

**стр. 2**На страже
логотип**стр. 3**Новинка из
Шотландии**стр. 4**Главный кадровый
резерв

Делай, как я!

В рамках реализации Стратегии безопасности, принятой в ТНГ-Групп, и Плана мероприятий на 2020 год – год «Управления рисками», для руководителей ДЗО и структурных подразделений было организовано обучение по теме «Лидерство в области ОТ и ПБ».

Семинар проводился преподавателем уфимского учебного центра «Геофизика». На обучении, которое проходило в форме диалога, были рассмотрены ключевые принципы современного менеджмента безопасности. Участники тренинга обсудили различные аспекты культуры безопасности и роль личного примера руководителей в охране труда; выяснили, каким образом лидерство может улучшить результаты деятельности компании. Команда слушателей во главе с генеральным директором ТНГ-Групп активно участвовала в обсуждении тем и выполнении практических упражнений, которые были включены в программу обучения после каждого блока теории.

— Курс не только интересный, но и полезный для руководителей любого уровня, — сказал главный инженер ТНГ-Групп Артур Хайруллин. — Он позволяет нашим специалистам познакомиться с лучшими современными практиками, в которых акцент делается на лидерские качества руководителя. Именно он закладывает основы безопасности в своих подразделениях и является примером для своих подчинённых. Мне бы очень хотелось, чтобы наши линейные руководители, которые несут ответственность за организацию и производство работ, из формальных лидеров с принципом «Делай, как я сказал» превратились в неформальных — по принципу «Делай, как я!».

Лилия ГАНЕЕВА



«ТАГРАС»: ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ



TAGRAS.UNION: эффективные внутрихолдинговые коммуникации

В 2019 году руководство Холдинга «ТАГРАС» запустило Программу комплексной цифровой трансформации системы управления. На сегодняшний день в неё входит ряд взаимосвязанных проектов по всем дивизионам, при этом предполагается охват не только производственных бизнес-процессов, но и реализация проектов, направленных, в частности, на развитие коммуникаций персонала Холдинга.

Одним из таких проектов является междивизионный портал TAGRAS.UNION, инициаторами которого выступили специалисты управляемого общества дивизиона «Татинтек» — «ТатАСУ». О его реализации рассказывает участник проекта, главный специалист по управлению проектами Руслан Гареев.

Нефтесервисный Холдинг «ТАГРАС» насчитывает 11 дивизионов, подразделения которых базируются на территории всего юго-востока республики и за её пределами. Каждый из них успешно работает в своём направлении, накапливая опыт лучших практик и богатую теоретическую базу технологий и организационных процессов.

Безусловно, современные рыночные условия требуют мобилизации внутренних ресурсов для формирования наилучших предложений для заказчиков. И здесь большое значение имеет доступность накопленного опыта и знаний, а также участие представителей различных дивизио-

нов Холдинга в совместных проектах и процессах.

Специалисты ООО «ТатАСУ», активно воспринимая современные тенденции цифровизации процессов и отслеживая вектор движения Холдинга на получение «цифровых преимуществ», вышли с инициативой создать платформу коммуникаций для эффективного ведения проектов цифровизации. Данное предложение было проработано руководством Холдинга на заседаниях экспертного совета Программы комплексной цифровой трансформации, и мы получили добро на реализацию портала коммуникаций TAGRAS.UNION.

В качестве руководите-

ля проекта выступил исполнительный директор ООО «ТатАСУ» Ильшат Карамов. После изучения опыта других компаний были определены основные концептуальные идеи централизованного портала, подготовлена дорожная карта и сформирована команда. Проект подразумевал по-

исполнения контрактов Алексей Волков и заместитель начальника отдела организации внутрихолдингового взаимодействия Вадим Хазов.

Для вовлечения пользователей дивизионов рабочая группа внедрения во главе с начальником центра информационного обеспечения ос-

В ходе реализации проекта специалисты рабочей группы прошли самостоятельное онлайн-обучение и сдали экзамены по продукту, на базе которого строилась коммуникационная среда TAGRAS.UNION, и соответствующие квалификационные экзамены.

Это позволило ООО «ТатАСУ» получить статус Золотого партнёра компании «1С-Битрикс» с присвоением компетенции «Коробочная версия», которая подтверждает способность и высокий уровень партнёра в разработке корпоративных порталов решений.

тапное расширение масштаба: от одного подразделения до охвата всех дивизионов.

Большую помощь и поддержку нам оказали специалисты Холдинга — заместитель начальника отдела

нового производства ООО «ТатАСУ» Светланой Грачёвой провела обучение сотрудников большинства подразделений Холдинга. В ходе него были получены дополнительные полезные идеи и пожелания.



Начав с 50 пользователей в ноябре прошлого года, на текущий момент портал обеспечивает коммуникации около 500 человек со всех дивизионов, а также внешних компаний-партнёров. На портале ведётся более 25 проектов, над которыми совместно работают сотрудники разных подразделений.

Следующий шаг — увеличение числа активных пользователей до 1000 человек, и мы надеемся, что именно этот количественный результат позволит перейти к новому качеству совместной работы всех дивизионов на уровне цифровой трансформации.

совершенствование производства

В сервисных компаниях России, занимающихся сейсморазведкой, импортное оборудование используется практически на 100 процентов, что отчасти объясняет его высокую стоимость. Для сейсморазведчиков особо ценными являются полевые модули. В связи с особенностями работ организовать полноценную охрану каждого из них не представляется возможным. Да и, как правило, они не вызывают никакого интереса у людей, напрямую не связанных с полевыми исследованиями.

В 2017 году ТНГ-Групп столкнулась с кражами модулей LAUX и LAUL. Случаи зафиксированы летом при работах в европейской части России, так как именно в этом регионе с развитой инфраструктурой проще всего украсть и оперативно сбыть данный ресурс. Ущерб от краж тогда составил 3,5 млн руб.

Понятно, что перепродать полевые модули можно лишь компаниям, являющимся нашими конкурентами. Однако в связи с фабричной их идентичностью и отсутствием уникальных особенностей модулей отыскать их в сейсморазведочных партиях другой компании среди сотен таких же

На страже ЛОГОТИП

вряд ли получится. Проанализировав ситуацию, специалисты производственного отдела разведочной геофизики (ПОРГ) ТНГ-Групп запустили проект, целью которого стало обеспечение сохранности оборудования. Добиться этого решили приданием оборудованию индивидуальных особенностей: гравировкой логотипа ТНГ-Групп.

Проект планировали завершить в конце 2018 года, однако из-за того, что не все модули удалось промаркировать, результаты были получены весьма спорные. А не удалось нанести логотипы на всё оборудование из-за



особенностей его передачи и сроков работы на проектах, определяемых производственной необходимостью.

Сравнив статистику по кражам полевых модулей LAUX и LAU за 2017 и 2018 годы, мы могли бы сделать за-

ключение, что проект результативен, так как в 2018 году не произошло ни одной кражи промаркированных модулей и план по сокращению потерь на 25 % был перевыполнен. Однако кражи модулей без маркировки не прекратились и общая сумма ущерба только увеличилась.

Для сбора более адекватной статистики было принято решение продлить проект до конца 2019 года, когда в работе будет оборудование исключительно с логотипами ТНГ-Групп. Проанализировав результаты, собранные за три года, вывод сделали однозначный: с маркировкой наши модули стали значительно менее привлекательными для злоумышленников. Так, статистика за 2017 и 2019 годы показала, что ущерб от краж сократился на 97 % при запланированном показателе снижения на 25 процентов.

Результативность проекта налицо! Можно говорить о его завершении, равно как о необходимости тиражирования на постоянной основе при поступлении нового полевого оборудования.

Антон БУДЯК
зам. начальника ПОРГ

Оренбургские масштабы

Сейсморазведчики ТНГ-Групп в этом году выполнят большой объём исследований в Оренбуржье.

Речь идёт о тысячах квадратных километров поискового кластера, включающего несколько лицензионных участков на юго-западе Оренбургской области.

В прошлом году были завершены исследования на лицензионном участке «Солнечный». Для уточнения его ресурсной базы ТНГ-Групп провела 3D-сейсморазведку на площади 510 км². В короткие сроки завершив работы с отличным качеством и показав высокий уровень производственной культуры и безопасности, сотрудники с.п. № 9 «ТНГ-Геосейс» сразу же приступили к исследованиям на соседней площади, Корнаваринской, объёмом 575 км². До ухода на межсезонный перерыв, кото-

рый продлится до мая, партия успела выполнить 75 % работы.

К исследованию сразу двух лицензионных участков того же заказчика на территории Оренбуржья приступила ещё одна партия ТНГ-Групп. Два месяца подряд сейсморазведочная партия № 27 «ТНГ-Геосейс» параллельно выполняла мобилизацию на Надеждинский лицензионный участок и завершала работы для «ГазпромГЕО» на Яснополянском участке. В итоге готовность оборудования, техники и условий, созданных для работников в этой партии, заказчик также оценил на 98 %. Это высший балл. Совокупный объём работ, которые предстоит провести сейсморазведчикам партии № 27 на Надеждинском и Западно-Рубежинском лицензионных участках, составляет 564 км². Десять процентов из них уже отработано.

В перспективе ТНГ-Групп рассчитывает на проведение исследований и на Первомайском лицензионном участке, прилегающем к этим двум и превосходящем их по масштабам.

Геофизики ТНГ-Групп ведут разведку и гораздо севернее: с.п. № 3 «ТНГ-Геосейс» завершила работы на Матвеевской площади в Оренбургской области и провела половину запланированных работ на Домосейкинском участке. Ещё одна партия компании, шестнадцатая, досрочно завершив работы в другом регионе, перебазировалась на Чекалинскую площадь. Более 200 км² недр этого участка также раскроют свои тайны геофизикам уже к осени этого года.

Обработку и интерпретацию полевого материала практически всех этих участков будут вести высококвалифицированные специалисты ЦГИ.

Форварды будущего

Пятеро сотрудников ТНГ-Групп приняли участие в форуме молодых рационализаторов и изобретателей Татарстана «Время — вперёд». С одним из них, геофизиком отдела внедрения Научно-технического управления Алмазом Саттаровым, побеседовал наш мобильный репортёр Айнура Гильмутдинов.



На фото: Алмаз Саттаров на форуме «Время — вперёд»

— Алмаз, несмотря на то, что форум проходит не в первый раз, о нём не многие знают. Чем он заинтересовал геофизиков?

— Форум молодых рационализаторов и изобретателей «Время — вперёд» проходил в Казани в 12-й раз. Его организаторы — Министерство по делам молодёжи, Общество изобретателей и рационализаторов и общественная организация «Союз молодёжи предприятий и организаций РТ». Форум — своеобразная образовательная площадка, направленная на развитие рационализаторской и изобретательской деятельности среди молодёжи.

— Сложно стать участником форума?

— За месяц до начала мероприятия организаторы направляли на предприятия республики информационные письма с приглашением, к письму прилагается заявка. В этом году руководство ТНГ-Групп решило послать на форум представителей компании. Помимо меня от ТНГ-Групп были Татьяна Сухина (ЦГИ), Александр Савунов (ОПЭ «Геонавигация»), Александр Кашицын («ТНГ-ЛенГИС») и Вячеслав Бушуев («ТНГ-КомиГИС»). Уверен, каждый из нас узнал много нового. Мы ознакомились в активную среду обучения, проектирования, выстраивания сотрудничества и коммуникаций. Делились инновациями и искали новые подходы и решения.

— Что оказалось наиболее интересным и познавательным?

— Наверное, посещение

Казанского вертолётного завода. Музей «Трудовой Славы» и монтажно-сборочный цех, где происходит окончательная сборка вертолётной большой и малой серии, конечно, производят впечатление. А в целом, понравились лекции на довольно серьёзные темы, включая рационализацию человеческих ресурсов и теорию решения изобретательских задач. Изучили российский и зарубежный опыт правовой защиты интеллектуальной собственности. Очень полезным был круглый стол по обмену опытом «Молодые — молодым», во время которого участники разных компаний делились, как у них устроена рационализаторская деятельность.

— То есть, форум оказался результативным?

— Однозначно. Хочу поблагодарить за возможность принять участие в таком полезном и интересном мероприятии руководство ТНГ-Групп и группу ИСМ. Думаю, представители ТНГ-Групп должны стать постоянными участниками форума. Это отличная возможность повысить квалификацию и получить ценные навыки. В последний день форум посетил министр по делам молодёжи РТ Дамир Фаттахов. Он отметил необходимость стимулирования молодых специалистов активнее заниматься практическими разработками для производств. Кстати, Татарстан — единственный регион в России, где на государственном уровне принята программа поддержки работающей молодёжи.

— Спасибо за беседу!

Новинка из Шотландии



В течение восьми дней представители предприятий компании «ТНГ-КомиГИС», «ТНГ-АлГИС», «ТНГ-ЛенГИС» и «ТНГ-Ижгеофизсервис» осваивали в Бугульме новое оборудование шотландского производства — установку для контроля устьевого давления фирмы «National Oilwell Varco».

Данные установки предназначены для герметизации устья скважины при проведении геофизических и гидродинамических исследований в не-

фтяных и газовых скважинах с высоким устьевым давлением (до 70 МПа).

Обучение проводил представитель компании-производителя, тренер Колин Маккай. Программа курсов состояла из двух этапов: теоретического и практического. Практическая часть включала в себя сборку, подготовку установки к исследованиям и навыки работы с ней.

Как отметил геофизик ОПГ Рустем Абдуллин, данная уста-

новка даёт возможность предоставлять заказчику более широкий спектр услуг.

— Дело в том, что имевшиеся до сих пор в ТНГ-Групп установки могли работать только на устьях скважин до 35 МПа, — сказал он. — Благодаря новому оборудованию можно проводить геофизические исследования скважин с устьевым давлением до 70 МПа.

В ближайшие дни один комплект оборудования уже отправляется в «ТНГ-КомиГИС».

Главный кадровый резерв

11 марта в актовом зале базы отдыха «Сосновка» состоялся корпоративный тренинг по организации рационализаторской и изобретательской деятельности на предприятиях и в подразделениях ТНГ-Групп.

Участниками мероприятия стали активные рационализаторы подразделений и предприятий компании, а также специалисты, содействующие развитию рационализаторства и изобретательства.

Мероприятие открыл заместитель генерального директора по организационному развитию Владимир Попов, отметивший, что 2019 год для нашей компании в области рационализаторской и изобретательской деятельности стал особо плодотворным. Владимир Александрович сообщил, что в ТНГ-Групп действует система внутрифирменных инноваций, позволяющая сотрудникам любого уровня постоянно вырабатывать рационализаторские и кайдзен-предложения, которые приносят значительную прибыль компании и способствуют росту её конкурентоспособности.

Рационализаторское и изобретательское движение в ТНГ-Групп получило новый импульс в 2014 году. За шесть лет в компании было внедрено более тысячи рацпредложений. Самая высокая доля роста внедрения рацпредложений произошла в 2019 году. Она увеличилась более чем на 50 процентов и составила 242 рационализаторских предложения. Наибольший вклад в достижение данного показателя был внесён рационализаторами таких предприятий, как «ТНГ-АлГИС» — 41 рацпредложение, «ТНГ-ЛенГИС» — 36 рацпредложений и «ТНГ-Ленское» — 27 рацпредложений. Кроме того, «ТНГ-АлГИС» было отмечено как предприятие, внедрившее самое большое количество рационализаторских предложений с 2013 года — 231 рацпредложение. Также в своём докладе В. Попов уделит внимание отдаче от внедрённых рацпредложений и вовлечённости персонала в новаторскую деятельность. Он отметил, что экономический эффект от рацпредложений также достиг наибольшего значения в 2019 году и превысил десять миллионов рублей.

По итогам конкурса на лучшую постановку рационализаторской и изобретательской деятельности среди



Фото Рима Гаизуллина

ТОЛЬКО
ЦИФРЫ

242
рацпредложения
внедрено в
2019 году

41
рацпредложение
внедрено в
«ТНГ-АлГИС»

36
рацпредложений
внедрено в
«ТНГ-ЛенГИС»

27
рацпредложений
внедрено в
«ТНГ-Ленское»

подразделений и дочерних компаний ТНГ-Групп в 2019 году призовые места заняли Научно-техническое управление — 1 место и «ТНГ-Универсал» — 2 место.

С более подробной инфор-

мацией об итогах конкурса и организации рационализаторской деятельности в ТНГ-Групп выступила инженер группы ИСМ Элина Фёдорова.

Она озвучила важные аспекты рацдеятельности и алгоритм действий системы подачи предложений, начиная от составления заявления на рацпредложение, этапов его регистрации и рассмотрения до расчёта установленных вознаграждений и выплаты премий.

С докладом на тему «Управление интеллектуальной собственностью» выступил начальник НТУ Рустем Мухамадиев. Докладчик отметил, что к объектам интеллектуальной собственности относят результаты интеллектуальной деятельности, которым предоставлена правовая охрана в соответствии с Гражданским кодексом РФ. В частности, таковыми признаются 16 объектов, среди которых изобретения, промышленные образцы, полезные модели — объекты патентного права. Также Рустем Рамилевич пояснил, как управлять патентным портфелем, какие субъективные

“

За шесть лет в ТНГ-Групп было внедрено более тысячи рацпредложений. Самая высокая доля роста внедрения рацпредложений произошла в 2019 году.

права принадлежат автору, и подробно остановился на технологиях охраны и защиты РИД.

О результатах участия в XII образовательном форуме молодых рационализаторов и изобретателей Республики Татарстан рассказал геофизик ОВ НТУ Алмаз Саттаров.

Далее слово было предоставлено представителям «ТНГ-АлГИС» и «ТНГ-Ленское», которые поделились опытом рационализаторской деятельности и представили слушателям свои достижения и разработки в данной области. Ведущий геофизик УРА «ТНГ-АлГИС» Линар Вильданов рассказал об этапах ра-

ционализаторской доработки конструкции одного из скважинных приборов — от стадии возникновения технической проблемы, постановки задачи и способа её решения до расчёта экономической эффективности от использования его идеи.

Помимо докладов и выступлений в программу корпоративного тренинга была включена практическая часть. Участники мероприятия искали оптимальное решение производственных и организационных вопросов с помощью методов групповой работы. Как пояснила руководитель службы по развитию персонала Анна Ченцова, на тренинге была использована наиболее эффективная форма взаимодействия с аудиторией, позволяющая значительно повысить вовлечённость и заинтересованность участников, раскрыть их потенциал.

По итогам работы участники обменялись идеями, мнениями, опытом, проанализировали стоящие перед ними задачи и определили пути их решения.

Лилия ГАНЕЕВА

— Дмитрий Геннадьевич, первый традиционный вопрос — об итогах прошлого года?

— Для «ТНГ-Ижгеофизсервис» прошедший год был насыщенным. Предприятие работало на территории Удмуртии, Башкортостана, Якутии, в Калининградской, Московской областях. Были проведены геофизические исследования в 180 законченных бурением скважинах. В действующем фонде для различных заказчиков выполнено 5 915 исследований, из них 36 с применением эжекторного устройства УЭГИС с целью определения профиля притока и источника обводнения.

Геологический отдел «ТНГ-ИГС» продолжил выполнение интерпретации скважин, исследованных на территории Узбекистана. Большой объём работ был отработан в Республике Саха (Якутия) на Чаяндынском месторождении. Увеличились объёмы наших работ и в Удмуртии. Наряду с другими промышленными предприятиями ТНГ-Групп мы участвовали в проведении геофизических исследований в подземных хранилищах газа (ПХГ).

— ПХГ — это новый для ижевских геофизиков опыт, если не ошибаюсь?

— Да, причём интересный и полезный. Нам предстояло проводить работы как в «домашнем» регионе — Удмуртия, соседней Башкирии, так и в совершенно не знакомых нам Московской области и Калининграде. Для реализации проекта было получено дополнительное оборудование: лубрикаторное устройство с мобильной станцией подачи смазки, приборы радиоактивного каротажа. Все работы проводились безбригадным способом с применением подъёмника с гидравлической мачтой.

Поразила масштабность проекта в целом. До ПХГ, расположенных в Удмуртии, Башкирии и Московской области, проезд техники и оборудования был привычным, по автомобильным дорогам. А вот на пути до Калининграда пришлось прибегнуть к водному транспорту — из Ленинградской области до Балтийска плыли на пароме.

— Новое оборудование и технологии применяются и на других проектах?

— Конечно. Как я уже говорил, начали использовать подъёмник для безбригадных работ с телескопической мачтой, лубрикаторное устройство ЛИФТ-1.

На Чаяндынском НГКМ провели работы аппаратурой АПИЛК и автономным генератором нейтронов МАИС-90-А производства НТУ. Говорить о результатах пока рано, так как в настоящий момент проходит внедрение методики обработки, а также приёмка материала у заказчика.

Начали использовать модульную аппаратуру ГЕО в автономном исполнении с набором методов: ГК, ЛМ, термоиндуктивная термометрия, резистивиметрия, расходо-



Дмитрий Лагузин: «Ижевским геофизикам есть чем гордиться»

«ТНГ-Ижгеофизсервис» — одно из дочерних обществ ТНГ-Групп, входящих в состав дирекции промышленной геофизики. Чтобы узнать, чем живёт предприятие, с какими результатами завершило прошлый год и что предстоит ижевчанам сделать в текущем, мы побеседовали с директором «ТНГ-Ижгеофизсервис» Дмитрием Лагузиным.

трия, многоканальный влагомер с распределёнными шестью датчиками, спектральный шумомер. Совместно с заводом-изготовителем модернизировали аппаратуру для возможности работы в онлайн-режиме.

В прошедшем году мы реализовали комплекс мер по улучшению качества производства и эффективности геофизических исследований. Благодаря этому коллектив предприятия добился высоких показателей на всех проектах, будь то сибирские месторождения, Башкортостан, Удмуртия и даже, как я уже сказал, самая западная точка нашей страны — Калининград.

Хочу особо отметить роль соблюдения правил охраны труда в по-

место. При подведении итогов учитывались не только внешний вид вагон-домов и необходимые условия для комфортного проживания работников, но и облагороженная территория, а также соответствие требованиям нормативных документов по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды НК «Роснефть».

— Какие задачи стоят перед вами в текущем году?

— Мы продолжаем работы для нашего основного заказчика — «Удмуртнефть» на территории Удмуртии. Предстоят исследования и испытание разведочной скважины в Республике Саха (Якутия) на Нижнеджербинском лицензионном участке, проведение ГИРС при эксплуатационном бурении скважин на Чаяндынском НГКМ.

«ТНГ-Ижгеофизсервис» совместно с ТНГ-Групп активно принимает участие в тендерах на проведение ГИРС в Восточной Сибири. Среди последних — ГИРС при разведочном бурении в Республике Саха (Якутия) на Курунгском и Среднебирюкском ЛУ, ГИРС при эксплуатационном бурении на Среднеботуобинском месторождении. Надеемся, что мы выиграем их, и текущий год окажется для нашего предприятия не менее успешным и результативным, чем прошлый.

— Как обстоят дела с кадрами? Возможно, вы хотели бы отметить коллектив или отдельно взятых специалистов?

— На данный момент особого кадрового «голода» у нас не наблюдается. Есть и молодые специалисты, и что очень важно — опытные работники, которые передают знания путём наставничества.

Кого-то отдельно выделять не хотелось бы, так как все службы и направления «ТНГ-Ижгеофизсервис» отработали год с максимальной эффективностью. Сотрудники производственно-технического отдела и служб своевременно провели работы по договорам, держа под контролем выполнение всех проектов. Специалисты участка по ремонту аппаратуры и метрологи проверили и подготовили всю требуемую геофизическую аппаратуру к работе. Ремонтно-механический участок обеспечил исправность техники, а в случае выхода из строя — ремонт в кратчайшие сроки. Составы выездных партий провели работы по исследованиям скважин с максимальной ответственностью. Геологический отдел своевременно и с большой точностью выдал заключения и решил геологические задачи заказчика.

За проделанную работу хочу сказать всем спасибо! Надеюсь, что в этом году как на действующих проектах, так и на новых, нас ожидают высокие производственные показатели и решение всех поставленных задач.

— Спасибо за беседу.

Записала
Лилия ГАНЕЕВА

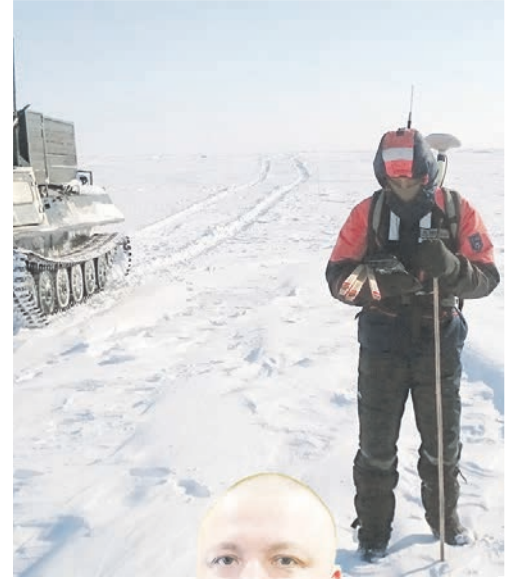
вышении эффективности производства. Грамотно организованная работа в области промышленной безопасности не только снижает вероятность несчастных случаев, но и содействует повышению производительности труда, к минимуму сводит поломки оборудования и т.д.

В этом направлении нам есть чем гордиться — 2019 год предприятие отработало без несчастных случаев. Кроме того, вахтовый посёлок «ТНГ-Ижгеофизсервис» на Среднеботуобинском НГКМ в Республике Саха (Якутия) стал победителем в ежегодном конкурсе на лучший вахтовый посёлок среди подрядчиков «Таас-Юрях Нефтегазодобыча». Среди одиннадцати подрядных организаций «ТЮНГД» мы заняли первое

ПРИЗВАНИЕ

Первопроходцы

Там, где зачастую даже не ступала нога человека, бесстрашно идут они: топографы. В ТНГ-Групп трудятся более двухсот представителей этой профессии, отметивших в марте профессиональный праздник.



В числе лучших руководителей топографо-геодезических отрядов ТНГ-Групп — Рустам Гарифзянов и Рустем Гаязов. Оба уроженцы Кукморского района, выпускники кафедры астрономогеодезии КФУ. Производственную практику проходили в ТНГ-Групп, Рустам — под руководством одного из сильнейших топографов-наставников компании Олега Талабаева в девятой сейсморти «ТНГ-Геосейс», Рустем годом позже — в шестнадцатой.

По окончании вуза новоявленные топографы пришли в ТНГ-Групп. Набравшись опыта в полевых партиях Татарстана и Оренбуржья, уехали осваивать Западную и Восточную Сибирь.

Рустему два года довелось поработать ещё и в режиме Габон-Россия, из знойной Африки перемещаясь в суровые снега Сибири. Красноярский край, Иркутская область, где и сегодня под его контролем ведётся разбивка профилей на Тамбейской группе месторождений. Отряд, которым руководит Рустем Рамилович сегодня, состоит из семи бригад топографов. До конца сезона в акватории Обской губы Карского моря они должны разметить более пятнадцати тысяч погонных километров.

— В душе я путешественник, нравится открывать что-то новое. Отец и оба деда были лесниками, так что вырос я на кордоне. С четырёх лет учился ориентироваться по деревьям, тропы и норы животных различать, тушить пожары и знать, как правильно производится валка леса, — вспоминает Рустем Гаязов. — Пожалуй, самыми интересными и сложными одновременно на моей практике



На фото: Рустем Гаязов

были Ковыктинская и Хандинская площади 2015-2016 годов. Тогда одним топографо-геодезическим отрядом сейсморти № 24 «ТНГ-Ленское» нам необходимо было разбить и прорубить профили для 3D-исследований двухотрядной двадцать второй партии и самой двадцать четвёртой. Основную трудность представляли, конечно, рельеф местности: практически неприступные горы и скалы. Большое количество очагов пожара.

Рустам Гарифзянов полевой сезон этого года завершает в с.п. № 10 «ТНГ-Юграсервис». Под его началом в топографо-гео-

дезическом отряде Западно-Салымского лицензионного участка находится десять бригад топографов и техников, всего тридцать человек.

— У заказчика на этом участке повышенные требования к охране труда и промышленной безопасности, — отмечает Рустам Фанильевич. — Площадь расположена в южной части Ханты-Мансийского округа, поэтому климат мягче по сравнению с другими партиями. Из-за мягкой зимы плохо промерзают болота, а значит, растут риски для передвижения техники. Площадь на 93 % покрыта таёжным лесом, что создаёт серьёзные помехи для работы спутникового геодезического оборудования.



На фото: Рустам Гарифзянов

Современные девайсы для этих топографов не представляют сложности: они активно используют как оборудование для наземной съёмки, так и технику для аэрофотосъёмки, и данные, полученные со спутников, дроны и компьютерные программы, автоматизирующие создание топографических карт.

Человек, работающий в этой сфере, просто обязан быть хорошим аналитиком, отличаться внимательностью и педантичностью. Каждый топограф осознаёт, что по территории, перенесённой им на карту и размеченной в строгом соответствии с планом, пройдут люди, будут проведены исследования. Он должен выполнять свою работу чётко и своевременно, ведь задержки сопряжены с простоями оборудования.

Четыре года назад Рустам и Рустем вновь встретились в Казанском федеральном университете: на курсах повышения квалификации по специальности маркшейдерское дело. Компетентные, ответственные специалисты. В их характере

профессиональная честность, невероятная увлечённость делом, смелость, умение вести за собой коллектив и самостоятельно принимать решения в случае экстремальных ситуаций.

— Они негласно являются старшими топографами по своим ДЗО, хотя работают в сейсмортиях, — говорит начальник отдела топографо-геодезических работ ТНГ-Групп Айрат Исхаков. — Ответственные руководители и организаторы. Хорошо разбираются в топооборудовании. Не первый год учат азам профессии молодых специалистов. Все большие и самые сложные проекты сами исполняют. Лучший материал у них.

Топографию нужно любить, иначе работать в этой сфере невозможно. Частые переезды, жизнь в полевых условиях, многочасовые «прогулки» под открытым небом и в грязь, и в пыль, и в снег, и в зной... Лишь самые выносливые, невероятно увлечённые и смелые без страха вступают в бескрайнюю тайгу и тундру, шагают по болотам и пустыням, взбираются в горы... Рустам Гарифзянов и Рустем Гаязов как раз из таких.

Светлана ПАВЛОВА

Квест к празднику

Необычное поздравление сотрудницы НТУ получили от своих коллег-мужчин накануне 8 Марта.

Подписчики и посетители официальной страницы ТНГ-Групп в Инстаграм ещё 23 февраля смогли посмотреть видеопоздравление с Днём защитника Отечества, которое женская половина НТУ подготовила для своих мужчин. Записанная в студии песня, оригинальный видеоряд и душевность ролика заслуженно собрали большое количество лайков и восторженные отзывы. Высоко поднятая сотрудницами НТУ планка заставила мужские умы поразмыслить над тем, как организовать достойный ответ к 8 Марта.

Подготовка к квесту началась за неделю. Готовились усердно: написали стратегию, распределили обязанности и, не отрываясь от производства, принялись воплощать идею в жизнь.

...В назначенный час произошло «похищение» сотрудниц, которых на автобусе довели до места проведения квеста, где и развернулось



главное действо. Для полного погружения в атмосферу тайны организаторы квеста переоделись в соответствующие костюмы. К женщинам обратился ни много ни мало главный злодей культового фильма «Пила». Он в свойственной ему манере озвучил правила квеста. По сценарию в этом месте женщины должны были испугаться, однако

наших девушек ничем не напугаешь. Готовых к испытаниям участниц квеста разделили на три команды. Им поочередно предстояло проверить себя в интеллектуальной игре, танцевальном конкурсе и в «Угадай мелодию». Каждый этап стал не просто конкурсом, а целым театрализованным представлением. Сначала во время интел-

лектуальной игры девушки провели настоящий мозговой штурм и не оставили без ответа ни один вопрос, затем «зажгли» на импровизированном танцполе, а после с азартом взялись за отгадывание мелодий.

По мере прохождения конкурсов во вместительном зале своих прекрасных коллег встречали мужчины НТУ

во главе с руководителем Русстемом Мухамадиевым. После тёплых поздравлений, с которыми обратился к женщинам Рустем Рамилевич, прозвучала песня сотрудника НТУ в исполнении всего мужского коллектива. Завершился квест праздничным фуршетом в честь лучшей половины управления.

Айнур ГИЛЬМУТДИНОВ

далёкое-близкое

Судьбой хранимый бугульминец

На белом снегу у подножия мемориала павшим воинам-интернационалистам алеют гвоздики. Каждый год 15 февраля Ильмир Минихаев приходит отдать долг памяти своим землякам.

С Игорем Киселёвым, работником ТНГ-Групп, погибшим в Афганистане, они дружили. Росли в одном дворе, вместе пускали кораблики по ручьям, играли в войнушку. Никто не мог предвидеть, что однажды пули над головой будут свистеть по-настоящему.

В Афганистан Ильмира призвали чуть раньше, чем соседа. Символично. 22 июня 1980 года. Провожая, родня напутствовала служить достойно, не посрамить честь отца, воевавшего танкистом в Великую Отечественную.

— Только отучился на сварщика и окончил курсы водителей при военкомате, как призвали. Мы шли спецнабо-

ром. Посадили в автобус, привезли в Казань. Там десять дней ждали, кого куда направят на службу. Ходили слухи, что полетим в Германию, в танковый полк, — рассказывает Ильмир Расимович.

Так почти и случилось. Только полк из Германии передислоцировался в Афганистан. Но прежде чем попасть в его расположение, новобранцев ждала учебка в Самарканде. Все лето юноши постигали премудрости солдатской жизни, учили устав и ждали отправку в часть. И вот момент настал. Сначала самолётом в Термез, потом вертолётном в Кундуз. Афганистан встретил молодого парня жарой и канонадой. Выдали ключи от бензовоза. За его баранкой он и прослужил два года. Колесил с горючкой по горным блок-постам, служил в медсанбате, охранял аэродром.

— Вернулся живой, ни разу не зацепило, — рассказывает ветеран афганской войны. — Повезло. Ездили колонной в

пять-шесть машин. Однажды поехали в карьер за щебёнкой. Приехали... Экскаватор стоит, людей нет. Дело нечисто, засада. Тут моджахеды начали стрелять. Сразу рванул с места, вспомнил наставления старослужащих: «Если стреляют — дави на газ! Не останавливайся!» Так и спасся.

Первую пулю духи всегда старались выпустить по пассажирской стороне кабины, вывести из строя сопровождающего офицера. Вторую — водителю. Но судьба была благосклонна к бугульминцу. Свинцовые осы летели мимо, осколки обходили стороной.

О том, что с ним всё в порядке, Ильмир каждый день писал матери. Сообщать подробности службы было нельзя: жив-здоров, скоро вернусь домой. Лишь бы не переживала мама.

Отслужив, Ильмир Расимович вернулся в родной город. О службе теперь рассказывают пожелтевшие фотографии. В Союз их провёз контрабан-

дой, спрятав среди личных вещей. Проверяющие на границе то ли не нашли, то ли сделали вид.

— Фотографии делал сам. От дембелей в наследство достался увеличитель, а реактивы привозили те, кто по службе летал на Родину. Жили дружно, дедовщины не было никакой. В части служили ребята со всей страны — русские, украинцы, татары, чеченцы. Любили посмеяться и разыграть друг друга. Иногда приезжали артисты. Помню, как выступали под открытым небом «Песняры», — делится воспоминаниями ветеран-афганец.

Вернувшись домой, Ильмир Минихаев почти сразу же пришёл в трест «ТНГФ», где работали его отец и старший брат. Пригодилась и полученная в юности специальность сварщика, и умение водить автомобиль. Сначала работал в геофизической ремонтно-комплектовочной конто-



ре, потом в РМУ, а на пенсию уходил из Научно-технического управления.

Сегодня в ТНГ-Групп работает его сын, ездит в партии. Дочка живет в Альметьевске. Но как бы ни была насыщена их жизнь, дети не забывают поздравить отца с очередной годовщиной вывода Советских войск из Афганистана. Это праздник тех, кто выжил. Это память о тех, навсегда остался молодым.

Валентин ЮШАНОВ
Фото автора

ЧТО НАДО ЗНАТЬ О КОРОНАВИРУСЕ

КОРОНАВИРУС – это возбудитель ОРВИ, при котором отмечается выраженная интоксикация организма и проблемы с дыхательной и пищеварительной системами.

Вирус

передается



Воздушно-капельным путем при чихании и кашле



Контактным путем

Симптомы



Повышение температуры, озноб

Как не допустить



Не выезжать в эпидемиологически неблагоприятные страны



Избегать посещения массовых мероприятий



Чаще мыть руки



Использовать медицинские маски

Что делать, если...

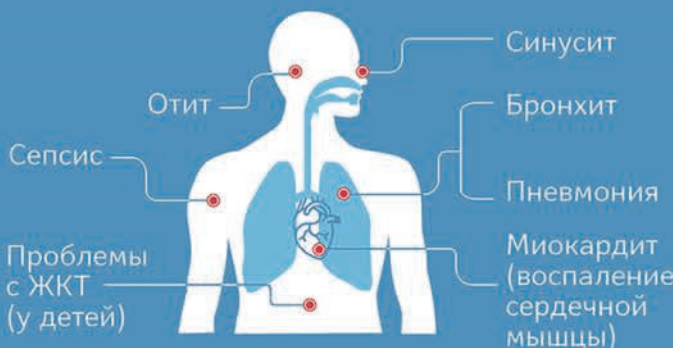


Обратиться к врачу



Не заниматься самолечением

Осложнения



крим-инфо

Похитители топлива

Преступление на рабочем месте совершили два сотрудника Бавлинского УТТ ООО «УК «Татспецтранс-порт», находясь в командировке. С разницей в три дня они похитили топливо на одном и том же транспортном средстве.

Находясь в командировке 7 января 2020 года в г. Янауле Республики Башкортостан машинист ППДУ решил подзаработать. На одной из АЗС в 20 часов 47 минут по местному времени он произвел реализацию дизельного топлива по закреплённой за ним топливной карте неизвестному лицу в количестве 500 литров общей стоимостью 23 150 рублей. Об этом свидетельствует изъятая службой безопасности ПАО «Татнефть» видеозапись с камер наблюдения.

Через три дня история повторилась. По этой же самой схеме, похитив топливо в количестве 500 литров, действовал и его напарник, другой машинист ППДУ, работающий на том же автомобиле КамАЗ.

В ходе проверки было выявлено несоответствие места стоянки транспортного средства с расположением топливораздаточной колонки АЗС. Скрыть сей факт нарушителям не удалось. Похитителям пришлось не только в полной мере вернуть деньги за украденное топливо, но и лишиться всех видов премий, а также льгот по коллективному договору.

По данным фактам хищения топлива ведутся мероприятия следственным отделом ОМВД России по Янаульскому району Республики Башкортостан. Возбуждены уголовные дела в отношении обоих похитителей.

от всей души

Администрация, цеховой комитет и весь коллектив НТУ от всей души поздравляют главного геофизика лаборатории АСОИГИС **Мунавара Ярулловича Аглиуллина** с 50-летием непрерывной работы в ТНГ-Групп!

Уважаемый Мунавар Яруллович, примите слова нашей искренней благодарности и признательности за ваш труд! Вам есть чем гордиться — в системе ТНГ-Групп (ранее трест «Татнефтегеофизика») вы прошли путь от рядового инженера до главного технолога Научно-технического управления, и ваш вклад в развитие автоматизированных систем обработки и интерпретации данных ГИС и, следовательно, повышение конкурентоспособности ТНГ-Групп в сфере нефтесервисных услуг трудно переоценить. За многолетний добросовестный труд вы удостоены многих высоких наград!

Вы и сейчас являетесь главным идеологом многих актуальных и стратегически важных направлений работ НТУ. При



вашем непосредственном участии создаются и внедряются новые перспективные технологии обработки и интерпретации данных ГИС.

Замечательные личные качества — высокий профессионализм, трудолюбие, принципиальность, ответственность и исключительная порядочность — заслуженно снискали вам глубокое уважение и искреннюю признательность всего коллектива НТУ!

Мунавар Яруллович, желаем вам здоровья, бодрости, неиссякаемой творческой энергии, семейного благополучия и огромного счастья!

Редактор
С.В. ЛУКАШОВА

Учредитель и издатель
ООО «ТНГ-Групп».
Адрес: 423236,
г. Бугульма,
ул. Ворошилова, 21.

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по РТ.
Свидетельство ПИ Н ТУ 16-00219.
Тираж: 1000 экз. Распространяется бесплатно.

Адрес редакции: 423236,
г. Бугульма,
ул. Ворошилова, 21.
Телефоны: 7-75-67 или
(внутр.): 1242.
E-mail: smi@tng.ru

Газета отпечатана в филиале АО «ТАТМЕДИА» ПИК «Идел-Пресс», 420066,
г. Казань, ул. Декабристов, 2.
Заказ N 2349.
Время сдачи в печать: по графику — 14.00,
фактически — 14.00.