	1 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-НурГИС»
8	Произвести ремонт кровли нежилого строения промышленной базы	Мер.	1	300,00	3 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-НурГИС»
9	Произвести ремонт кровли закрытой стоянки	Мер.	1	400,00	3 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-НурГИС»
10	Провести обучение руководителей и специалистов по охране труда	Мер.	1	40,00	2 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-НурГИС»
11	Провести обучение руководителей и специалистов по промышленной безопасности	Мер.	1	300,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-НурГИС»
12	Провести обучение руководителей и специалистов по пожарной безопасности	Мер.	1	30,00	2 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-НурГИС»
13	Провести обучение руководителей и специалистов по охране окружающей среды	Мер.	1	20,00	2 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-НурГИС»
14	Предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными условиями труда	Мер.	1	192,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-НурГИС»
15	Производить оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на работах с вредными условиями труда	Мер.	1	652,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-НурГИС»
16	Обеспечивать работников бесплатной питьевой водой на рабочих местах	Мер.	1	80,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-НурГИС»
<b>Итого:</b>				<b>3516,00</b>		
<b>ООО «ТНГ-Ижгеофизсервис»</b>						
1	Оборудовать помещения для приема пищи	Мер.	1	69,90	1-3 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-ИГС»
2	Приобрести мебель и СВЧ-печи, мультиварки, термосы в помещения для приема пищи	Мер.	1	37,30	2 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-ИГС»
3	Приобрести алкотестеры	Шт.	2	20,80	1 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-ИГС»
4	Проводить предварительные медицинские осмотры работникам при поступлении на работу	Мер.	1	154,20	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-ИГС»
5	Проводить периодические медицинские осмотры работникам, связанным с вредными и опасными условиями труда	Мер.	1	362,30	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-ИГС»
6	Провести специальную оценку условий труда на рабочих местах работников	Мер.	1	46,40	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-ИГС»
7	Обеспечение работников спецодеждой, спецобувью по утвержденным нормам	Мер.	1	1788,60	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-ИГС»
8	Обеспечение работников дополнительными средствами СИЗ (приобретение противогазов)	Мер.	1	14,00	4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-ИГС»
9	Обеспечение работников защитными кремами, смывающими средствами	Мер.	1	75,90	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-ИГС»
10	Проводить ремонт, стирку, химчистку спецодежды	Мер.	1	55,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-ИГС»
11	Оборудовать ОПС три ПКС	Мер.	1	38,00	1-3 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-ИГС»
12	Установить знаки безопасности на рабочих местах ("Применяй СИЗ", "Не стой под грузом" и т.д.)	Мер.	1	26,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-ИГС»
13	Приобрести газоанализаторы	Мер.	1	512,00	2-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-ИГС»
14	Приобрести и провести испытания диэлектрических перчаток	Мер.	1	34,70	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-ИГС»
15	Произвести закупку огнетушителей	Мер.	1	51,40	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-ИГС»
16	Произвести закупку обогревателей	Мер.	1	47,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-ИГС»
17	Произвести закупку светодиодных светильников	Мер.	1	104,60	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-ИГС»
18	Приобрести наглядные материалы по ПБ, ОТ и БДД	Мер.	1	20,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-ИГС»
19	Провести обучение руководителей и специалистов по охране труда	Мер.	1	57,70	2-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-ИГС»
20	Провести обучение руководителей и специалистов по промышленной безопасности	Мер.	1	888,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-ИГС»
21	Провести обучение руководителей и специалистов по пожарной безопасности	Мер.	1	68,00	4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-ИГС»
22	Провести обучение руководителей и специалистов по охране окружающей среды	Мер.	1	8,00	4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-ИГС»
23	Предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными условиями труда	Мер.	1	1116,40	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-ИГС»
24	Производить оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на работах с вредными условиями труда	Мер.	1	1556,60	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-ИГС»
25	Обеспечивать работников бесплатной питьевой водой на рабочих местах	Мер.	1	123,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-ИГС»
<b>Итого:</b>				<b>7275,80</b>		

ООО «ТНГ-КомигИС»						
1	Произвести ремонт туалетов на первом этаже административного корпуса и санитарных комнат в общежитии № 1	Мер.	1	100,00	1 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-КомигИС»
2	Приобрести бытовую технику в места отдыха вахтового персонала	Мер.	1	100,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-КомигИС»
3	Организовать посещение бассейна работниками общества	Мер.	1	264,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-КомигИС»
4	Оснастить медицинский кабинет средствами для оказания доврачебной помощи	Мер.	1	10,00	2-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-КомигИС»
5	Проводить предварительные медицинские осмотры работникам при поступлении на работу	Мер.	1	60,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-КомигИС»
6	Проводить периодические медицинские осмотры работникам, связанным с вредными и опасными условиями труда	Мер.	1	600,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-КомигИС»
7	Провести специальную оценку условий труда на рабочих местах работников	Мер.	1	5,00	2 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-КомигИС»
8	Проводить производственный контроль на рабочих местах	Мер.	1	145,00	1 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-КомигИС»
9	Обеспечение работников спецодеждой, спецобувью по утвержденным нормам	Мер.	1	3000,00	1-3 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-КомигИС»
10	Провести техническое обслуживание СИЗОД и газоанализаторов	Мер.	1	240,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-КомигИС»
11	Обеспечение работников защитными кремами, смывающими средствами	Мер.	1	180,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-КомигИС»
12	Проводить ремонт, стирку, химчистку спецодежды	Мер.	1	250,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-КомигИС»
13	Установить знаки безопасности на рабочих местах	Мер.	1	20,00	1-3 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-КомигИС»
14	Производить обслуживание огнетушителей. Произвести закупку огнетушителей	Мер.	1	60,00	1-3 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-КомигИС»
15	Оборудовать вентиляционной установкой производственный корпус (ремонтные боксы АПЦ)	Мер.	1	500,00	1 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-КомигИС»
16	Произвести замену трубопровода отопления 10 жилых вагон-домов	Мер.	1	1100,00	2 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-КомигИС»
17	Произвести замену окон в кабинетах 3 этажа административного корпуса	Мер.	1	350,00	2 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-КомигИС»
18	Установить ограждение по периметру производственной базы с установкой ворот для въезда автотранспорта на территорию предприятия	Мер.	1	1250,00	3-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-КомигИС»
19	Приобрести слесарный инструмент и приспособления для работников	Мер.	1	30,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-КомигИС»
20	Приобрести стенды, тренажеры, наглядные материалы, научно-техническую литературу	Мер.	1	5,00	2 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-КомигИС»
21	Провести обучение руководителей и специалистов по охране труда	Мер.	1	15,00	2-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-КомигИС»
22	Провести обучение руководителей и специалистов по промбезопасности	Мер.	1	190,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-КомигИС»
23	Провести обучение руководителей и специалистов по пожарной безопасности	Мер.	1	15,00	2-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-КомигИС»
24	Провести обучение руководителей и специалистов по оказанию первой помощи	Мер.	1	50,00	2 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-КомигИС»
25	Провести обучение руководителей и специалистов по охране окружающей среды	Мер.	1	30,00	1 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-КомигИС»
26	Предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными условиями труда	Мер.	1	5800,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-КомигИС»
27	Производить оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на работах с вредными условиями труда	Мер.	1	1500,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-КомигИС»
28	Обеспечивать работников бесплатной питьевой водой на рабочих местах	Мер.	1	60,00	4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-КомигИС»
<b>Итого:</b>				<b>15929,00</b>		
ООО «ТНГ-Казаньгеофизика»						
1	Произвести ремонт туалетов на третьем этаже	Мер.	1	100,00	2-3 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-КГ»
2	Организовать посещение спортивного зала	Мер.	1	72,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-КГ»
3	Проводить предварительные медицинские осмотры работникам при поступлении на работу	Мер.	1	8,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-КГ»
4	Проводить периодические медицинские осмотры работникам, связанным с вредными и опасными условиями труда	Мер.	1	130,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-КГ»
5	Обеспечение работников спецодеждой, спецобувью по утвержденным нормам	Мер.	1	230,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-КГ»
6	Обеспечение работников защитными кремами, смывающими средствами	Мер.	1	7,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-КГ»
7	Проводить ремонт, стирку, химчистку спецодежды	Мер.	1	4,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-КГ»
8	Произвести нанесение разметки в гараже	Мер.	1	30,00	2-3 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-КГ»
9	Произвести замену освещения в пяти кабинетах второго этажа	Мер.	1	50,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-КГ»
10	Произвести ремонт пяти кабинетов второго этажа, производственных боксов. Произвести удаление замусоренности полов	Мер.	1	1340,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-КГ»
11	Приобрести робот-тренажер для обучения оказанию первой помощи пострадавшим, плакатов, мебели и т.д. в кабинет ОТ	Мер.	1	75,00	3 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-КГ»
12	Провести обучение руководителей и специалистов по охране труда	Мер.	1	16,00	1 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-КГ»
13	Провести обучение руководителей и специалистов по промбезопасности	Мер.	1	24,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-КГ»
14	Провести обучение руководителей и специалистов по пожарной безопасности	Мер.	1	10,00	3 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-КГ»
15	Производить оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на работах с вредными условиями труда	Мер.	1	200,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-КГ»
16	Обеспечивать работников бесплатной питьевой водой на рабочих местах	Мер.	1	10,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-КГ»
<b>Итого:</b>				<b>2306,00</b>		
ООО «ТНГ-Геосейс»						
1	Произвести ремонт и оснастить санитарно-бытовые помещения и помещения для приема пищи в с.п. (микроволновые печи, умывальники и т.д.)	Мер.	1	356,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Геосейс»
2	Произвести ремонт вагон-дома столовой и котлопункта в с.п. № 5-Коми	Мер.	1	600,00	2 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Геосейс»
3	Оборудовать комнату отдыха и психологической разгрузки обогревателями	Мер.	1	30,00	1 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Геосейс»
4	Приобрести медицинское оборудование и медикаменты в помещения для оказания медицинской помощи в СП	Мер.	1	357,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Геосейс»
5	Проводить предварительные медицинские осмотры работникам при поступлении на работу	Мер.	1	1085,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Геосейс»
6	Проводить периодические медицинские осмотры работникам, связанным с вредными и опасными условиями труда	Мер.	1	2230,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Геосейс»
7	Обеспечение работников спецодеждой, спецобувью по утвержденным нормам	Мер.	1	8916,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Геосейс»
8	Обеспечение работников дополнительными средствами СИЗ (страховочные пояса, спасательные жилеты плавсредства и т.д.)	Мер.	1	123,00	2 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Геосейс»
9	Обеспечение работников защитными кремами, смывающими средствами	Мер.	1	413,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Геосейс»
10	Проводить ремонт, стирку, химчистку спецодежды	Мер.	1	399,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Геосейс»
11	Приобрести механическую сирену ревун в с.п. № 15	Мер.	1	10,00	2 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Геосейс»
12	Приобрести клетку для безопасной накачки колес грузовых автомобилей в с.п. №5-Коми	Мер.	1	38,00	1 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Геосейс»
13	Приобрести оградительную ленту, информационные таблички в «ВСП-Сервис»	Мер.	1	5,00	1 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Геосейс»
14	Произвести модернизацию вытяжки в вагон-доме ГМЛ с.п. №15 и очистку кондиционеров в ВСП-Сервис	Мер.	1	28,00	1 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Геосейс»
15	Установить знаки безопасности на рабочих местах в с.п. №15 и ВСП-Сервис	Мер.	1	28,00	1 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Геосейс»
16	Приобрести газоанализаторы в с.п. № 5 и с.п. № 5-Коми	Мер.	1	32,00	1 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Геосейс»
17	Произвести замеры сопротивления заземляющего устройства и сопротивления изоляции в с.п.	Мер.	1	260,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Геосейс»

18	Производить обслуживание огнетушителей. Произвести закупку огнетушителей	Мер.	1	350,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Геосейс»
19	Приобрести пылесос в «ВСП-Сервис»	Мер.	1	15,00	1 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Геосейс»
20	Приобрести ламинатор в офис ОТ и ПБ с.п. № 15	Мер.	1	5,00	2 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Геосейс»
21	Установить кондиционеры в жилых вагон-домах и сплит-систему в с.п. №15 и «ВСП-Сервис»	Мер.	1	66,00	1-2 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Геосейс»
22	Приобрести и установить энергосберегающие светильники в вагон-дома с.п.; настольные лампы в «ВСП-Сервис»	Мер.	1	54,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Геосейс»
23	Произвести текущий ремонт вагон-домов с.п. № 3	Мер.	1	100,00	4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Геосейс»
24	Приобрести слесарный и электроинструмент, приспособления для работников «ВСП-Сервис»	Мер.	1	86,00	4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Геосейс»
25	Приобрести триммер для покоса травы на территории базы с.п. № 16	Мер.	1	15,00	2 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Геосейс»
26	Приобрести стенды, тренажеры, наглядные материалы, научно-техническую литературу	Мер.	1	46,00	1-3 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Геосейс»
27	Провести обучение руководителей и специалистов по охране труда	Мер.	1	145,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Геосейс»
28	Провести обучение руководителей и специалистов по промышленной безопасности	Мер.	1	118,00	2-3 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Геосейс»
29	Провести обучение руководителей и специалистов по пожарной безопасности	Мер.	1	259,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Геосейс»
30	Провести обучение руководителей и специалистов по оказанию первой помощи пострадавшим	Мер.	1	450,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Геосейс»
31	Провести обучение руководителей и специалистов по охране окружающей среды	Мер.	1	50,00	2 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Геосейс»
32	Предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными условиями труда	Мер.	1	8725,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Геосейс»
33	Производить оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на работах с вредными условиями труда	Мер.	1	4800,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Геосейс»
34	Обеспечивать работников бесплатной питьевой водой на рабочих местах	Мер.	1	240,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Геосейс»
<b>Итого:</b>				<b>30434,00</b>		
<b>ООО «ТНГ-Ленское»</b>						
1	Приобретение алкотестеров	Мер.	1	180,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Ленское»
2	Приобретение лекарственных средств и препаратов для оказания первой помощи	Мер.	1	450,00	1 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Ленское»
3	Проводить предварительные медицинские осмотры работникам при поступлении на работу	Мер.	1	344,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Ленское»
4	Проводить периодические медицинские осмотры работникам, связанным с вредными и опасными условиями труда	Мер.	1	3141,00	2-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Ленское»
5	Проводить производственный контроль на рабочих местах	Мер.	1	62,00	3-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Ленское»
6	Обеспечение работников спецодеждой, спецодеждой по утвержденным нормам	Мер.	1	42000,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Ленское»
7	Обеспечение работников дополнительными средствами СИЗ (респираторы)	Мер.	1	3,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Ленское»
8	Обеспечение работников защитными кремами, смывающими средствами	Мер.	1	150,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Ленское»
9	Проводить ремонт, стирку, химчистку спецодежды	Мер.	1	600,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Ленское»
10	Производить обслуживание огнетушителей. Произвести закупку огнетушителей	Мер.	1	435,00	3-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Ленское»
11	Произвести ремонт жилых вагон-домов	Мер.	1	2700,00	3 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Ленское»
12	Приобрести стенды, тренажеры, наглядные материалы, научно-техническую литературу	Мер.	1	180,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Ленское»
13	Провести обучение руководителей и специалистов по охране труда	Мер.	1	214,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Ленское»
14	Провести обучение руководителей и специалистов по пожарной безопасности	Мер.	1	40,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Ленское»
15	Провести обучение руководителей и специалистов по оказанию первой помощи пострадавшим	Мер.	1	60,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Ленское»
16	Провести обучение руководителей и специалистов по охране окружающей среды	Мер.	1	40,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Ленское»
17	Предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными условиями труда	Мер.	1	10894,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Ленское»
18	Производить оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на работах с вредными условиями труда	Мер.	1	5187,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Ленское»
20	Предоставление компенсации (молока) работникам, занятым на работах с вредными условиями труда	Мер.	1	317,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Ленское»
21	Обеспечивать работников бесплатной питьевой водой на рабочих местах	Мер.	1	60,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Ленское»
<b>Итого:</b>				<b>67057,00</b>		
<b>ООО «ТНГ-Юграсервис»</b>						
1	Приобрести медицинские аптечки для оказания первой помощи	Мер.	1	70,00	3 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Юграсервис»
2	Проводить предварительные медицинские осмотры работникам при поступлении на работу	Мер.	1	200,00	1-2 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Юграсервис»
3	Проводить периодические медицинские осмотры работникам, связанным с вредными и опасными условиями труда	Мер.	1	2300,00	3-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Юграсервис»
4	Провести специальную оценку условий труда на рабочих местах работников	Мер.	1	50,00	2 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Юграсервис»
5	Обеспечение работников спецодеждой, спецодеждой по утвержденным нормам	Мер.	1	10000,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Юграсервис»
6	Обеспечение работников дополнительными средствами СИЗ (спасательные жилеты со страховочным канатом)	Мер.	1	50,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Юграсервис»
7	Обеспечение работников защитными кремами, смывающими средствами	Мер.	1	800,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Юграсервис»
8	Проводить ремонт, стирку, химчистку спецодежды	Мер.	1	1200,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Юграсервис»
9	Производить обслуживание огнетушителей. Произвести закупку огнетушителей	Мер.	1	145,00	1-3 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Юграсервис»
10	Произвести ремонт автоматической пожарной сигнализации в жилых вагон-домах с.п. №1, с.п. №12, с.п. №20	Мер.	1	80,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Юграсервис»
11	Приобрести в СП №11 насосы для набора ГСМ (масла и смазки)	Мер.	1	20,00	2 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Юграсервис»
12	Произвести ремонт вытяжки и вентиляции в аккумуляторной с.п. №20	Мер.	1	20,00	1 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Юграсервис»
13	Произвести установку термоматчиков в жилых и бытовых вагон-домах с.п. 11	Мер.	1	3,00	2 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Юграсервис»
14	Произвести замену уличного освещения (лампы ДРЛ на светодиодные) на базе с.п. №11, с.п. №1, с.п. №20	Мер.	1	51,00	1-3 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Юграсервис»
15	Приобрести литературу и наглядные средства по БДД, манекен-тренажер "Гоша"	Мер.	1	55,00	3 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Юграсервис»
16	Провести обучение руководителей и специалистов по охране труда	Мер.	1	126,00	3 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Юграсервис»
17	Провести обучение руководителей и специалистов по промбезопасности	Мер.	1	60,00	2-3 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Юграсервис»
18	Провести обучение руководителей и специалистов по пожарной безопасности	Мер.	1	50,00	3-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Юграсервис»
19	Провести обучение руководителей и специалистов по оказанию первой помощи	Мер.	1	8,00	2 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Юграсервис»
20	Провести обучение руководителей и специалистов по охране окружающей среды	Мер.	1	50,00	3 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Юграсервис»
21	Предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными условиями труда	Мер.	1	12515,56	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Юграсервис»

22	Производить оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на работах с вредными условиями труда	Мер.	1	2785,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Юграсервис»
23	Предоставление компенсации (молока) работникам, занятым на работах с вредными условиями труда	Мер.	1	30,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Юграсервис»
34	Обеспечивать работников бесплатной питьевой водой на рабочих местах	Мер.	1	24,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Юграсервис»
	<b>Итого:</b>			<b>30692,56</b>		
<b>ООО «ТНГ-Универсал»</b>						
1	Приобрести и установить жалюзи солнцезащитные для административных и бытовых помещений	Мер.	1	30,00	2 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Универсал»
2	Проводить предварительные медицинские осмотры работникам при поступлении на работу	Мер.	1	30,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Универсал»
3	Проводить периодические медицинские осмотры работникам, связанным с вредными и опасными условиями труда	Мер.	1	150,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Универсал»
4	Провести специальную оценку условий труда на рабочих местах работников	Мер.	1	20,00	3 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Универсал»
5	Провести мероприятия по результатам оценки фактических условий труда на рабочих местах (защитное отключение в розеточной сети на участке изготовления вагон-домов, изготовление подставок для укладки колеччатых валов в механическом участке АРЦ)	Мер.	1	33,00	2-3 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Универсал»
6	Проводить производственный контроль на рабочих местах	Мер.	1	20,00	4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Универсал»
7	Обеспечение работников спецодеждой, спецобувью по утвержденным нормам	Мер.	1	1500,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Универсал»
8	Обеспечение работников защитными кремами, смывающими средствами	Мер.	1	60,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Универсал»
9	Проводить ремонт, стирку, химчистку спецодежды	Мер.	1	29,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Универсал»
10	Приобрести гидравлические тележки (рохли) для перемещения грузов по цеховым помещениям	Мер.	1	15,00	2 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Универсал»
11	Провести обслуживание пожарной сигнализации	Мер.	1	460,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Универсал»
12	Производить обслуживание огнетушителей. Произвести закупку огнетушителей	Мер.	1	240,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Универсал»
13	Установить светодиодные светильники для местного освещения металлорежущих станков	Мер.	1	30,00	2 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Универсал»
14	Провести обучение руководителей и специалистов по охране труда	Мер.	1	5,00	3 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Универсал»
15	Провести обучение руководителей и специалистов по промбезопасности	Мер.	1	5,00	3 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Универсал»
16	Провести обучение руководителей и специалистов по пожарной безопасности	Мер.	1	10,00	4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Универсал»
17	Провести обучение руководителей и специалистов по оказанию первой помощи	Мер.	1	10,00	4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Универсал»
18	Предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными условиями труда	Мер.	1	15,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Универсал»
19	Производить оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на работах с вредными условиями труда	Мер.	1	900,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Универсал»
20	Предоставление компенсации (молока) работникам, занятым на работах с вредными условиями труда	Мер.	1	7,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Универсал»
21	Обеспечивать работников бесплатной питьевой водой на рабочих местах	Мер.	1	12,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Универсал»
	<b>Итого:</b>			<b>3581,00</b>		
<b>ТОО «ТНГ-Орал гео»</b>						
1	Произвести реконструкцию вагон-дома (кухни-столовой)	Мер.	1	100,00	2 кв.	Руководитель ТОО «ТНГ-Орал гео»
2	Оборудовать для работников укрытия от солнца	Мер.	1	10,00	2 кв.	Руководитель ТОО «ТНГ-Орал гео»
3	Приобрести спортивный инвентарь	Мер.	1	40,00	2 кв.	Руководитель ТОО «ТНГ-Орал гео»
4	Оснастить аптечками первой медицинской помощи жилые вагон-дома и рабочие места	Мер.	1	10,00	1 кв.	Руководитель ТОО «ТНГ-Орал гео»
5	Проводить периодические медицинские осмотры работникам, связанным с вредными и опасными условиями труда	Мер.	1	100,00	4 кв.	Руководитель ТОО «ТНГ-Орал гео»
6	Обеспечение работников спецодеждой, спецобувью по утвержденным нормам	Мер.	1	1600,00	1-4 кв.	Руководитель ТОО «ТНГ-Орал гео»
7	Обеспечение работников дополнительными средствами СИЗ (респираторы, каски, светоотражающие жилеты)	Мер.	1	18,00	1-4 кв.	Руководитель ТОО «ТНГ-Орал гео»
8	Обеспечение работников защитными кремами, смывающими средствами	Мер.	1	20,00	1-4 кв.	Руководитель ТОО «ТНГ-Орал гео»
9	Проводить ремонт, стирку, химчистку спецодежды	Мер.	1	20,00	1 кв.	Руководитель ТОО «ТНГ-Орал гео»
10	Установить знаки безопасности на рабочих местах	Мер.	1	10,00	1-4 кв.	Руководитель ТОО «ТНГ-Орал гео»
11	Выполнить поверку газоанализаторов	Мер.	1	10,00	4 кв.	Руководитель ТОО «ТНГ-Орал гео»
12	Провести модернизацию молниеотводов в СП	Мер.	1	50,00	2 кв.	Руководитель ТОО «ТНГ-Орал гео»
13	Производить обслуживание огнетушителей. Произвести закупку огнетушителей	Мер.	1	20,00	1-4 кв.	Руководитель ТОО «ТНГ-Орал гео»
14	Приобрести мини АЭС	Мер.	1	1500,00	2 кв.	Руководитель ТОО «ТНГ-Орал гео»
15	Провести модернизацию вентиляционной системы кухни-столовой, сушилки	Мер.	1	50,00	2 кв.	Руководитель ТОО «ТНГ-Орал гео»
16	Произвести замену приборов освещения в жилых вагон-домах	Мер.	1	20,00	2 кв.	Руководитель ТОО «ТНГ-Орал гео»
17	Приобрести наглядные материалы по ОТ и ПБ	Мер.	1	20,00	1-3 кв.	Руководитель ТОО «ТНГ-Орал гео»
18	Провести обучение руководителей и специалистов по охране труда	Мер.	1	40,00	2-4 кв.	Руководитель ТОО «ТНГ-Орал гео»
19	Провести обучение руководителей и специалистов по промбезопасности	Мер.	1	150,00	2-4 кв.	Руководитель ТОО «ТНГ-Орал гео»
20	Провести обучение руководителей и специалистов по пожарной безопасности	Мер.	1	30,00	1-4 кв.	Руководитель ТОО «ТНГ-Орал гео»
21	Провести обучение руководителей и специалистов по оказанию первой помощи	Мер.	1	10,00	1-4 кв.	Руководитель ТОО «ТНГ-Орал гео»
22	Обеспечивать работников бесплатной питьевой водой на рабочих местах	Мер.	1	32,00	1-4 кв.	Руководитель ТОО «ТНГ-Орал гео»
	<b>Итого:</b>			<b>3860,00</b>		
<b>ООО «ТНГ-Контур»</b>						
1	Оборудовать санитарно-бытовые помещения (приобретение масляных радиаторов, фильтра водяного, кухонной посуды)	Мер.	1	40,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Контур»
2	Проводить предварительные медосмотры работникам при поступлении на работу	Мер.	1	24,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Контур»
3	Проводить периодические медицинские осмотры работникам, связанным с вредными и опасными условиями труда	Мер.	1	24,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Контур»
4	Проводить предвахтовые медицинские осмотры работникам	Мер.	1	12,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Контур»
5	Обеспечение работников спецодеждой, спецобувью по утвержденным нормам	Мер.	1	600,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Контур»
6	Обеспечение работников защитными кремами, смывающими средствами	Мер.	1	40,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Контур»
7	Проводить ремонт, стирку, химчистку спецодежды	Мер.	1	200,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Контур»
8	Провести обучение руководителей и специалистов по охране труда	Мер.	1	26,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Контур»
9	Провести обучение руководителей и специалистов по промбезопасности	Мер.	1	56,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Контур»
10	Провести обучение руководителей и специалистов по пожарной безопасности	Мер.	1	31,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Контур»
11	Провести обучение руководителей и специалистов по оказанию первой помощи	Мер.	1	21,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Контур»
12	Провести обучение руководителей и специалистов по охране окружающей среды	Мер.	1	31,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Контур»
13	Предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными условиями труда	Мер.	1	720,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Контур»
14	Обеспечивать работников бесплатной питьевой водой на рабочих местах	Мер.	1	6,00	1-4 кв.	Руководитель ООО «ТНГ-Контур»
	<b>Итого:</b>			<b>1831,00</b>		
<b>Итого по ООО «ТНГ-Групп» и ДЗО:</b>				<b>214843,96</b>		

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых**  
**дает право на дополнительный отпуск**

Приложение № 2

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам:

— по результатам аттестации рабочих мест;

— по результатам специальной оценки условий труда, если условия труда на рабочих местах отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4

степени (3.2, 3.3, 3.4) либо опасным условиям труда.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска составляет 7 календарных дней.

Перечень для каждого ДЗО утверждается работодателем с учетом мнения профсоюзных органов.

**Примечание:** дополнительный отпуск предоставляется пропорционально проработанному времени. В счет времени, проработанного на производствах, в цехах, профессиях и должностях с вредными условиями труда, засчитываются лишь те дни, в которые работник фактически был занят в этих условиях не менее половины рабочего дня.

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**профессий, видов работ и должностей для получения**  
**молока или других равноценных пищевых продуктов**

Приложение № 4

Перечень для каждого ДЗО составляется в соответствии с нормами и условиями бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития РФ № 45н от

16.02.2009 г. и утверждается работодателем с учетом мнения профсоюзных органов.

**Примечание:** выдача молока или других равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах, связанных с наличием на рабо-

чем месте производственных факторов, предусмотренных Перечнем вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока и уровни которых превышают предельно-допустимые концентрации (ПДК).

**П Е Р Е Ч Е Н Ь**  
**профессий, видов работ и должностей, при выполнении которых**  
**предусмотрена бесплатная выдача смывающих и обезвреживающих средств**

Приложение № 6

Подбор и выдача смывающих и обезвреживающих средств осуществляется в соответствии с нормами бесплатной выдачи работникам смыва-

ющих и обезвреживающих средств. Порядок и условия их выдачи утверждены Приказом Министерства здравоохранения и социального раз-

вития РФ № 1122н от 17.12.2010 г.

Перечень утверждается работодателем с учетом мнения профсоюзных органов.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оказании материальной помощи работникам ООО «ТНГ-Групп», дочерних обществ в 2018 году**

Данное Положение вводится в целях материальной защиты работников ООО «ТНГ-Групп», дочерних обществ. Действие Положения распространяется на всех работников, неработающих пенсионеров ООО «ТНГ-Групп», дочерних обществ. Материальная помощь оказывается в пределах прибыли, остающейся в распоряжении обществ после уплаты налогов и других обязательных платежей.

Перечень лиц, которым оказывается материальная помощь:

- в размере 8 000 рублей:

а) при призыве работника ООО «ТНГ-Групп», дочернего общества на действительную военную службу;

б) после службы в Вооруженных Силах возвратившимся на место прежней работы, по истечении трех месяцев работы;

- в размере 4 000 рублей:

а) в случае смерти близких родственников работника (мать, отец, муж, жена, дети, родные брат, сестра) согласно заявлению;

- в размере 15 000 рублей:

а) для ритуальных расходов семье или родственникам, либо лицу, взявшему на себя обязанность осуществлять погребение умершего работника (неработающего пенсионера);

- в размере 13 000 рублей:

а) при первом бракосочетании работника общества;

- в размере 9 000 рублей:

а) на каждого новорожденного ребенка и (или) при усыновлении (удочерении) ребенка до 14 лет;

- в размере 2 000 рублей:

а) ежемесячно женщинам, находящимся в отпуске без сохранения заработной платы по уходу за детьми, не посещающими детские дошкольные учреждения, в возра-

сте до 1,5 лет;

- в размере 7 000 рублей:

а) ежемесячно женщинам, находящимся в отпуске без сохранения заработной платы по уходу за детьми, не посещающими детские дошкольные учреждения, в возрасте от 1,5 до 3 лет;

- в размере 4 000 рублей:

а) один раз в год на каждого ребенка одному из родителей многодетной семьи, имеющему 3-х и более детей до 18 лет;

- в размере 10 000 рублей каждому ребенку:

а) один раз в год детям-сиротам до 18 лет, потерявшим обоих родителей, если один из них был работником ООО «ТНГ-Групп», дочернего общества;

- в размере 15 000 рублей:

а) один раз в год каждому сироте до 18 лет, родители которого (или один из них) погибли на производстве ООО «ТНГ-Групп», дочернего общества;

- в размере 4 000 рублей на ребенка:

а) один раз в год работнику-родителю (опекуну), имеющему на иждивении детей-инвалидов до 18 лет (для студентов-инвалидов дневных отделений ВУЗов и техникумов до 23 лет),

- в размере 500 рублей:

а) один раз в год работникам-инвалидам ко Дню инвалида,

- в размере 100 000 рублей:

а) одновременно при рождении в семье двойни работнице (работнику — если в ООО «ТНГ-Групп» или ДЗО работает только отец),

- в размере 300 000 рублей:

а) одновременно при рождении в семье тройни работнице (работнику — если в ООО «ТНГ-Групп» или ДЗО работает только отец).

## ПЕРЕЧЕНЬ

## Положений к коллективному договору между администрациями и трудовыми коллективами ООО «ТНГ-Групп», дочерними ООО на 2018 год

1. Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников ООО «ТНГ-Групп», дочерних обществ.
2. Положение об оплате и материальном стимулировании работников обществ дирекции промысловой геофизики ООО «ТНГ-Групп».
3. Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников обществ дирекции разведочной геофизики ООО «ТНГ-Групп».
4. Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников Центра «Геоинформ» дирекции геологии ООО «ТНГ-Групп».
5. Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников аппарата управления, группы СЭ и ППСД ООО «ТНГ-Групп».
6. Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников управления «Геосервис» ООО «ТНГ-Групп».
7. Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников здравпункта ООО «ТНГ-Групп».
8. Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников жилищного комплекса ООО «ТНГ-Групп».
9. Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников представительства в г.Красноярске ООО «ТНГ-Групп».
10. Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников научно-технического центра в г.Казани ООО «ТНГ-Групп».
11. Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников ООО «ТНГ-Ленское».
12. Положение об оплате и материальном стимулировании работников отдела морской сейсморазведки.
13. Положение об оплате и материальном стимулировании работников ООО «ТНГ-Юграсервис».
14. Положение о выплате денежного вознаграждения по итогам работы за год рабочим, руководителям, специалистам и служащим ООО «ТНГ-Групп», дочерних обществ.
15. Положение о выделении бес- процентной ссуды на приобретение мебели молодым семьям ООО «ТНГ-Групп», дочерних обществ.
16. Положение о порядке установления и выплаты пособия работникам ООО «ТНГ-Групп», дочерних обществ, достигшим пенсионного возраста.
17. Положение об оказании материальной помощи работникам ООО «ТНГ-Групп», дочерних обществ.
18. Положение о вахтовом методе организации работ для работников ООО «ТНГ-Групп», дочерних обществ.
19. Положение об организации дополнительного негосударственного пенсионного обеспечения работников ООО «ТНГ-Групп», дочерних обществ.
20. Правила внутреннего трудового распорядка для работников ООО «ТНГ-Групп».
21. Положение о группе по поддержанию противопожарного реагирования.
22. Положение о добровольной народной дружине.
23. Положение о группах по поддержанию общественного порядка города Бугульмы.
24. Положение о награждениях работников в ООО «ТНГ-Групп».
25. Положение о возмещении расходов работникам, производственная деятельность которых связана с разъездным характером работы.
26. Положение об оценке результатов деятельности дочерних компаний и подразделений ООО «ТНГ-Групп» в области изобретательства и рационализации.
27. Положение о квалификационной комиссии ООО «ТНГ-Групп», ДЗО.
28. Положение о молодых специалистах ООО «ТНГ-Групп», ДЗО.
29. Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников АО «Узеньпромгеофизика».
30. Положение о конкурсе «За безопасный труд» среди ДЗО ООО «ТНГ-Групп».
31. Положение о внутривидовом соревновании и проведении конкурса «Лучший по профессии», «Лучшее подразделение» в ООО «ТНГ-Групп», ДЗО по итогам года.
32. Положение о вахтово-экспедиционном методе организации работ для работников ДЗО разведочной геофизики.
33. Положение о порядке возмещения расходов работникам ООО «ТНГ-Групп», дочерних обществ при служебных командировках.
34. Положение о порядке начисления и выплат полевого довольствия работникам ООО «ТНГ-Групп», ДЗО.
35. Положение о приобретении, распределении и выдаче путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников ООО «ТНГ-Групп», ДЗО, АНО ОО «Прогимназия № 14».
36. Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников группы реализации зарубежных проектов, выполняющих работы за рубежом.
37. Положение о порядке оформления и возмещения расходов по маршрутным листам работникам ООО «ТНГ-Групп».
38. Положение об оплате труда работников при вахтовом методе организации работ.
39. Положение о комиссии по спорту и порядке премирования работников ООО «ТНГ-Групп», ДЗО, участвующих в спортивных мероприятиях.
40. Положение о премировании руководителей за экономическую эффективность общества за год.
41. О создании квалифицированной комиссии по определению уровня владения работниками иностранными языками для установления надбавки.
42. Положение о системе материального стимулирования работников ООО «ТНГ-Групп» и его дочерних обществ за создание и использование служебных объектов интеллектуальной собственности.
43. Положение о премировании работников ООО «ТНГ-Групп», дочерних обществ за повышение эффективности труда.

Учредитель и издатель  
ООО «ТНГ-Групп».  
Адрес: 423236, г. Бугульма,  
ул. Ворошилова, 21.

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по РТ.  
Свидетельство ПИ № ТУ 16-00219. Тираж: 2000 экз.  
Распространяется бесплатно.

Адрес редакции: 423236,  
г. Бугульма, ул. Ворошилова, 21.  
Телефоны: 7-75-67 или (внутр.): 1242.  
E-mail: [gazeta@tngf.tatneft.ru](mailto:gazeta@tngf.tatneft.ru)

Редактор С.В. ЛУКАШОВА

Газета отпечатана в филиале ОАО «ТАТМЕДИА» ПИК «Идел-Пресс», 420066, г. Казань, ул. Декабристов, 2.

Заказ № 2347. Время сдачи в печать: по графику — 14.00, фактически — 14.00.