



стр. 2

Испытание Гыданом



стр. 6

Победные
фотографии

стр. 8

Электронные
вместо бумажных

Доминанта безопасности



Каждый проект в сейсморазведке уникален. Если говорить о проекте, который сегодня выполняет с.п. № 10 «ТНГ-Юграсервис», то его отличает доминанта безопасности.

Повторяй и проверяй

Производственная безопасность в с.п. № 10 не просто приоритет, как во всех других сейсморазведочных партиях ТНГ-Групп. Это основа основ, фундамент. Первый элемент системы, выстроенной компанией-заказчиком, который ожидает такого же отношения от подрядчи-

ка. Точнее будет сказать, не приемлет иного. Поэтому перед десятой сейсморазведкой ещё до начала работ была поставлена первоочередная и, как оказалось, очень непростая задача — интегрироваться в культуру производства компании Салым Петролеум Девелопмент (СПД).

— Нельзя сказать, что требования к производственной безопасности в СПД значительно строже, чем у других заказчиков. Нет, они практически такие же, только вот за их выполнением здесь следят гораздо пристальней и жёстче, — пояснил начальник с.п. № 10 Роман Шадиёв.

То, что в СПД к вопросам безопасности отношение особое, становится понятно уже на контрольно-пропускном пункте у въезда на

месторождение. Чтобы пересечь «границу», для начала нужно изучить «12 жизненно важных правил», принятых в СПД. Правила не сложны и не новы. Большинство людей, имеющих отношение к разведке или добыче углеводородов, выполняют их ежедневно. Тем не менее, в СПД считают необходимым ещё раз обратить внимание на эти требования, поскольку после КПП их выполнение будет строго обязательным, а невыполнение — наказуемым.

Автотранспорту, к примеру, по сооружённым на месторождении дорогам предписано двигаться со скоростью не более 40 км в час. Стоит хотя бы незначительно превысить скорость, как установлен-

ное в автомобиле оборудование начнёт издавать громкий непрерывный сигнал, и остановить его можно лишь вернувшись к разрешённому скоростному режиму. Дорожных знаков, кстати сказать, по обочинам не меньше, чем на обычных автомобильных трассах, а за порядком следит особая служба, гораздо более бдительная, чем ГАИ.

На базу сейсморазведки тоже просто так не попадёшь. По всему периметру высокий забор — защита от хозяина тайги, если тому захочется в гости к полевицам зайти. К счастью, медведи пока на базу сейсморазведки не заходили, а вот лисы довольно часто не прочь возле балков побегать.

Окончание на 4-й и 5-й стр.

Испытание Гыданом

На Гыданском полуострове в зоне вечной мерзлоты выполняет исследования с.п. № 1 «ТНГ-Юграсервис».

Для сейсмпартии № 1 это уже третий полевой сезон на Гыданском полуострове. В прошлом сезоне исследования проводились на этом же участке. Перед началом работ была совершена перебазировка на 100 км. Как отметил начальник партии Вячеслав Мальцев, значительно осложнила перебазировку преградившая путь большая река.

— Для переезда виброустановок нам пришлось намораживать переправу толщиной более одного метра. Кроме того, долго ждали устойчивого снежного покрова, чтобы не повредить в тундре ягель, — говорит Вячеслав Петрович.

К непростым геологическим условиям на Гыдане добавляются и погодные. Непрекращающиеся снежные метели с сильными ветрами затрудняют работу геофизиков.

Площадь исследований относится к особой зоне трудности из-за большой её удалённости. Здесь отсутствует дорожная сеть. Расстояние до ближайшего крупного посёлка Тазовский от базы сейс-



мпартии около 500 км. Возможность завозить продукты и всё необходимое для работы с помощью автотранспорта появляется лишь в конце января — начале февраля, когда замерзают Обская и Тазовская губы, по которым частично проходит зимник. Кстати, дорогу геофизики полностью прокладывают своими силами. В другое время имущество сейсмпартии доставляется с помощью барж или вертолётными.

Дизтопливо на весь сезон также завозится по воде в период навигации и хранится в арендуемых ёмкостях в посёлке Антипаюта, расположенном в 220 км от базы с.п. № 1. Несмотря на суровые усло-

вия арктической зимы и полярной ночи, наперекор непогоде работники партии успешно выполняют поставленные задачи и даже опережают график. Основой успеха является грамотное планирование работы с учётом малейших нюансов и, безусловно, высокопроизводительный труд коллектива.

— Особых слов благодарности заслуживают технический руководитель Владимир Абашин, начальник сейсмотряда Павел Морозов, электромонтёр Александр Ешану, механик Владимир Рогов, водитель вездехода Руслан Давлятбаев, машинист бульдозера Евгений Мартышкин и другие работники, внёсшие



большой вклад в общее дело, — отметил лучший начальник с.п. № 1 Вячеслав Мальцев.

По условиям проекта в течение зимнего полевого сезона 2019-2020 годов коллективу сейсморазведчиков необходимо отработать по ме-

тодике slip-sweep 975 кв. км. В качестве источников возбуждения упругих колебаний в сейсмпартии применяются установки Nomad 65T.

Лилия ГАНЕЕВА
Фотографии из архива с.п. № 1

в подразделениях

Открытый диалог

15 января в Научно-техническом управлении подвели итоги финансово-хозяйственной деятельности за 2019 год. Собрание, на котором присутствовали заместитель генерального директора по промышленной геофизике ТНГ-Групп Валерий Харламов и председатель профкома компании Людмила Туркина, прошло динамично и конструктивно.

О проделанной работе и перспективных направлениях доложили начальник НТУ Р. Мухамадиев и заместитель начальника по науке Д. Киргизов. Докладчики отметили, что прошедший год был богат на события в производственной и научной деятельности. Наши сотрудники участвова-

ли в различных конференциях и презентациях. Стали победителями в одной из номинаций республиканского конкурса «Инженер года».



Специалисты нефтедобывающих компаний Китая высказали крайнюю заинтересованность в работах с мобильной установкой по исследованию керн (ЯМР-КЕРН).

Успешно выполнены работы по многим темам НИОКР с применением принципов про-

ектного управления.

За 2019 год изготовлено и передано заказчику инновационных приборов на сумму более 18 млн рублей. В Китае проведены опытные работы по технологии исследования керн с помощью установки ЯМР-Керн. Ещё по двум технологиям, разработанным в ТНГ-Групп, подписаны контракты на проведение ОНР в 2020 году. Благодаря выполненным в скважине на шельфе Карского моря исследованиям ЯМК в активе НТУ появился новый вид работ.

Инициированы проекты по цифровизации и применению искусственного интеллекта в промышленной геофизике в процессе проведения каротажа при бурении и интерпретации данных технического состояния колонны.

В рамках освоения новых методик в геологическом отделе НТУ впервые в 2019 году начаты работы по интерпретации скважин при контроле промысловых хранилищ газа (ПХГ).

В рамках оказания методической помощи разработаны и применены рекомендации по контролю ПХГ для ПАО «Газпром».

Коллектив НТУ в целом результативно и эффективно выполнял свои функции и поставленные перед ним задачи.

По всем направлениям профсоюзной деятельности про-

водилась большая работа, получившая высокую оценку. Завершилось собрание обсуждением актуальных вопросов, поступивших от работников НТУ. Речь шла о размерах тринадцатой зарплаты, командировках, выделении путёвок на санаторно-курортное лечение, летнем отдыхе, билетах в драматический театр и о многом другом. Все вопросы взяты на контроль.

Такое открытое обсуждение — пример серьёзного отношения руководства к проблемам коллектива. Оно необходимо для укрепления командного духа и повышения лояльности сотрудников.

Лилия ГАРИПОВА,
председатель цехкома НТУ

Не для сна нам молодость дана

Молодёжный комитет ТНГ-Групп отчитался о проделанной работе и поделился планами



уровень подготовки на республиканских и международных мероприятиях, профильных форумах и конкурсах, активно принимает участие в походах и сплавах разного уровня сложности, побеждает в турслётах и тактических учениях.



Трудовая и творческая активность молодых специалистов, в свою очередь, даёт новый импульс работе предприятий. Талантливые инициативные молодые работники строят карьеру, компания — увеличивает темпы роста.

Трудовая и творческая активность молодых специалистов, в свою очередь, даёт новый импульс работе предприятий. Талантливые инициативные молодые работники строят карьеру, компания — увеличивает темпы роста.

Расширено и информационное поле: молодёжный комитет, основываясь на опросах, создал аккаунт в Инстаграм МК.TNG.RU (#mktngf #mktng). Подписавшись на эту страницу, можно будет ознакомиться с календарём мероприятий, превью, написать и прочесть заметки, принять участие в конкурсах. В общем, быть в курсе всех новостей и планировать своё участие в мероприятиях МК.

В отчётном докладе пред-

седатель молодёжного комитета Игорь Майоров рассказал об основных направлениях молодёжной политики, реализуемой в компании, а также о перспективах развития молодёжного движения, новых мероприятиях и возможностях для молодых сотрудников. Подтверждая всё сказанное на конференции, молодёжный лидер «ТНГ-Казаньгеофизика» Гульнара Гасанова поведала о реализации молодёжной программы в этом дочернем обществе, подчеркнув, что молодым работникам уделяется большое внимание со стороны руководства.

Делегаты отчётно-выборной конференции, представители подразделений и ДЗО компании признали работу молодёжного комитета ТНГ-Групп за 2018-2019 гг. удовлетворительной и утвердили его состав на следующий год. Председателем МК компании вновь избран Игорь Майоров.

В планах молодёжного комитета ТНГ-Групп на новый 2020 год — создать клуб иностранного языка, продолжить работу в научно-практическом направлении и уделить внимание личностным soft skills (широкий спектр умений, коммуникаций и гибких навыков).

На этом молодые геофизики останавливаться не собираются. Активные, позитивные и амбициозные, они готовы работать над узнаваемостью компании не только в Татарстане и в России, но и в мире.

Светлана ПАВЛОВА
Фото Рима Газизуллина

Что отличает современную молодёжь? Как правило, стремление к максимальной самореализации. Именно оно определяет дальнейший выбор: где человек будет жить, работать и растить детей. Как раз об этом, о создании условий для социальной, профессиональной и творческой реализации работающей молодёжи, говорили 19 декабря на отчётно-выборной конференции молодёжной организации ТНГ-Групп.

В компании сегодня работают около девяти тысяч сотрудников. Практически чет-

верть коллектива — молодые специалисты, более двух тысяч человек. Вопросов и задач у молодёжных комитетов на местах немало: повысить привлекательность подразделений и ТНГ-Групп в целом для перспективных выпускников вузов и ссузов, вовлечь молодёжь во внутренние процессы компании, организовать площадки для обмена мнениями, создать возможности для развития не только профессиональных, но и личностных качеств, заинтересовать в эффективном сотрудничестве начинающих специалистов, опытных сотрудников и

руководство...

Для этого реализуется немало командообразующих мероприятий, ведётся корпоративное обучение молодых работников, организована школа управления производством, активно развиваются научно-практическое и спортивно-туристическое направления. Работа выстраивается так, чтобы все мероприятия затрагивали интересы не только самих молодых работников, но и компании. Таким образом создаётся некая синергия.

Молодёжь ТНГ-Групп неизменно показывает хороший



Игорь МАЙОРОВ,
председатель
молодёжного комитета
ТНГ-Групп:

— При поступлении на работу у молодых горят глаза. Они готовы делать мир вокруг себя лучше, комфортнее, активно участвовать в соревнованиях, конференциях и других мероприятиях. Главное — поддержать этот настрой, огонёк, который вдохновляет и опытных работников, и вновь прибывших. Поэтом почти в каждом подразделении и дочернем обществе компании есть свой ответственный по работе с молодёжью. Мы ведём работу по ускорению адаптации молодых специалистов и улучшению системы наставничества, осуществляем контроль за соблюдением социальных гарантий, поддерживаем молодёжные инициативы, содействуем организации площадок и созданию возможностей для развития навыков и компетенций по актуальным направлениям, а также помогаем в решении спорных вопросов между работодателем и молодым работником.



Елизавета ИШКОВА,
молодой
специалист
ЦГИ:

— В рамках конференции мы встретились с генеральным директором ТНГ-Групп Яном Шариповым и смогли из первых уст получить ответы на интересующие вопросы о перспективах карьерного роста и качествах, которые необходимо развивать, чтобы стать успешными; о заработной плате, ближайших проектах компании, о судьбах науки и разведочной геофизики.

Встреча оказалась продуктивной и полезной, мы узнали о векторах развития предприятия, социальных проектах, возможностях профессиональной и личностной самореализации.



Алмаз САГТАРОВ,
молодёжный
лидер НТУ:

— Молодёжный комитет ТНГ-Групп заинтересован в создании благоприятных и комфортных условий работы для молодёжи. Для этого МК, заручаясь поддержкой профсоюзной организации и руководства компании, организует различные мероприятия. Но очень важно и то, как сами молодые специалисты взаимодействуют с коллективом и заказчиками, поэтому в программу работы МК на 2020 год включены пункты по развитию у сотрудников универсальных навыков: умения общаться с людьми, эффективно организовывать своё время, творчески мыслить, принимать решения и брать на себя ответственность. Это так называемые soft skills — важные для карьеры надпрофессиональные характеристики, которые отвечают за успешное участие в рабочем процессе и высокую производительность и не связаны с конкретной предметной областью.

Доминанта безопасности

Окончание.
Начало на 1-й стр.

На входе охрана. Чуть поодаль не просто место посадки и высадки пассажиров, а самая настоящая автобусная остановка, и даже информирующий об этом дорожный знак имеется. В сопровождении сотрудника диспетчерской службы первым делом — на инструктаж в офис ОТиПБ. Информацию сотрудники службы дают наглядно и по существу. Когда все моменты проговорены и уяснены, разрешается свободное перемещение по базе. И первое, что бросается в глаза в сейсморайоне № 10, — порядок везде и во всём, начиная с внешнего вида работников. На каждом без исключения, от начальника сейсморайона, супервайзеров и до разнорабочих, защитная каска, очки и перчатки. Необходимость ношения предписанной «амуниции» СИЗ здесь даже не обсуждается.

Доступаться до каждого

По большому счёту, все сейсморазведочные партии похожи друг на друга. Конечно, не 3-я улица Строителей, как в известном новогоднем фильме, но принципы организации и внешний вид большинства баз сейсморайонов идентичны. Однако база с.п. № 10 сегодня, не в обиду другим будет сказано, пожалуй, лучшая в ТНГ-Групп. И стала она такой не в последнюю очередь под влиянием требований заказчика об организации комфортных и безопасных условий работы и проживания.

Знакомит с инфраструктурой базы заместитель начальника сейсморайона Евгений Натальин, причём не просто на правах хозяина, а человека, на

глазах которого на пустом месте вырос целый городок.

Стройные ряды белоснежных жилых вагон-домов, в каждый из которых подведены вода и сливные коммуникации. Бани, прачечная, отдельный вагончик-сушилка. Столовые, пекарня, аромат выпечки из которой пробудит аппетит, даже если ты сыт.

Медицинский пункт, оснащению которого позавидовала бы любая станция скорой помощи. Вдобавок к нему в сейсморайоне имеются пять медицинских эвакуаторов на базе МТЛБ, которые дежурят возле работающих бригад на профиле. А ещё в с.п. № 10 есть спортзал с беговой дорожкой, тренажёрами, турниками и боксёрской манекеном-грушей. Судя по тёмным пятнам на резиновом лице «бедолаги», терпеть удары полевицков ему приходится довольно часто.

Тщательно очищенная от снега территория базы. Короткий световой день в тёмное время суток компенсируется отличным освещением, за которое отвечает инженер-энергетик Рамазан Гильманов.

— В зоне моей ответственности надёжность и безопасность всего электрооборудования, — рассказывает Рамазан. — Постоянно проверяем линии электропередач, через день обязательно осматриваем оборудование на кухне, в пекарне и банях. Хотя работа знакомая, стараюсь быть ещё более внимательным и не допускать небезопасные действия со своей стороны. За этим здесь пристально следят.

Следят супервайзеры, а их тут более двух десятков человек, сменяющих друг друга по графику, и каждый отвечает за свой участок работ. Впрочем, в десятой, похоже, смогли достучаться до каждого работника и донести важность соблюдения правил безопасности на производстве.



На фото: (слева направо) специалист по охране труда «ТНГ-Юграсервис» К. Золотухин, начальник с.п. № 10 Р. Шадиев и механик по буровым работам И. Куликов

— Поначалу было непросто. Кто-то почти сразу уехал, не сумев принять новые стандарты работы, — пояснил специалист по охране труда «ТНГ-Юграсервис» Кирилл Золотухин. — Но те, кто остались, сегодня работают в полном соответствии с требованиями заказчика.

Производственная необходимость

Повышенное внимание заказчика к организации транспортного движения

стало основанием для организации в сейсморайоне диспетчерской службы. Три диспетчера в круглосуточном режиме контролируют выезд техники на линию и её нахождение на профиле. На карте флажками каждые 15 минут диспетчеры отмечают, где в данный момент находится техника. Кроме того, они отслеживают каждую единицу транспорта через спутник по системе Wialon, чтобы в случае чрезвычайной ситуации с большой точностью определить, где находится «танк» или автомобиль.

Два года назад Дениса Сайфуллина приняли в с.п. № 10 рабочим сейсмоот-





На фото: сбор во время учебной пожарной тревоги и диагностика полевого оборудования перед началом работ



ряда, а сегодня, будучи диспетчером, он контролирует выезд бригад. Перед глазами несколько мониторов, на которых видны наиболее важные участки базы. Практически не умолкающая ни на минуту рация.

— На профиле порой даже проще было, — улыбается Денис. — Там чётко знаешь задачу, а здесь приходится много различной информации держать в голове, чтобы координировать деятельность других. Это более ответственная должность.

Контролирует работу диспетчеров менеджер по управлению поездками Сергей Хохлов. В его компетенции планы всех поездок, в том числе за территорией СПД.

Непрерывно удерживать фокус внимания на вопросах безопасности — задача очень сложная. Решить её помогают постоянное обучение и тренинги, во время которых акцент делается не только на действиях, которые требуется предпринять, но и на объяснении, для чего и почему нужно делать это так, а не иначе.

Тренинги — это обязательные стандарты компании СПД. Например, у вальщиков они проводятся регулярно. Сначала подробный инструктаж проходит на базе. Затем организуется доскональное изучение технологической карты лесорубочных работ с последующим экзаменом в присутствии супервайзера и специалистов по охране труда. Третий этап — тренинги с выходом в лес. Мы стали свидетелями одного из таких обучений.

— Сегодня отрабатываем правиль-

ные действия с ручными лебёдками. С их помощью мы будем снимать зависшие деревья, которые представляют опасность. Это так называемый тренинг с комментарием, — пояснил ответственный руководитель по лесопорубочным работам Дмитрий Киняев. — Работник подробно излагает задачу, которая перед ним стоит, и то, как он будет её решать. Таким образом ещё до выезда на профиль каждый до мельчайших подробностей знает, что делать.

То, что к обучению в с.п. № 10 подходят не формально, показала и учебная пожарная тревога, проведённая на следующий день. Чётко, организо-



На фото: тренинг в бригаде вальщиков

ванно, без суеты — было видно, что все действия отработаны персоналом едва ли не до автоматизма.

Леса, болота и «зелёная сейсмика»

Сейсморазведка — один из самых сложных и ответственных аспектов менеджмента СПД с точки зрения управления безопасностью. Началом работ здесь считают не тот момент, когда непосредственно стартуют полевые работы, а когда начинается планирование и подготовка к ним. Поэтому в СПД много времени уходит на подготовительный этап и обеспечение безопасности на лицензионных участках компании.

К настоящему времени этот этап с.п. № 10 пройден. Согласно плану ведут работы топографы, приступившие к выполнению своих обязанностей ещё в июле.

— По сравнению с жарким летом даже попроще стало. На лыжах по зимнему лесу, а он здесь густой, передвигаться можно быстрее и удобнее, — рассказал начальник топоотряда Рустам Гарифзянов. — Правда, бдительности ребятам требуется ещё больше. Под снегом много болот, есть среди них и не замерзающие.

В полную силу трудятся и идущие вслед за топографами двадцать две бригады вальщиков. Им предстоит прорубить 3,5 тысячи погонных километров профилей.

Количество буровых бригад в этом сезоне значительно сократилось — до двенадцати.

— По числу более производительных УБГМ, которыми мы заменили старые буровые установки, — пояснил механик по буровым работам Иван Куликов. — Ребята у нас замечательные. Справятся с любой задачей.

Не меньше Ивана Григорьевича уверен в своих работниках и начальник сейсмоотряда Ильдар Курбанов. Третий сезон в с.п. № 10 используется беспроводное оборудование американского производства.

— Сложно было в самом начале, — вспоминает Ильдар Альбертович. — Тогда мы впервые увидели новинку, но разобрались что к чему и довольно быстро освоили. В этом сезоне задача — выполнить 20,7 тысячи физнаблюдений, и отработать мы должны без травм и происшествий.

Проект высокого напряжения

За тридцать четыре года в геофизике начальник с.п. № 10 Роман Шадиев не раз убеждался в том, что двух одинаковых сезонов не бывает. Особенность одного в сложности поставленной заказчиком задачи, другого — в геологии месторождения, третьего — в аномальных климатических условиях, четвёртого — в проблемах с оборудованием.

— Нынешний сезон запомнится подходом заказчика к вопросам безопасности, — убеждён Роман Кудрато-

вич. — Соблюдение производственной безопасности, внимание к бытовым условиям — эти требования заказчиком не просто декларируются. За их выполнением неусыпно и очень строго следят. Ни одна производственная задача не будет решаться в ущерб безопасности. Это закон, и всё подчинено ему. Пройгнорируешь прописанное в контракте требование — не сможешь действовать дальше. Не исключишь риск — не будет допуска к работам, следовательно, не выполнишь свои обязательства в запланированные сроки. Так что волей-неволей приходится перестраивать сознание, перенимать лучший зарубежный опыт и выходить на новый уровень. Ну а для этого — учиться, учиться и ещё раз учиться.

Более четырёх с половиной сотен человек планируется задействовать на выполнении проекта. Поэтому слаженность действий важна как никогда. Не менее важны опыт и знания. Начальник десятой сейсморазведки с большим уважением перечисляет имена самых опытных своих работников: механик по буровым работам Иван Григорьевич Куликов, линейный механик Сергей Александрович Хохлов, топограф Рустам Фанильевич Гарифзянов, ответственные руководители лесопорубочных работ Дмитрий Федорович Киняев и Анатолий Николаевич Сегов. И что интересно, как оказалось, многолетний опыт не мешает восприятию нового. Напротив, настоящий профессионал быстро оценивает все плюсы и берёт их на вооружение.



Успешное завершение проекта станет показателем того, что ТНГ-Групп соответствует самым высоким международным стандартам организации и проведения работ.

— Проект, который выполняет с.п. № 10, для нас особый, — говорит Айрат Гафиятов, директор «ТНГ-Юграсервис». — СПД ориентирована на всё самое лучшее и передовое, что есть в практике её акционеров — компаний Shell и «Газпром нефть». Скажем, у Shell огромный опыт и традиции в части управления и контроля безопасности. Именно они определяют взаимоотношения с подрядными организациями. Успешное завершение проекта станет показателем того, что ТНГ-Групп соответствует самым высоким международным стандартам организации и проведения работ.

Доминанта безопасности — главный принцип сейсморазведки двадцать первого века. В этом сезоне у с.п. № 10 осталось чуть больше двух напряжённых месяцев, чтобы выполнить все договорные обязательства. За это время необходимо выложиться на все сто и доказать, что способны ответить на любые вызовы. И, как говорят сами полевые работники десятой сейсморазведки, они к этому готовы.

Светлана ЛУКАШОВА

ЗНАЙ НАШИХ!

Победные фотографии

Работники ТНГ-Групп активно участвуют в различных конкурсах и часто побеждают в них. Недавно представители нашей компании вновь оказались в числе лучших.

Трудовые династии являются гордостью любого предприятия. В настоящее время в ТНГ-Групп трудятся представители более 80 династий. Среди них — семья Саетгараевых, общий трудовой стаж которой около ста лет.

Замечательным поводом рассказать об этой дружной семье стали фотографии, которые Бугульминский центр занятости населения признал лучшими в конкурсе «Я люблю свою работу», приуроченном к Году рабочих профессий в Республике Татарстан.

Фотографии своих близких на конкурс в номинации «Рабочая династия» отправила кухонный работник с.п. № 9 Альфия Саетгараева. Знакомьтесь: глава династии Салават Саетгараев. Салават Газизович пришёл в геофизику в 1982 году, устроился водителем в сейсмопартию 13/14. Там и встретил свою вторую половинку — Раису Мухариямовну, которая была в ту пору помощником повара. Вскоре они поженились. В 1985 году у них родился сын Рамиль, через два года дочь Наиля.

Сегодня Салават Газизович трудится в с.п. № 9 «ТНГ-Геосейс». Профессия водителя ему нравится, уже и не представляет себя кем-то другим. За прошедшие годы исколесил родной край вдоль и поперёк. Много было трудностей, но хорошего — гораздо больше. Раиса Мухариямовна техник по учету ГСМ в с.п. № 10 «ТНГ-Юграсервис».

Примеру родителей последовал сын Рамиль, который, как говорится, с пелёнок в сейсмопартии, поэтому вопрос о выборе будущей профессии у него не стоял. Ещё будучи школьником, на летних каникулах Рамиль трудился под присмотром отца в партии рабочих. Окончив Октябрьский нефтяной



**ОБЩИЙ
ТРУДОВОЙ
СТАЖ
ДИНАСТИИ
САЕТГАРАЕВЫХ
СОСТАВЛЯЕТ**

**100
ЛЕТ**

колледж, устроился в геофизику рабочим, затем выучился на взрывника.

— Правда сегодня муж трудится на другом предприятии, но всё равно считает нашу компанию родной. Мой стаж значительно уступает старшему поколению, но я стараюсь стать достойным членом трудовой династии Саетгараевых, — рассказывает Альфия Фаритовна. — Нам часто приходится быть вдали от дома и друг от друга, но мы ощущаем поддержку и любовь. По возможности стараемся собираться вместе на праздники и дни рождения, делимся новостями, успехами. Не ошибусь, если скажу, что нас объединяют родное предприятие и преданность выбранному делу.

Лилия ГАНЕЕВА



На фото: Альфия Саетгараева и Салават Саетгараев



На фото: Раиса Саетгараева



На фото: Рамиль Саетгараев

Кому кувалда по плечу

Ещё одним победителем конкурса Бугульминского центра занятости населения стал сотрудник отдела СПС ТНГ-Групп Евгений Гусев. Его фоторабота была признана лучшей в номинации «Портрет моего коллеги».

Евгений отправил на конкурс фотографию слесаря ПКС «ТНГ-Универсал» Максима Чудайкина. Родом Максим из деревни Ремчугово Оренбургской области. После школы поступил в училище и получил профессию «Автомеханик». После службы в армии работал водителем. Семь лет назад устроился в «ТНГ-Универсал». Максим признаётся, что делом, которым он занимается, ему по душе.



Миссия выполнима

Административный контроль за соблюдением норм, требований и правил охраны труда в ТНГ-Групп организован на довольно высоком уровне. А как насчёт контроля общественного? Кто такие специальные уполномоченные и что входит в сферу их обязанностей? Наш мобильный репортёр нашёл ответы на эти и другие вопросы.

В подразделениях и ДЗО компании действуют семьдесят два уполномоченных по охране труда (ОТ). Все они не из числа руководящих работников, но имеют право дать предписание начальникам отделов и служб, если заметили беспорядок. К примеру, СИЗ у специалистов пришли в негодность, в рабочем помещении неисправны приборы освещения, отопления и проч.

Мелочей в вопросах охраны труда не бывает, поэтому

уполномоченные по ОТ должны быть во всеоружии. Для этого они регулярно проходят обучение, что подтверждается соответствующим удостоверением. В ноябре очередное повышение квалификации прошли двенадцать уполномоченных по охране труда.

Акцент был сделан на алгоритмах расследования и учёта несчастных случаев на производстве, мониторинге профзаболеваний, основах обязательного социального страхования от несчастных случаев и порядке возмещения вреда, причинённого жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей. Завершилось обучение экзаменом, по результатам которого получили удостоверения о повышении квалификации. Вернувшись на места, уполномоченные по охране труда поделились всем, что узнали, с коллегами и выразили пожелания по дальнейшему улучшению работы руководству.

Конструктивный диалог между работодателем и сотрудниками в деле минимизации рисков очень важен. Кому как не уполномоченным на местах виднее, где есть узкие места в использовании, положим, оборудования, которое может привести к травмам?



Уполномоченные — особая категория. Они ближе к действительности и могут обстоятельно донести информацию до руководителя, не всегда успевающего разобрататься во всех тонкостях.

Выборы уполномоченных обеспечивает первичная профсоюзная организация. Они — связующее звено между

ней и работодателем в осуществлении общественного контроля в области охраны труда.

Конечно, нужно мотивировать работника, чтобы помимо трудовых обязанностей изо дня в день он занимался ещё и вопросами охраны труда. Было бы хорошо организовывать встречи всех уполномоченных ТНГ-Групп с победителями конкурса «Лучший уполномоченный по ОТ», где они могли бы делиться опытом практической работы на местах.

Начинающие уполномоченные нуждаются в методическом сопровождении по разным вопросам охраны труда. Для этого можно обучать их в форме интеллектуальных игр («Брейн-ринг», «Что? Где? Когда?», «Мозголомы» и т.п.).

Ведь одно дело теория и совсем другое — практика, пусть даже в игровой форме, когда команды сообща прини-

мают решения в той или иной ситуации.

Помимо конкурсов на самого эффективного уполномоченного по итогам работы за год можно проводить неформальные встречи и беседы с руководством компании, обучающие игры, квесты, ввести «баллы» или внутреннюю «валюту» компании, которые можно поменять на товары, призы, подарки или деньги, что само по себе увеличивает энтузиазм всех работников...

Благодаря всем этим мероприятиям уполномоченные по ОТ смогут смелее вручать своим руководителям рекомендации об устранении выявленных нарушений, требовать от них информацию о принятых мерах. Ведь основная задача уполномоченных — создание благоприятных условий труда и отдыха для сотрудников.

Лилия ГАРИПОВА,
геофизик НТУ

В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ

Как профессиональные спасатели



На фото: члены нештатного аварийно-спасательного формирования оттачивают навыки эвакуации пострадавшего из зоны ЧС

Девять работников ТНГ-Групп, входящих в состав нештатного аварийно-спасательного формирования, стали аттестованными спасателями.

Право на ведение аварийно-спасательных работ было получено по итогам проверки готовности персонала к оперативному реагированию на чрезвычайные ситуации и проведению работ по их ликвидации.

Мероприятие прошло на базе управления «Геосервис». В ходе подготовки к нему были проведены учебные тренировки по теме: «Особенности ведения спасательных работ при авариях на сетях газопотребления».

Практические навыки отрабатывались как в режиме самоподготовки, так и совместно с профессионалами. Во время проверки была объявлена учебная тревога по локализации и ликвидации

аварии, связанной с разгерметизацией оборудования. В соответствии с вводной спасатели НАСФ произвели разведку зоны чрезвычайной ситуации, эвакуацию и оказание первой помощи пострадавшему, локализацию источника аварии.

Учебные и практические мероприятия были отработаны успешно в полном объёме.

Альберт ИМАНГУЛОВ,
инженер по ГО и ЧС

Терпенье и труд даже мост перетрут

КРИМ-ИНФО

Под занавес теперь уже ушедшего 2019 года в один из рабочих дней в центре безопасности ЦОБ «Азнакаевскнефти» раздался звонок, поднявший по тревоге две службы по профилактике правонарушений — ЧОП «ТН-Охрана» и «Витязь», а также ОМВД РФ по Азнакаевскому району.

Оператор-обходчик заметил возле одного из железных мостов мужчину, который разбирал сооружение на части и грузил куски металла в рядом стоящую машину. Мост активно используется для перехода через реку Зай, а потому действия мужчины очень удивили нефтяника, который догадался сделать снимок быстро собравшегося и уехавшего мужчины.

Переданная в службы профилактики правонарушений информация озадачила оперативников. По полученному фотоснимку и благодаря оперативным розыскным действиям им удалось установить личность, запечатлённую оператором. Им оказался житель села Микулино, неработающий, употребляющий наркотики и недавно освобождённый из мест лишения свободы.

После того как мужчина был опрошен, он дал признательные показания, подтвердив, что именно он разбирал мост, используя при этом ножовку по металлу. Отпилив металлические детали, он складывал их недалеко от моста, чтобы быстро погрузить в автотранспорт. Таким образом ему удалось похитить металл общим весом около 300 кг. Распиленные детали моста он собирался сдать в виде металлолома в приёмный пункт.

В настоящее время похищенный металл изъят, сумма ущерба, причинённого НГДУ «Азнакаевскнефть», устанавливается.

Елена
ФИЛАТОВА

Электронные вместо бумажных

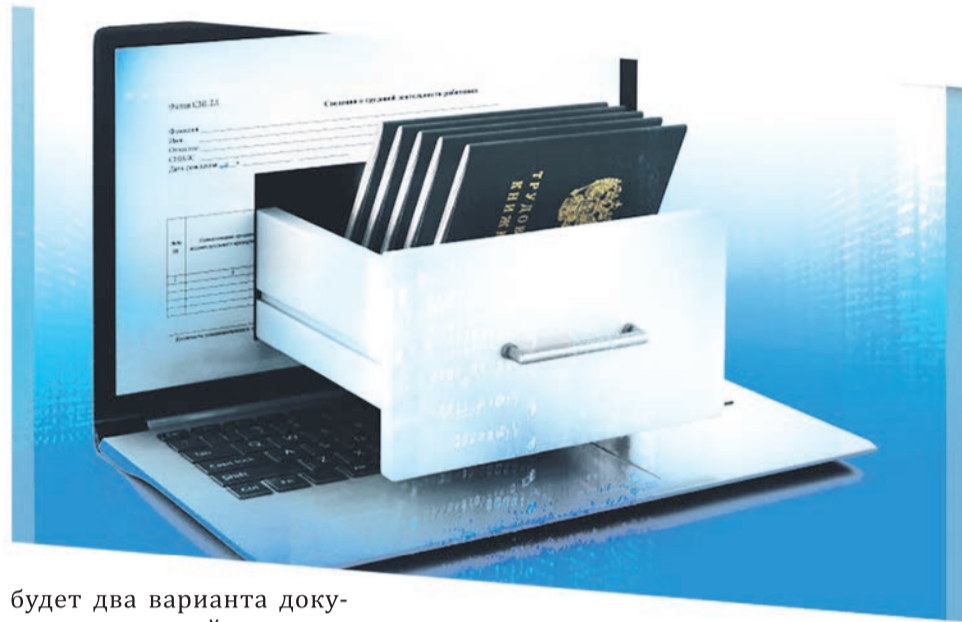
Первого января вступило в силу решение Правительства РФ об обязательном переходе на цифровые трудовые книжки. Что ждать в связи с нововведением работникам компании, мы побеседовали с начальником отдела кадров ТНГ-Групп Русланом Муртазиным.

— Руслан Рифгатович, как будет вводиться электронная трудовая книжка в ТНГ-Групп?

— Первое, что нужно знать — переход на электронное формирование трудовых будет постепенным. В нашей компании запущен специальный проект, утверждена дорожная карта с пошаговым планом действий по его внедрению. Специалистам кадровой службы предстоит в течение этого года уведомить сотрудников компании об изменениях в законодательстве и праве выбора, а работники должны письменно сообщить своё решение до конца 2020 года.

— То есть, привычную трудовую книжку можно сохранить?

— Да. Бумажную версию трудовой мы будем обязаны вести для тех работников, которые до 1 января 2021 года подадут соответствующие письменные заявления. В этом случае у них



будет два варианта документа о трудовой деятельности и стаже. При этом у тех, кто впервые устраивается на работу с 1 января 2021 года, данные о трудовой деятельности будут вестись только в электронном виде.

— Как можно будет получить сведения из электронной трудовой книжки?

— Сведения будут доступны в личном кабинете на сайте Пенсионного фонда России или на портале государственных услуг. Чтобы войти в личный кабинет, нужно зарегистрироваться и получить подтверждённую учётную запись в Единой системе идентификации и аутентификации (ЕСИА) на портале Госуслуг. Уже зарегистрированным на портале для входа в личный кабинет на сайте ПФР достаточно будет использовать свои логин

и пароль.

Информацию о трудовой деятельности можно будет получить также в бумажном виде, подав заявку, у работодателя (по последнему месту работы), в территориальном органе Пенсионного фонда России или многофункциональном центре.

— При устройстве на работу как можно будет предъявлять электронную трудовую книжку?

— Информация должна представляться работодателю либо в распечатанном виде, либо в электронной форме с цифровой подписью. И в том, и в другом случае работодатель перенесёт данные в свою систему кадрового учёта.

— При увольнении информация о трудовой деятельности будет выда-



Плюсы нового документа:

- цифровую книжку нельзя потерять;
- работодатель больше не сможет манипулировать угрозами не выдать книжку;
- все отчисления в Пенсионный фонд будут формироваться автоматически;
- ошибок и опечаток в документе станет меньше.

ваться только в электронном виде?

— Нет, при увольнении работодатель будет обязан выдать сведения о трудовой деятельности либо на бумаге, либо в электронном виде, если у работодателя есть такая возможность. В случае сохранения бумажной трудовой книжки, данные будут фиксироваться в ней.

— Что даёт переход на электронные трудовые книжки?

— Повысится достоверность и сохранность сведений о трудовой деятельности работников. Появятся дополнительные возможности взаимодействовать дистанционно. Это касается и вопросов трудоустройства, и оформления пенсий по данным лицевого счёта. И, конечно же, обрабатывать данные о трудовой деятельности работников станет удобнее.

Записала
Лилия ГАНЕЕВА

НЕ ТОЛЬКО РАБОТА

Назад, в 90-е

«Тётя Ася приехала!» — этот рекламный слоган помнят уже немногие, а в начале 90-х годов прошлого века он звучал со всех телеэкранов страны.



На фото: Алексей Ларионов среди участников игры

Окунуться в прошлое и вспомнить атмосферу тех «лихих» лет смогли участники «Эйнштейн-Party», которая прошла в начале декабря на территории кафе «Пространство ДНК».

«Эйнштейн-Party» — интеллектуально-развлекательная игра нового формата, так называемый «SMART-досуг». Администрация города при поддержке молодёжного комитета решила провести встречу предпринимателей, представителей мэрии города, общественного совета и контрольно-надзорных органов в обстановке, располагающей к развитию коммуникаций и неформальному общению.

Тема игры — «Назад, в 90-е». Семь туров. Семь команд: «Перестройка» (в составе которой были сотрудники ТНГ-Групп и «ТНГ-Универсал»), «Патриоты», «Архитекторы», «Оптимисты» и другие. Более сорока участников. Полсотни уникальных вопросов на логику, эрудицию и смекалку. Ведущим был актёр Бугульминского драмтеатра Александр Бобейко.

Вспомнить фильмы и сериалы, «мемы» знаменитостей, узнать музыкальные композиции по трекам-«перевёртышам», собрать пазл с Uncle Ben's и другими брендами, увидеть и отгадать фразы из рекламных роликов того времени — это далеко не весь перечень заданий, с которыми пришлось столкнуться участникам игры.

Два с половиной часа игрового времени пролетели не-

заметно... Только позитивные эмоции и неподдельный азарт, искренние аплодисменты и восторг от каждого угаданного ответа и полученных баллов сопровождали игру.

Алексей ЛАРИОНОВ,
главный инженер
«ТНГ-Универсал»



Фото Оксаны Гайсиной

Редактор
С.В. ЛУКАШОВА

Учредитель и издатель
ООО «ТНГ-Групп».
Адрес: 423236,
г. Бугульма,
ул. Ворошилова, 21.

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по РТ.
Свидетельство ПИ Н ТУ 16-00219.
Тираж: 1000 экз. Распространяется бесплатно.

Адрес редакции: 423236,
г. Бугульма,
ул. Ворошилова, 21.
Телефоны: 7-75-67 или
(внутр.): 1242.
E-mail: gazeta@tnfg.tatneft.ru

Газета отпечатана в филиале АО «ТАТМЕДИА»
ПИК «Идел-Пресс», 420066,
г. Казань, ул. Декабристов, 2.
Заказ N 2345.
Время сдачи в печать: по графику — 14.00,
фактически — 14.00.