



Новое «сердце» сейсмопартии

стр. 4



Подарить шанс

стр. 6



Посты, лайки, инстаблоги

стр. 7



Тайны Камского Устья

стр. 8



То, что сегодня наука, – завтра техника

ИНЖЕНЕР ГОДА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

В Казанском IT-парке прошёл очный этап первого татарстанского конкурса «Инженер года», собравший более сотни профессионалов со всей республики. В числе участников были и представители Научно-технического управления ТНГ-Групп, подтвердившие высокий уровень инженерных кадров нашей компании.

На фото: победитель конкурса Дмитрий Киргизов, заместитель начальника по науке НТУ

Лилия ГАРИПОВА, НТУ

Нефтяная и газовая отрасли, радиоэлектроника, машиностроение, химия, энергетика, лёгкая, деревообрабатывающая, целлюлозно-бумажная, медицинская, пищевая и перерабатывающая промышленность, строительство, транспорт, сельское хозяйство — впечатление такое, что в конкурсе приняли участие представители всех флагманских отраслей и ведущих предпри-

ятий Татарстана.

Первый в нашей республике «Инженер года» проходил при поддержке Президента Татарстана Рустама Минниханова. Организаторами мероприятия выступили Министерство промышленности и торговли РТ и Казанский национальный исследовательский технологический университет при содействии Ассоциации предприятий и промышленников Татарстана.

Чтобы попасть во второй, очный,

тур конкурса, соискателям необходимо было пройти через жёсткое сито отбора. Строгое жюри, изучив 258 поступивших на конкурс заявок, к финалу допустило только 108 человек.

Работы конкурсантов оценивались по нескольким критериям, от компетенций и личностных качеств соискателей до практической значимости полученных ими результатов и достигнутого технико-экономического эффекта. Часть

разработок на базе проведённых конкурсантами экспериментальных исследований уже внедрена либо внедряется в производство в настоящий момент в различных отраслях промышленности. Многие разработки позволяют получить новые уникальные сведения о технологических процессах, физических и химических явлениях или их элементах.

Окончание на 2-й стр.

То, что сегодня наука, – завтра техника

Окончание.
Начало на 1-й стр.

Лауреаты определялись по итогам двух туров в двенадцати номинациях по трём категориям: «Будущие инженеры» — для студентов инженерных специальностей; «Молодость, успех, перспектива» — для действующих инженеров в возрасте до 35 лет включительно; «Опыт, достижения, компетентность» — для инженеров старше 35 лет.

В третьей категории от ТНГ-Групп были заявлены двое: Дмитрий Киргизов, заместитель начальника НТУ по науке, и Владислав Мурзакаев, главный инженер НТУ. Оба — кандидаты технических наук. У обоих за плечами богатый производственный опыт и успешная научная работа.

Они ежегодно выступают с докладами и презентациями на совещаниях и различных научных площадках, являются авторами и соавторами ряда патентов на изобретение полезных разработок. Предприимчивые, амбициозные, с ответственностью относятся к результатам работы. Занимаются внедрением новой техники и совершенствованием организации производства, труда и управления, являются инициаторами разработки и внедрения на предприятии ряда технических инноваций. Энергичны, умеют отстаивать свою точку зрения, являются хорошим примером для молодых сотрудников нашей компании.

Владислав Мурзакаев очень достойно выступил в самой многочисленной



На фото: открытие конкурса и главный инженер НТУ Владислав Мурзакаев

номинации «Нефтяная промышленность», представив на суд жюри проект по импортозамещению в нефтегазовом секторе и методу ядерно-магнитного резонанса при исследовании скважин.

Проект магнитного скважинного телевизора принёс заместителю начальника НТУ по науке Д. Киргизову победу в номинации «Радиоэлектроника». В рамках работы над данным прибором Дмитрий Иванович и его соавторы, сотрудники НТУ, в 2018 году получили патент РФ под названием «Способ электромагнитной дефектоскопии эксплуатационных колонн нефтяных и газовых скважин». Успешная разработка собственного прибора по магнитной сканирующей дефектоскопии обсадных колонн открыла ТНГ-Групп

возможность участвовать в тендерах на данный вид услуг, весьма востребованный на нефтесервисном рынке не только в России, но и за рубежом.

Многие проекты, которые ведут ключевые специалисты НТУ, важны и, безусловно, достойны принимать участие в подобных конкурсах и мероприятиях. Так же, как достойны представлять свои творения и их авторы, у которых для этого есть всё необходимое — навыки, умения, ресурсы.

Конкурс не только позволяет сравнить себя с другими, это ещё и замечательная возможность пообщаться с коллегами из разных предприятий, убедиться в востребованности научных исследований и получить мощный стимул для дальнейших инженерных

работ и занятий наукой.

Мы гордимся участием и победой наших специалистов в столь престижном конкурсе. Профессия инженера считается одной из наиболее востребованных не только в нашей компании, но и в целом по России. Будущее невозможно без новых технологий, кропотливой исследовательской работы и решения сложных нестандартных задач.

Коллектив НТУ желает участникам и призёрам конкурса профессиональных побед и научных достижений. Пусть ваши смелые передовые идеи найдут практическое применение и будут полезны для людей и экономики нашей страны.

Лилия ГАРИПОВА,
НТУ

Заказчики вновь назвали ТНГ-Групп лучшей сейсморазведочной компанией

30 октября в Москве на XIV конференции «Нефтегазовый сервис в России» были оглашены итоги ежегодного опроса потребителей сервисных услуг нефтегазового комплекса. ТНГ-Групп признана лучшей в номинации «Сейсморазведка».

Диплом победителя был вручён генеральному директору ТНГ-Групп Яну Шарипову. Стоит отметить, что ТНГ-Групп вот уже шестой раз подряд признаётся победителем опроса потребителей сервисных услуг нефтегазового комплекса. Причём четыре раза, включая нынешний год, в номинации «Сейсморазведка».

В числе наиболее крупных проектов ТНГ-Групп, выпол-



нявшихся в прошлом году, можно отметить комплексные работы на Ямале и исследования с применением «зелёной сеймики» в Ханты-Мансийском автономном округе. Подтверждать

лидирующие позиции в отрасли компании удаётся благодаря внедрению инновационных технологий, высокой квалификации специалистов и грамотной организации труда.

Профсоюз нефтяников сверяет курс

Представители ТНГ-Групп приняли участие в 8-й отчётно-выборной конференции профсоюзной организации «Татнефти». Пять лет отчётного периода были полностью плодотворной работой и, как сказал генеральный директор «Татнефти» Наиль Маганов, высокая оценка работы профсоюза «Татнефти» была неизбежна.

Председатель профсоюза «Татнефти» Гумар Яруллин в итоговом докладе сообщил о результатах работы по обеспечению соблюдения трудовых прав работников предприятий Группы «Татнефть» и дивизионов Холдинга «ТаграС».

Генеральный директор «Татнефти» поблагодарил профсоюз за эффективное взаимодействие, способствующее решению стоящих перед компанией задач. «Профкомы — это представители коллективов, и мы стараемся активно вовлекать их в обсуждение наших планов и стратегий, — сказал Н. Маганов. — При помощи профсоюзов мы доносим информацию до кол-

лектива и получаем своевременную и качественную обратную связь».

По предложению Наиля Маганова делегаты конференции переизбрали на новый пятилетний срок председателя профсоюза «Татнефти» Гумара Яруллина и проголосовали за внесение изменений в устав организации, предусматривающих изменение названия на «Татнефть Профсоюз». Также делегаты избрали состав профсоюзного комитета, ревизионную комиссию, определили представителей и кандидатов в руководящие органы на съездах Нефтегазстройпрофсоюза России и отчётно-выборной конференции Федерации профсоюзов Татарстана.

Председатель профкома ТНГ-Групп Людмила Туркина вошла в новый состав профкома и была избрана делегатом на 8-й съезд Нефтегазстройпрофсоюза России. В числе девяти представителей «Татнефть Профсоюза» ей было доверено представлять интересы наших работников в составе Российского Совета профсоюза.



Цифровая трансформация системы управления

Весь мир и мы с вами вступаем в эпоху так называемой Индустрии 4.0, ознаменованной торжеством четвертой промышленной революции. Уже каждому очевидно, что без активного применения цифровых технологий и цифровизации производства невозможно совершить качественный прорыв в развитии. Тем более компаниям, нацеленным на совершенствование бизнеса, ведущим диалог с заказчиком на одном языке, стремящимся находиться с ним в едином информационном и цифровом поле.

Цифровизацией Холдинг «ТАГРАС» активно занимается уже несколько лет. Пионером в вопросе комплексной цифровой трансформации системы управления выступил дивизион «Татбурнефть». В рамках программы трансформации с 2017 по 2019 год был внедрён ряд модулей комплексной информационной системы. Последовательно запуская функциональные модули, дивизион вывел процессы управления на качественно новый уровень. Это дало комплексную информатизацию процессов, за счёт чего произошла трансформация всей системы управления. Доклад дивизиона и его партнёра о результатах комплексной информатизации и управления буровым предприятием получил высокую награду на «V федеральном IT-форуме нефтегазовой отрасли», прошедшем 26 сентября в Санкт-Петербурге.

Для того, чтобы весь Холдинг прошёл путь цифровой трансформации, ещё в начале 2019 года генеральный директор Ленар Назипов инициировал программу комплексной цифровой трансформации всей системы управления Холдингом.

В едином центре обслуживания «Таграс-БизнесСервис» централизовали компетенции в области разработки, внедрения и поддержки продуктов на базе решений фирмы «1С». Это позволило на качественно новом уровне развивать информатизацию производственных процессов в Холдинге.

— Для эффективного взаимодействия рабочих групп дивизионов в Холдинге широко применяются видеоконференции, — пояснил заместитель

генерального директора по организационному развитию и учётным процессам «ТАГРАСа» Дмитрий Кирдин. — И этот инструмент развивается, мы пробуем разные продукты, выбираем лучшие для нас по соотношению «цена-качество».

В рамках проекта разделения IT инфраструктур Холдинга и ПАО «Татнефть», а также перехода «ТАГРАСа» на собственный домен, был инициирован проект создания Политики информационной безопасности Холдинга. Запущен процесс обследования для того, чтобы сформировать требования к целевой инфраструктуре.

Программа трансформации системы управления является комплексным инструментом реализации стратегии Холдинга. Это — основа для организационных преобразований и повышения производительности труда. Ожидания от трансформации просты — повысить управляемость Холдинга, снизить затраты на производство при сохранении высокого качества. В современных условиях только такой подход позволит сохранить привлекательность для заказчиков.

Трансформация системы управления невозможна без информатизации. Функциональные модули, интегрированные в комплексную информационную систему (КИС), поддерживают

бизнес-процессы и позволяют передавать информацию всем участникам процессов на всех уровнях управления одновременно. Подобный подход исключает дублирование ввода данных, расхождение информации в разных системах, обеспечивает оперативность принятия решений. Занесённая в одной системе информация используется во всех других информационных системах.

Цифровизацию планирования и управления деятельностью можно реализовать только комплексно. Например, Холдинг переходит на унифицированную платформу управления собственным парком специальной и грузопассажирской техники и параллельно создаёт аналогичную унифицированную платформу для потребителей соответствующих транспортных услуг.

Цифровизация — это не просто внедрение современных информационных технологий. Это переосмысленные оптимизированные бизнес-процессы, соответствующие по своему уровню развития самым высоким критериям. Поэтому для подготовки к цифровизации системы управления во всех дивизионах Холдинга проводится выездной аудит «зрелости» выстроенных бизнес-процессов, в ходе которого специалисты изучают ключевые производственные бизнес-процессы с точки зрения их развитости, текущего уровня информатизации и готовности к цифровизации.

— В своих IT проектах Холдинг не ограничивается только вопросами информатизации производства и внедрением ERP решений, — продолжает Дмитрий Кирдин. — Мы активно изучаем и применяем самые современ-

ные технологии для использования в совершенно разных направлениях деятельности Холдинга. Специалисты дивизионов разработали и используют в реальной производственной деятельности несколько десятков микросервисных решений. Например, микросервис по подсчёту запасов для месторождений СВН. В планах — развитие собственной библиотеки микросервисов в сотрудничестве с ведущими профильными вузами республики. Есть примеры успешного применения технологий big data и AI на основе самообучающихся нейронных сетей для системы прогнозирования и предсказания выхода из строя дорогостоящего полевого оборудования.

По итогам прошедшего в Казани в начале октября IOT & AI Саммита в Холдинге приняли решение открыть пилотный проект внедрения программных роботов на базе платформы, предлагаемой компанией Ui Path. Эта технология сейчас переживает стадию взрывного развития и роста, поскольку позволяет автоматизировать и ускорять многие рутинные операции, что ведёт к существенной экономии трудовых ресурсов для компаний и повышает скорость и оперативность работ.

Цифровизация сегодня позволяет Холдингу «ТАГРАС» находиться не просто на острие развития, но и работать с заказчиком в едином информационном поле, оптимизировать бизнес-процессы и настраивать управляемость ими таким образом, чтобы оказывать заказчику самые совершенные услуги.

Алексей ВОЛКОВ,
заместитель начальника
отдела исполнения контрактов
Холдинга «ТАГРАС»



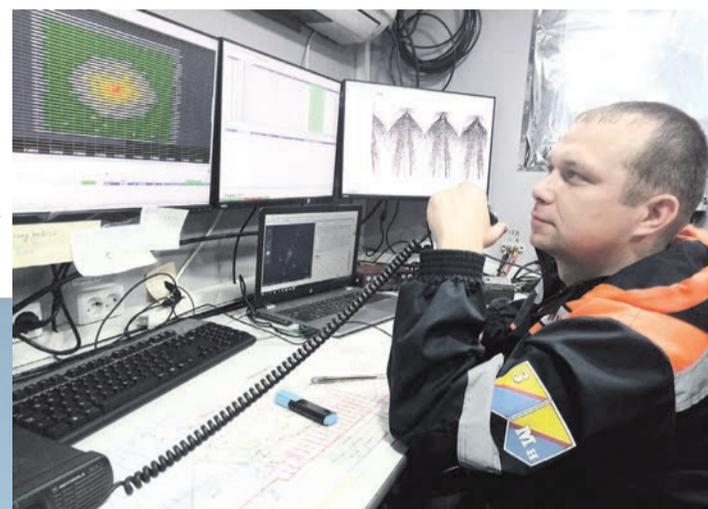
Новое «сердце» сейсмопартии

Сейсморазведочная партия № 16 «ТНГ-Геосейс», успешно завершив работы в конце 2018 года на Левобережном ЛУ, благополучно переехала на правый берег Волги для выполнения исследований на Берёзовском ЛУ. База партии расположена в Даниловском районе, вблизи хутора Красный. Подготовка к новому проекту проходила по устоявшемуся за многие годы плану: рекогносцировка, перебазировка, строительство базы, работа. Но было в этом плане одно изменение — наша сейсмопартия получила первую в ТНГ-Групп телеметрическую систему 508ХТ.

508ХТ — это новая геофизическая телеметрическая система регистрации сейсмоданных компании Sercel для проведения наземных сейсмических исследований с использованием технологии X-Tech, которая, как утверждают разработчики, позволяет выйти на новый уровень производительности, качества данных и даёт возможность работать в любых условиях. К плюсам системы 508ХТ относят возможность осуществления постоянного контроля качества в режиме реального времени. Благодаря отказоустойчивости, более низкому энергопотреблению и оптимизированному весу системы должно значительно снизиться воздействие на окружающую среду.

Именно эта инновационная разработка известного производителя внесла коррективы в привычное течение дел. Для работы на новой станции наши геофизики-операторы прошли обучение на курсах повышения квалификации в Сургуте и получили соответствующие сертификаты.

Времени на раскачку не было — начинался летний сезон, поэтому ожидаемые при



На фото: геофизик-оператор Александр Карягин в новой сейсмостанции

Pascal Rouiller, генеральный директор Sercel о преимуществах сейсмостанции:
«Архитектура X-Tech сочетает в себе лучшие технологии кабельных и беспроводных систем, что обеспечивает эксплуатационную гибкость и высокое качество сейсмоданных в любых географических, климатических и природных условиях».

с проведением «военных действий». Благодаря правильно выполненным с нашей стороны расчётам сегодня мы ведём исследования непосредственно на территории полигона и планируем уложиться в отведённые нам сроки.

Один из показателей успешной работы сейсмопартии — стабильная производительность. Вот уже полгода коллектив с.п. № 16 держит уровень производительности в пределах 8-9 тысяч физнаблюдений в месяц. В условиях активного земледелия в Даниловском районе и при постоянных ветрах это не так уж и мало. На успешное выполнение производственного задания влияет и слаженная работа всего коллектива. У нас есть лидеры, которые являются примером для остальных, такие как начальник сейсмоотряда Сергей Бурлин или старший топограф Алексей Григорьев. Хотелось бы отметить водителей Сергея Бедникова, Петра Корсакова и Николая Банишева, а также машинистов УВСС Рафиса Зайнуллина, Сергея Лазарева, Дмитрия Кудряшова. Хорошую работу показывают геофизик-оператор Марат Штротмбергер, техники-операторы Сергей Родичкин, Вадим Данилов, Алмаз Мухамедзянов, рабочие Николай Кожеватов, Виктор Васильченко и Наиль Минуллин. Точность разбивки профилей обеспечивают топограф Владимир Колосов и замерщик Василий Мурзагильдин. Завскладом ГСМ Миннизания Галлямова отвечает за бесперебойную заправку нашей спецтехники.

Работы на Берёзовском ЛУ должны быть завершены летом следующего года, и мы готовы к выполнению новых производственных заданий.

Ильдар ЗАМАЛЕТДИНОВ, главный инженер с.п. № 16



На фото: техник-оператор Вадим Данилов подключает аппаратуру на профиле

любом освоении чего-то нового шероховатости и проблемы приготовились решать в процессе работы. Помощь в освоении новой станции оказывали представители компании Sercel, а также специалисты СГМЛ управления «Геосервис». Замечания по работе станции и предложения по её улучшению фиксировались представителями компании-производителя и по возможности исправлялись непосредственно на месте.

У станции оказались как преимущества, так и недостатки. В числе первых — быстрая загрузка линии транс и возможность продолжать отстрел даже во время обрыва линии на профиле благодаря встроенной памяти концентратора. Кроме того, станция позволяет проводить любые тесты в пределах неактивной расста-

новки во время регистрации физнаблюдений. Ещё один плюс — большое количество каналов между концентраторами и хорошая скорость передачи данных по линии.

Среди недостатков можно отметить то, что станция плохо стыкуется с системой синхронизации, что значительно влияет на работу с виброисточниками и приводит к задержкам.

К настоящему времени шестнадцатая сейсмопартия «перевалила за экватор» по регистрации физических наблюдений на Берёзовском ЛУ. Площадь исследований включает территорию действующего военного полигона. Военные поставили перед нами жёсткие временные рамки по его отработке. Приходилось постоянно корректировать работы, чтобы они не совпадали

— Ильгизяр Хасиятович, на ваш взгляд, почему заказчики с такой завидной стабильностью выводят ТНГ-Групп в число лучших геофизических компаний в стране?

— В моём ответе не будет ничего оригинального. Мы сервисная компания, и главная наша задача — удовлетворять потребности заказчика, который ждёт от нас высокое качество материала, минимальную стоимость работ и выполнение договорных обязательств в установленные сроки. В последние годы к перечисленным критериям добавилась культура безопасного производства. На мой взгляд, именно соответствие всем этим ожиданиям и есть фактор, обеспечивающий ТНГ-Групп высокий рейтинг. Иными словами, заказчик оценивает нашу компетентность. А если говорить о том, что помогает нам соответствовать ожиданиям заказчика, то, считаю, решающую роль в достижении всех этих показателей играет супервайзинг — и не только внешний, но и внутренний. Грамотная и правильная организация труда позволяет нашим коллективам достигать высоких результатов.

— В каких исследованиях сегодня наиболее заинтересованы нефте- и газодобывающие компании? Какие основные тенденции наблюдаются в последние годы на рынке сейсморазведочных услуг?

— Большая часть нефтедобывающих компаний значительно сократила объёмы исследований методом 2D, наращивая более высокоточные 3D исследования. Сегодня заказчику нужна высокоплотная сейсморазведка — применение в работе большого количества каналов. Если ещё несколько лет назад достаточно было использовать пять-шесть тысяч каналов, то на сегодняшний день для некоторых проектов требуется 30-35 тысяч каналов. В связи с этим возрастает необходимость в увеличении количества техники и численности персонала. В результате наши сейсмопартии из обычных превращаются в мега-партии.

Если говорить о тенденциях, то в первую очередь стоит отметить смещение работ с востока на запад и рост полевой сейсморазведки в европейской части России. Казалось бы, совсем недавно в зимний сезон работали одна-две партии «ТНГ-Геосейс», то сегодня совсем иная картина. Так, например, в предстоящий сезон будут загружены все семь партий.

Что касается смещения географии работ на запад, то это обуславливается тем, что в Восточной Сибири ценовые условия не сбалансированы и не адаптированы к рынку.

— Ильгизяр Хасиятович, назовите, пожалуйста, самые интересные и крупные проекты прошлого сезона?

— Каждый проект у нас по-своему интересный, легких заказов про-



Ильгизяр Валеев: «Заказчик оценивает нашу компетентность»

ТНГ-Групп вот уже шестой раз подряд признаётся победителем опроса потребителей сервисных услуг нефтегазового комплекса. Причём четыре раза, включая нынешний год, в номинации «Сейсморазведка». Благодаря чему практически ежегодно заказчики ставят ТНГ-Групп одни из самых высоких баллов, и каким обещает стать предстоящий полевой сезон, мы попросили рассказать директора разведочной геофизики ТНГ-Групп Ильгизяра Валеева.

сто не бывает: чем они сложнее, тем интереснее. Например, исследования с применением технологии «зелёная сейсмика», выполненные сейсморазведочной партией № 10 «ТНГ-Юграсервис».

Основана технология на беспроводной системе сбора данных. Применение данной технологии полностью оправдало наши надежды: она не только экологична, но и экономически выгодна. Благодаря уменьшению вырубке лесных массивов сократилось время реализации проекта. Это позволило нам, несмотря на позднее начало работ, завершить исследования в установленные сроки.

Среди наиболее крупных и значимых стоит назвать мега-проект на

Ямале, в рамках которого проводятся комплексные работы на трёх участках: электроразведка, сейсморазведка и сейсморазведка в транзитной зоне. Это трёхгодичный проект объёмом более 4 000 кв. км, к реализации которого мы приступили в январе нынешнего года. За сезон было выполнено 1 025 кв. км сейсморазведки и электроразведки. Работы проводились коллективами с.п. № 22 «ТНГ-Ленское» и «ТНГ-Казаньгеофизика».

В транзитной зоне к исследованиям приступили в июле. Стоит отметить, что в истории ТНГ-Групп данный вид работ был осуществлён впервые.

— Что из себя представляет

транзитная зона и в чём сложность работы в ней?

— Транзитная зона — это переходная зона между береговой частью и акваторией. Сейсморазведка в транзитной зоне на сегодняшний день является востребованной и перспективной, ведь до последнего времени эти зоны оставались белым пятном на картах сейсмической изученности. Да и сегодня не многие компании берутся за проведение таких работ из-за их повышенной сложности. Чтобы оставаться конкурентоспособными и занять нишу в сфере оказания геофизических услуг, нам необходимо утвердиться в этом направлении, что мы и делаем.

Выполнить сейсморазведку в транзитной зоне обычными методами просто невозможно, так как это направление требует специального оборудования и техники. Поэтому для реализации проекта на Ямале были закуплены вездеходы-амфибии «Арго», сейсмостанция Sercel-508 на 11,5 тысяч каналов в морском исполнении и специальные катера. Выполнение данных видов работ в регионе возможно только в летне-осенний период.

— Что-то не менее интересное ожидается в предстоящем сезоне?

— Будут продолжены работы на Ямале. В предстоящий зимний сезон в рамках проекта планируется отработать полторы тысячи квадратных километров. Кроме того, предстоят масштабные работы в суровых климатических условиях на Гыданском полуострове ЯНАО на двух участках площадью по одной тысяче кв. км. Исследования планируется проводить с применением высокопроизводительной технологии Slip-Sweep коллективами с.п. № 1 и с.п. № 12 «ТНГ-Юграсервис».

Большой объём работ с применением взрывных источников предстоит выполнить в зимний сезон с.п. № 23 ООО «ТНГ-Ленское». Коллективу партии необходимо завершить работы на Хандинской площади объёмом 625 кв. км и, мобилизовавшись на Ангаро-Ленскую площадь, отработать 440 кв. км.

— Сейсморазведчикам ТНГ-Групп доверяются самые сложные проекты, а выполненные работы получают высокую оценку заказчиков. К чему ещё можно стремиться?

— Прежде всего, нельзя останавливаться на достигнутом. Необходимо постоянно совершенствоваться, внедрять новые технологии и оборудование. И что немаловажно — быть привлекательной компанией не только для заказчиков, но и для работников, которые трудятся у нас. Без мощной кадровой базы не получится успешно решать поставленные задачи и уверенно смотреть вперёд.

— Спасибо за беседу.

Записала Лилия ГАНЕЕВА

совершенствование производства

Полезный тренинг

24 октября в зале презентаций ТНГ-Групп прошёл тренинг на тему «Клиентоориентированность». Обучение проводилось для руководителей среднего звена центра «Геоинформ».

Целей у данного тренинга было немало: повысить личностный потенциал сотрудников, научить их работать с собственными внутренними эмоциями, сформировать принципы клиентоориентированности, разработать рекомендации по совершенствованию качества обслуживания заказчиков, способствующие повышению конкурентоспособности.

Обучение прошло живо и непринужденно. Очень понравился тренер, руководитель службы по развитию персонала ТНГ-Групп Анна Ченцова

— открытая, эмоциональная. Информацию она преподнесла легко, с элементами юмора и дополнительными примерами из жизни, что облегчало усвоение материала. Разбор наших ошибок проводился очень корректно, примеры по той или иной ситуации тренер приводила из собственного опыта. Преподавание шло на «одной волне» с участниками. Мы даже не заметили, как тренинг подошёл к завершению.

Ведущие специалисты ЦГИ не в первый раз принимают участие в такого рода тренингах. В начале года мы тем же составом проходили обучение по программе: «Тайм-менеджмент. Эффективное управление временем», которое заставило нас проанализировать свою работу и задуматься над тем, насколько правильно мы реализуем стра-



Фото: сотрудники ЦГИ на тренинге

тегию управления, выполняем поставленные задачи.

Тренинг помог раскрыть не только заявленную тему, но и ряд смежных вопросов, благодаря которым мы получили много полезных знаний. Думаю,

их применение на практике должно положительно отразиться на нашей работе.

Светлана ПЯТАЧКОВА,
инженер-программист
группы ПОГГИ ЦГИ

социальный ракурс

Подарить шанс

ТНГ-Групп в очередной раз позволила юным спортсменам проявить себя на мировой арене. При материальной поддержке компании бугульминский кикбоксёр Ильнур Шайхутдинов смог поехать в Венгрию, где принял участие в первенстве Европы и стал серебряным призёром.



На фото: Ильнур Шайхутдинов, серебряный призёр первенства Европы по кикбоксингу 2019 г., и его тренер Роман Фирсов



затем и страны. И только после этого спортсмен получает путёвку в состав сборной России и шанс оправдать свои и наши надежды.

Кикбоксингом ребята в возрасте от десяти до двадцати лет занимаются практически каждый день. Только так можно добиться успе-

потому, что нет денег. Родители многих дарований едва сводят концы с концами.

— Но мы поддерживаем талантливых ребят, находим спонсоров. В этом плане хочется сказать большое спасибо ТНГ-Групп и лично директору компании Яну Галимовичу Шарипову, — говорит Роман Фирсов — Наши зарубежные поездки стали возможными во многом благодаря материальной помощи со стороны геофизиков. С поддержкой ТНГ-Групп мы получаем шанс конкурировать с лучшими спортсменами и показывать достойный уровень на мировых соревнованиях. Двенадцать наших спортсменов включены в состав сборной Татарстана. Это самый большой показатель в республике.

Воспитанники спортшколы не почивают на лаврах. Сегодня они вновь готовятся к заво-

Соревнования, которые проходили с 24 августа по 1 сентября в венгерском городе Дьёр, считаются престижными у спортивных федераций кикбоксинга всего мира. Полторы тысячи спортсменов из почти сорока стран приняли в них участие. Спортсмены сборной России заняли первое общекомандное место, завоевав в сумме 162 медали различного достоинства во всех дисциплинах.

Неоднократный победитель первенства Республики Татарстан Ильнур Шайхутдинов завоевал серебряную награду. Выступавшему в весовой категории сорок пять килограммов в разделе фулл-контакт с

лоу-киком, ему совсем немного не хватило для победы в финале над азербайджанским спортсменом, в итоге — второе место.

Это не первая громкая победа бугульминских кикбоксёров: в прошлом году первенство мира в Италии завоевал Тимур Арсланов.

Воспитанники спортшколы имени Е. Тимерзянова славятся многочисленными победами в соревнованиях различного уровня. Под руководством опытных тренеров в спорткомплексе «Юность» тренируются около семидесяти спортсменов.

— Не только Тимур и Ильнур, практически все наши

воспитанники результативные, старательные и целенаправленные. Прежде чем защищать цвета сборной России на международной арене и помериться силами с призёрами международных соревнований, им приходится изрядно потрудиться, — рассказывает тренер и исполнительный директор Федерации кикбоксинга Бугульминского муниципального района по Республике Татарстан Роман Фирсов. — Как минимум успешно преодолеть отборочный этап: стать победителем сначала в Татарстане, не оставив шансов на успех соперникам в состязаниях Приволжского федерального округа, а



ха. Конечно, поездки на сборы и соревнования по стране, а тем более за рубеж, требуют немалых финансовых вложений. И не у всех подающих надежды спортсменов есть возможность проявить себя в том или ином первенстве просто

еванию очередных вершин. И копилка наград ребят наверняка пополнится медалями на чемпионате и первенстве республики Татарстан, которые пройдут в ноябре и декабре.

Айгуль
ШАРАФЕЕВА

Посты, лайки, инстаблоги

Страница ТНГ-Групп вошла в рейтинг корпоративных аккаунтов в Инстаграм

Похоже, каждый уважающий себя бренд сегодня осознал необходимость присутствия в Инстаграм. Ещё бы! Полмиллиарда человек ежедневно размещают здесь информацию о себе, читают, оценивают то, чем поделились с сообществом другие. Бизнес от столь многочисленной аудитории отмахнуться не смог.

Вот и наша компания в этом году завела в Инстаграм официальную страницу. В числе 129 инстаграм-страниц татарстанских компаний и организаций она попала в рейтинг, составленный аналитической службой интернет-газеты «Реальное время», решившей изучить наиболее активные и популярные бизнес-аккаунты Татарстана.

По количеству подписчиков — 1971 человек на конец сентября — страница нашей компании оказалась на 70-й строчке. Конечно, нам далеко до лидеров рейтинга — хоккейного клуба «Ак Барс» (117 тысяч подписчиков), волейбольного клуба «Зенит-Казань» (103 тысячи подписчиков) и телеканала ТНВ (88 тысяч подписчиков), но мы обошли по этому показателю несколько десятков компаний, включая аэропорт «Бегишево», «ТАИФ-НК АЗС», ПАО «Казаньоргсинтез», ПАО «Нижнекамскнефтехим» или наших коллег по Холдингу — «ТМС-Групп», «ТАГРАС-Энергосервис», УК «Татспецтранспорт». Кстати, составители рейтинга

обратили внимание почему-то только на аккаунты пяти дивизионов Холдинга.

Впрочем, интересен рейтинг не просто собранной в одном месте статистикой. Гораздо любопытнее зафиксированный в нём ключевой показатель — уровень вовлечённости. Именно он, так называемый ER (Engagement Rate), даёт качественную оценку аккаунта, отражая степень активности аудитории по её взаимодействию с публикациями в Инстаграме. Чем больше лайков, комментариев, сохранений и репостов у публикаций, тем выше ER.

Этот показатель можно рассчитывать по разным формулам. Аналитическая служба «Реального времени» использовала соотношение реакций

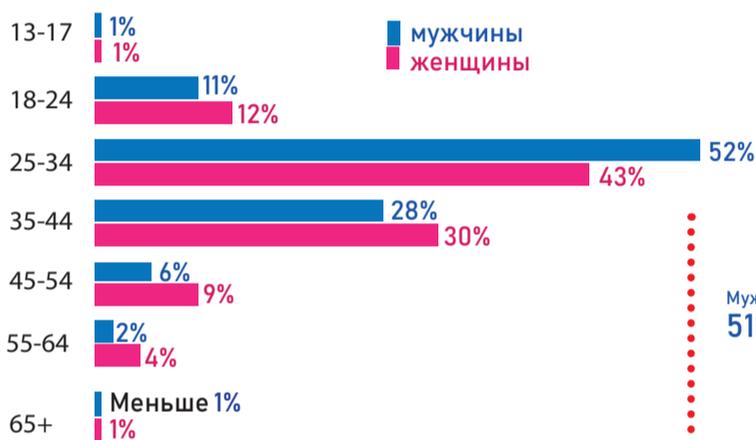
Неожиданно для себя мы попали в пятёрку страниц, у которых ER оказался выше похожих аккаунтов.

(лайков плюс комментариев) к постам или подписчикам.

Самый высокий результат у страницы команды «КАМАЗ-мастер» (ER в 1.3 раза выше похожих аккаунтов). Далее идёт страница дирекции спортивных и социальных проектов (ER в 1.2 раза выше похожих аккаунтов). У страниц ХК «Ак Барс», теплично-комбината «Майский» и ТНГ-



Возрастной диапазон подписчиков страницы ТНГ-Групп



Спасибо всем, кто выражает своё отношение к публикациям, оставляет комментарии и лайки. Отдельная благодарность тем, кто делится с нами информацией, позволяя делать интересный контент.

Мы работаем в разных регионах, выполняем разные обязанности, решаем специфические задачи. В каждом подразделении происходит что-то интересное, о чём можно и нужно рассказывать. Присылайте свои сообщения в директ, звоните или пишите на электронный адрес редакции.

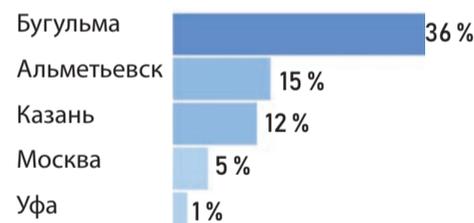
Создавать новости не менее интересно, чем их читать!

Светлана ЛУКАШОВА

Соотношение подписчиков



Топ мест проживания подписчиков страницы ТНГ-Групп



По странам

Россия	95%
Казахстан	3%
Узбекистан	1%
Украина	1%
Индия	1%

Групп одинаковый показатель — ER в 1.1 раза выше похожих аккаунтов.

ER, или индекс вовлечённости, в нашем случае показывает, что подписчики страницы ТНГ-Групп — реальные люди, которым интересны события, происходящие в компании. Страница развивается. Растёт и число подписчиков. К моменту написания этой статьи их уже 2226.

Всесторонний подход

Именно так стараются подходить в ТНГ-Групп к не теряющему актуальности вопросу — пожарной безопасности.

25 октября в ТНГ-Групп в классе ГО и ЧС прошло внутрифирменное обучение работников структурных подразделений компании, назначенных ответственными за исправное содержание пожарной сигнализации и автоматических систем пожаротушения.

На обучении рассматривались вопросы, связанные с техническим обслуживанием (ТО) пожарной автоматики, объёмом и сроками его проведения, а также документальным оформлением работ. Особое внимание было уделено недопустимости формального отношения к проведению работ по ТО, в чём прежде всего долж-



На фото: обсуждение вопросов пожарной безопасности

ны быть заинтересованы ответственные лица.

О том, как наладить работу в данном направлении, говорили на внутрифирменном обучении. Стоит отметить, что в течение нынешнего года аккредитованная организация «НТЦ Стандарт» в подразделениях компании

проводит оценку соответствия систем противопожарной защиты требованиям нормативных документов.

Положительным результатом такой оценки является сертификат соответствия. На сегодняшний день сертификаты соответствия получены на системы пожаротушения газового и

порошкового типа.

О том, как ведётся работа по модернизации существующих автоматических систем оповещения и управления эвакуацией при пожаре, а также систем пожарной сигнализации на объектах ТНГ-Групп, на совещании с участием руководителей структурных подразделений проинформировал главный инженер ТНГ-Групп Артур Хайруллин. Он обратил внимание присутствующих на то, что надёж-

ность работы автоматических систем противопожарной защиты во многом зависит от слаженной работы исполнителей и заинтересованности представителей заказчика.

Наталья КЛЮШНИКОВА, инженер по ГО и ЧС (ПБ)

не только работа

Тайны Камского Устья

Камское Устье — уникальная природная достопримечательность, расположенная в месте слияния двух крупнейших рек России — Камы и Волги. Район знаменит своими пейзажами, а также штольнями и месторождениями гипса. Это популярное среди татарстанцев направление активного отдыха предоставляет возможность спуститься в Юрьевскую пещеру и подняться на гору Лобач, что и сделали готовые к приключениям сотрудники «ТНГ-Казаньгеофизики».

Высота горы Лобач составляет 136 метров. С её вершины открывается необычный вид на слияние рек, уходящее вдаль на десятки километров. Гора интересна сразу с нескольких сторон, ведь именно здесь находятся уникальные геологические и исторические памятники. На крутых обрывах к Волге обнажаются верхнепермские коренные породы — загипсованные доломиты, известняки, аргиллиты и другие. Более двух километров береговой линии подвержены оползням.

Здесь же, в овраге у горы Лобач, в 1937 году были обнаружены два полных скелета мамонтов. В районе горы также найдено 13 археологических памятников: стоянки древних людей эпохи палеолита и первого тысячелетия нашей эры. Камское Устье находится на сто километров южнее Казани, и дорога туда занимает около двух с половиной часов.

— Юрьевская пещера — излюбленное место геологов. Спуск получился очень тяжёлым из-за дождя, — рассказала инженер УПП Алина Крючкова. — В пещере было достаточно жутко. Везде темно, и не видно, куда нужно идти, но мы были командой и шли все вместе. Ждали задерживающихся и предупреждали друг друга от возможных опасностей. В итоге всё прошло благополучно, без травм. Это самое главное.

По плану предстояло побывать в двух пещерах, но из пятнадцати участников похода лишь четверо отважились пойти во вторую пещеру. Она была очень узкая и таила в своих глубинах массу разных опасностей. Температура в пещере едва достигает семи градусов, в ней холодно и темно.

Так что самым бесстрашным выдали форму с символикой компании, а мужчины взяли фонарики, чтобы освещать путь и сделать передвижение максимально безопасным. Луиза Хусайнова, экономист по труду, оказалась в числе смельчаков, сумевших побороть свои страхи и спуститься в темные глубины.

На вопрос о том, как она решилась

на такой рискованный шаг, Луиза ответила:

— Мне хотелось увидеть сталактиты и сталагмиты. К сожалению, цель не была достигнута, потому что мы не знали маршрут. В самом начале был овраг около трёх метров глубиной, и мы были вынуждены пройти определенное расстояние, опираясь исключительно на стены грота. В пещере довольно скользко. Приходилось продумывать каждый шаг и быть предельно внимательными, чтобы не

упасть. Были моменты, когда хотелось вернуться назад, но несмотря ни на что нам удалось пройти довольно далеко. Спустя время мы увидели, что пещера настолько сужается, что оставалось только ползти. Двигаться дальше мы побоялись, поскольку не имели достаточно опыта, и у нас не было проводника.

После посещения пещеры все отправились на холм, откуда открылась потрясающая панорама на реку, по которой медленно шли баржи, а рыбаки у берега сидели в ожидании хорошего улова. День выдался солнечный и дал возможность полюбоваться живописной природой.

Поход в Камское устье произвёл неизгладимое впечатление на каждого. Все получили положительные эмоции в один из последних тёплых дней уходящей осени.

Ольга КЛИНИЧЕВА,
«ТНГ-Казаньгеофизика»



На 95-м году ушла из жизни ветеран ТНГ-Групп, участница Великой Отечественной войны Тамара Петровна Тюрина.

Тамара Петровна родилась в Донецке 13 июля 1925 года. Когда началась война ей было 15 лет. Сколько всего довелось пережить Тамаре Петровне: бомбёжки, голод, холод, эвакуация в далекий Киров и изнуряющие двенадцатичасовые смены за фрезерным станком.

В числе заводчан она добровольцем ушла на фронт, служила в зенитно-артиллерийском полку. Была контужена, два месяца лечилась в госпитале. Демобилизовалась в звании младший сержант, была награждена орденом Отечественной войны II степени, Медалью Жукова и др.

В 1946 году вместе с мужем переехала в Бугульму и сразу же включилась в её культурную жизнь, организовав и возглавив несколько танцевальных коллективов. Почти два десятка лет она руководила коллективом Дома техники, главного учреждения культуры города. Четверть века была неизменным депутатом горсовета. Горела на работе, заживая всех искорками своего большого сердца. Выйдя на заслуженный отдых, Тамара Петровна активно участвовала в общественной жизни, была душой и идейным вдохновителем городского клуба «Ветеран».

Мы глубоко скорбим по ушедшей от нас Тамаре Петровне, всей душой разделяем невосполнимую горечь утраты и выражаем искреннее соболезнование семье, родным и близким покойной.

Светлая и добрая память о Тамаре Петровне навсегда сохранится в наших сердцах.

Администрация,
профсоюзный комитет,
коллектив ТНГ-Групп

Редактор
С.В. ЛУКАШОВА

Учредитель и издатель
ООО «ТНГ-Групп».
Адрес: 423236,
г. Бугульма,
ул. Ворошилова, 21.

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по РТ.
Свидетельство ПИ Н ТУ 16-00219.
Тираж: 1000 экз. Распространяется бесплатно.

Адрес редакции: 423236,
г. Бугульма,
ул. Ворошилова, 21.
Телефоны: 7-75-67 или
(внутр.): 1242.
E-mail: gazeta@tngf.tatneft.ru

Газета отпечатана в филиале АО «ТАТМЕДИА»
ПИК «Идел-Пресс», 420066,
г. Казань, ул. Декабристов, 2.
Заказ N 2364.
Время сдачи в печать: по графику — 14.00,
фактически — 14.00.